

REDEGJØRELSE ÅPENHETSLOVEN

Toyota Molde – HARALD HUSTAD & CO AS

Innledning

Harald Hustad & Co AS (Toyota Molde) er distriktets forhandler Toyota. Alle ettermarkeds-tjenester og produkter knyttet til Toyota blir benyttet, hovedsakelig i leveranser fra importør og noen andre leverandører.

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold [Åpenhetsloven](#) trådte i kraft 1. juli 2022.

Harald Hustad & Co AS er omfattet av lovens virkeområder, da selskapet oppfyller to av de tre kriteriene, salgsinntekter over 70 MNOK og balansesum over 35 MNOK, jf Åpenhetsloven §§ 2 og 3, og er dermed rapporteringspliktig etter åpenhetsloven

Åpenhetsloven § 4 påfører selskapet plikt til å utføre aktsomhetsvurderinger som har til formål å identifisere faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Etter lovens § 5 skal resultatene fra aktsomhetsvurderingene offentliggjøres gjennom en årlig redegjørelse.

Aktsomhetsvurderinger er sentralt i Harald Hustad & Co sitt (Toyota Molde) arbeid for å ivareta menneske- og arbeidstakerrettigheter. Selskapet etterstreber aktivt for å oppfylle plikten til å foreta aktsomhets-vurderinger for å identifisere, forebygge og redusere risikoen for menneskerettighetsbrudd og dårligere arbeidsforhold i vår virksomhet og leverandører.

Harald Hustad & Co AS ble resertifisert som Miljøfyrtårn i mars 2026. Arbeidet med Åpenhetsloven sees i sammenheng med virksomhetens arbeid innen klima, miljø, HMS og samfunnsansvar. Gjennom Miljøfyrtårn-sertifiseringen arbeider selskapet systematisk med kontinuerlig forbedring, risikovurderinger, leverandør oppfølging, avfallshåndtering, arbeidsmiljø og bærekraftige innkjøp.

Forankring av ansvarlighet

Harald Hustad & Co AS har i styremøte den 31. oktober 2022 vedtatt rutiner og retningslinjer for å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Arbeidet innenfor dette området er slik sett godt forankret i styret i Harald Hustad & Co AS.

Rutiner jobbing med Aktsomhetsvurderingen i Harald Hustad & Co AS

Gjennomføringen av aktsomhetsvurderinger er basert på OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv:



Gjennomføring av aktsomhetsvurderinger

Aktsomhetsvurderinger gjennomføres etter følgende:

- Årlig arbeidsmøte for gjennomføring av aktsomhetsvurderinger
- Risikokartlegging av selskapets innkjøp av varer og tjenester
- Søke etter tilgjengelig informasjon om leverandørkjeder og kartlegging av risiko
- Basert på risikokartlegging og prioritering/vesentlighetsvurdering skal områder for forbedring og tiltak ha stor prioritet
- Resultatet av risikokartlegging dokumenteres i skriftlig redegjørelse. Den skriftlige redegjørelsen fra aktsomhetsvurderinger legges i tråd med åpenhetsloven ut på selskapets nettside. (molde.toyota.no)
- I tråd med åpenhetsloven vil det være opplysning i årsberetningen og redegjørelsen blir gjort tilgjengelig, oppdatert og offentliggjort innen 30. juni hvert år.

Vår hovedleverandør er Toyota Norge, utfører egne risikovurderinger og undersøkelser av sine leverandører. Se <https://www.toyota.no/b%C3%A6rekraft>

Gjennom tett dialog med våre andre leverandører, arbeider vi systematisk for å sikre at de etterlever krav i Åpenhetsloven og at de stiller tilsvarende krav til sine leverandører

På selskapets nettside: molde.toyota.no er det lagt ut en enkel og klargjørende informasjon som er tilgjengelig for alle som viser interesse for oss.

Retningslinjer og bedriftskultur

Vi arbeider med at menneskerettigheter, arbeidsrettigheter og miljø blir ivaretatt. Retningslinjene omfatter virksomhetens leverandører og forretningsforbindelser.

Kartlegging av leverandører

Vi gjennomfører årlige vurderinger av våre viktigste leverandører basert på risiko, bransje og påvirkningsgrad

Vi identifiserer våre viktigste leverandører basert på størrelse, antall transaksjoner og påvirkningsgrad, og vurderer dem ut fra følgende kriterier:

- Risikobransjer (f.eks. renhold, bemanning)
- Risikovarer (f.eks. dekk, batteri og kjøretøy)
- Om leverandøren er sertifisert etter ISO 14001, Miljøfyrtårn eller tilsvarende ordninger
- Egne vurderinger basert på hendelser, avvik eller varsler

Intern kartlegging

I våre interne kartlegginger har vi ikke avdekket avvik som krever nye tiltak. HMS-arbeid og vernerunder gjennomføres lokalt med støtte fra bedriftshelsetjenesten og kvalitetsverktøyet BUS Kvalitet blir benyttet.

I 2025 er det også gjennomført økt kartlegging knyttet til bruk av kjemikalier i egen drift, samt sammensetning av kjøretøyportefølje, med særlig fokus på andel fossildrevne utleiebiler.

Tiltak og forbedringsarbeid

Basert på gjennomførte aktsomhetsvurderinger arbeider selskapet kontinuerlig med tiltak for å redusere risiko og forbedre egen drift og leverandøroppfølging.

For 2025 inkluderer dette blant annet:

- Økt fokus på substitusjonsvurdering av kjemikalier, for å redusere helsefare for ansatte og miljøpåvirkning
- Vurdering av alternative produkter med lavere risiko der dette er mulig
- Gradvis økning av elektriske og hybridbaserte kjøretøy i utleieflåten.
- Bevisstgjøring internt knyttet til HMS og bærekraftige valg

For å oppfylle kravene til aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven vil vi ikke bare kartlegge forhold internt i egen virksomhet, men også hos våre leverandører og forretningsforbindelser. Vi arbeider for å ha oversikt over forhold i egen leverandørkjede og hos sentrale leverandører og samarbeidspartnere.

Hvor langt bakover i leverandørkjeden man må undersøke avhenger av om det er avdekket mistanke eller om risikoen er uavklart.

Toyota Norge	Sosial bærekraftrapport 2024	Lav risiko
Biltransport		
Axess logistics	Redegjørelse av åpenhetsloven	Middels risiko
Renhold		
Alfa Eiendomsservice		Lav risiko
Andre		
Varig forsikring	Redegjørelse for aktsomhetsvurdering	Lav risiko
Molde Fotballklubb	Redegjørelse for aktsomhetsvurdering	Lav risiko

Analyse og utplukk av leverandører blir basert på faktiske kjøp hentet fra regnskapet.

Reskontro nr	Leverandør	Fakturert beløp	Risiko
--------------	------------	-----------------	--------

Negative konsekvenser består i at grunnleggende menneskerettigheter og retten til anstendige arbeidsforhold ikke blir respektert.

Arbeidet bygger på prinsippene om kontinuerlig forbedring og respekt for mennesker, i tråd med Toyota Way.

Risikoanalyse

Risikonivå for brudd på menneskerettigheter i leverandørkjeden til biler, batterier og dekk synliggjøres i tabellen som viser risikovurdering ved forannevnte produkter.

Selskapet knytter sin risikovurdering særlig til mulige konsekvenser for mennesker, herunder arbeidsforhold, helse og sikkerhet, både i egen virksomhet og i leverandørkjeden.

Sammenstilling	Komponent	Råvare
Lav lønn Dårlige og farlige arbeidsforhold Mangel på fagforeningsrettigheter Dårlige levekår Overdreven bruk av overtid	Lav lønn Dårlige og farlige arbeidsforhold Mangel på fagforeningsrettigheter Dårlige levekår Overdreven bruk av overtid Diskriminering av kvinnelige arbeidstakere	Lav lønn Dårlige og farlige arbeidsforhold Mangel på fagforeningsrettigheter Innvirkning på levebrød Innvirkning på urfolks rettigheter Barnearbeid Seksuell utnyttelse og vold Finansiering av væpnet konflikt Landsovertakelse Vold mot forkjempere for menneskerettigheter og miljø
Lav risiko	Middels risiko	Høy risiko

Kommunikasjon av retningslinjene

- Informasjon om arbeidet med åpenhetsloven finnes på vår nettside <https://molde.toyota.no/>
- Redegjørelsen oppdateres innen 30. juni hvert år
- Signere redegjørelsen ved samtlige styremedlemmer og daglig leder
- Svare på skriftlige henvendelser fra enhver om hvordan bedriften håndterer faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
- Ved gjentakende spørsmål produserer bedriften spørsmål/svar som legges ut på nettsiden.

Informasjon på vår nettside: molde.toyota.no/kontakt:

Åpenhetsloven med aktivitets- og redegjøringsplikt

Toyota Molde tar åpenhetsloven på alvor og arbeider internt og sammen med våre leverandører for å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Respekt for mennesket er et av våre sentrale verdivalg.

Aktsomhetsvurdering

Toyota Molde er kjent med sitt ansvar for å sikre at leverandørkjeden opererer bærekraftig, med et særlig søkelys på menneskerettigheter og gode arbeidsforhold. Vi utfører årlige vurderinger av både vår egen virksomhet og våre leverandører i henhold til Åpenhetsloven.

Gjennomføring av aktsomhetsvurderinger

Vår tilnærming til aktsomhetsvurderinger er basert på OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv. Vurderingene som gjennomføres:

- Årlig arbeidsmøte for risikokartlegging knyttet til selskapets innkjøp av varer og tjenester.
- Innsamling av informasjon og risikokartlegging av leverandørkjeder og andre aktører.
- Prioritering og iverksetting av forbedringstiltak basert på risikokartleggingen.
- Dokumentasjon av resultatene i en skriftlig redegjørelse som gjøres tilgjengelig på vår nettside.
- Oppdatering og offentliggjøring av redegjørelsen innen 30. juni hvert år.

Likestilling, diskriminering og samfunnsansvar

Toyota Molde jobber mot diskriminering på grunnlag av graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk. Det er ikke avdekket diskriminerende forhold i bedriften, og dette overvåkes løpende.

Ansatte oppfordres til å varsle om kritikkverdige forhold, HMS-avvik eller forhold som kan være i strid med grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Varsling kan gjennomføres via virksomhetens HMS- og kvalitetssystemer.

Metode for kartlegging av leverandører

Vi identifiserer våre viktigste leverandører basert på størrelse, antall transaksjoner og påvirkningsgrad, og vurderer dem ut fra følgende kriterier:

- Risikobrancher (f.eks. renhold, bemanning)
- Risikovarer (f.eks. dekk, batteri og kjøretøy)
- Om leverandøren er sertifisert etter ISO 14001, Miljøfyrtårn eller tilsvarende ordninger
- Egne vurderinger basert på hendelser, avvik eller varsler

Kartlegging av leverandører

Vi har vurdert redegjørelsene fra noen utvalgte leverandører og funnet at de viser en målrettet innsats for å etterleve Åpenhetsloven. Vi anser derfor at det ikke er nødvendig å undersøke tredjepartsleverandører til disse bedriftene ytterligere.

I vår kartlegging av leverandører er det i 2025 ikke avdekket avvik som krever tiltak.

Intern kartlegging

I våre interne kartlegginger har vi ikke avdekket avvik som krever nye tiltak. HMS-arbeid gjennomføres lokalt med støtte fra bedriftshelsetjenesten. Det benyttes blant annet kvalitetsverktøyene BUS Kvalitet og PlusOffice.

Vernerunder, HMS-gjennomganger og registrering av uønskede hendelser gjennomføres løpende og følges opp i ledermøter og forbedringsarbeid.

Videre arbeid

Selskapet vil i tiden fremover videreutvikle arbeidet med aktsomhetsvurderinger, med særlig fokus på:

- Systematisk substitusjon av kjemikalier med fokus på helse og sikkerhet for ansatte
- Reduksjon av klimaavtrykk gjennom kjøretøyportefølje som også har indirekte konsekvenser for miljø og samfunn.
- Videre styrking av leverandøroppfølging
- Energibesparende tiltak

Tiltak for fremme av likestilling

Harald Hustad & Co AS er bundet av Biloverenskomsten og andre tariffavtaler. Vi har etablert objektive, kjønnsnøytrale lønnsoppsett og jobber for å øke andelen kvinnelige ansatte i tradisjonelt mannsdominerte roller. Vi fremmer likestilling gjennom systematiske arbeidsprosesser og forbedringsarbeid "Plan, Do, Check, Act" (PDCA).

Redegjørelse åpenhetsloven

Selskapet offentliggjør årlig en rapport som beskriver arbeidet i henhold til Åpenhetsloven.

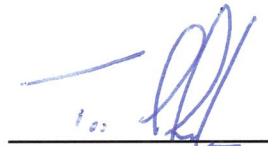
Kontakt

Skulle du ha ytterligere spørsmål til temaet om åpenhetsloven og våre aktsomhetsvurderinger.

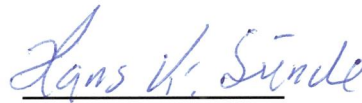
Kontaktinformasjon: post@molde.toyota.no

Harald Hustad & Co AS. 10. mai 2026

Signert av:



Tor Inge Sunde
styreleder



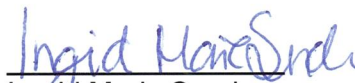
Hans Kristian Sunde
styremedlem



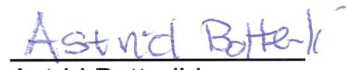
Torvald Sunde
styremedlem



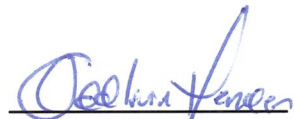
Marita Therese Sunde
styremedlem



Ingrid Marie Sunde
styremedlem



Astrid Botterlid
styremedlem



Odd Irvin Herøen
daglig leder