

Uppförandekod (Code of Conduct) - MalmstenGruppen

Vår Code of Conduct är ett dokument som ska vara en etisk vägvisare för oss alla anställda i hur vi ska tänka och handla i de situationer vi kan tänkas komma i inom Malmsten. Code of Conduct ger oss kraft att ta rätt beslut och välja rätt i alla lägen. Du som är anställd förväntas läsa, förstå och följa vår uppförandekod. Du förväntas också ta del av och respektera vår värdegrund. Det är viktigt att känna till och följa instruktioner, föreskrifter och lagar inom Ditt arbetsområde. Du förväntas slå larm om misstänkt brottslighet och rapportera avsteg från vår Code of Conduct. Vi gör affärer rätt och riktigt i god ordning.

Vision: Att skapa en trygg och hållbar badmiljö för lärande, välbefinnande och tävling.

Våra värderingar: Kvalitet • Långsiktighet • Kreativitet • Flexibilitet • Omtanke

1. Etik & transparens

- Vi gör affärer på ett ärligt, rättvist och professionellt sätt.
- Vi accepterar aldrig mutor, otillbörliga förmåner eller korruption.
- Gåvor och representation får aldrig påverka affärsbeslut. Vid tvekan ska alltid chef eller HR rådfrågas.
- Våra relationer med kunder, leverantörer och entreprenörer ska präglas av respekt, tydlighet och engagemang.

2. Mänskliga rättigheter & mångfald

- Vi respekterar alla människors lika värde.
- Ingen får diskrimineras på grund av kön, ålder, sexuell läggning, etnisk tillhörighet, religion, politisk övertygelse, funktionsvariation eller social status.
- Vi främjar mångfald och jämställdhet, och vill att vår organisation ska spegla samhället.
- Rekrytering, befordran och utveckling ska alltid baseras på kompetens och potential.
- Alla medarbetare har rätt till föreningsfrihet och att organisera sig.

3. Arbetsmiljö & säkerhet

- Vi ska vara en trygg och hälsosam arbetsplats där alla kan utvecklas.
- Hälsa och säkerhet prioriteras i allt vi gör – ingen ska riskera sin trygghet på arbetet.
- Alla har ett personligt ansvar för att bidra till en säker arbetsmiljö och rapportera risker eller tillbud.
- Vi samarbetar endast med leverantörer som delar våra krav på arbetsmiljö och säkerhet.
- Tvångsarbete, fängelsearbete eller olagligt arbete accepteras inte. Alla anställda ska arbeta frivilligt och ha rättvisa villkor.

4. Barnarbete

- Vi accepterar aldrig barnarbete.
- Vi följer FN:s konvention om barnets rättigheter.
- Ingen under 15 år (eller högre lokal laglig ålder) får anställas.
- Personer under 18 år får inte utföra arbete som kan vara farligt för hälsa eller säkerhet eller som stör skolgång.
- Leverantörer ansvarar för att detta följs i hela leverantörskedjan.

5. Miljö & hållbarhet

- Vi tar ansvar för vår påverkan på miljön och arbetar för en hållbar framtid.
- Vi strävar efter att minska vår klimatpåverkan och använda resurser effektivt.
- Vi hanterar kemikalier och avfall på ett säkert och lagenligt sätt.
- Vi arbetar med livscykelperspektiv, från design till återvinning.
- Genom utbildning och engagemang stärker vi miljö- och energimedvetenheten hos våra medarbetare.
- Våra partners förväntas dela samma synsätt och följa lokala miljökrav.

6. Kvalitet & ansvar

- Kvalitet är en grundpelare i Malmsten.
- Vi kompromissar aldrig med kvalitet och säkerhet.
- Vi arbetar ständigt med förbättringar, innovation och nära kunddialog.
- Vårt mål är långsiktiga relationer baserade på förtroende och leverans av högsta standard.
- Alla leverantörer och partners ska följa våra kvalitetskrav.

7. Efterlevnad & rapportering

- Alla medarbetare förväntas känna till och respektera koden.
- Avvikelse, misstänkt brottslighet eller oetiska handlingar ska rapporteras direkt.
- Malmsten kan genomföra uppföljningar och revisioner hos leverantörer.
- Upprepade eller allvarliga brott mot uppförandekoden kan leda till avslutade samarbeten.

Avslutning: Denna uppförandekod är en del av Malmstens identitet och framtid. Genom att leva efter den stärker vi förtroendet för vårt varumärke, bygger långsiktiga relationer och bidrar till en tryggare och mer hållbar värld – i och utanför bassängen.



Marcus Malmsten
VD, Malmsten AB