

2025-01-01-2025-12-31

Lagstadgad Hållbarhetsrapport verksamhetsåret 2025

Grensemat AB, 556353–3553

Innehållsförteckning

Allmän information	3
Om hållbarhetsrapporten	3
Beskrivning av Grensemats affärsmodell	3
Beskrivning av Grensemats hållbarhetsarbete	3
Miljö- och klimatansvar	5
Styrning av miljöområdet	5
Aktiviteter under året	5
Målsättningar	6
Nyckeltal	6
Socialt ansvar	7
Styrning av det sociala området.....	8
Aktiviteter under året	8
Målsättningar/riktning.....	8
Nyckeltal	9
Ekonomisk hållbarhet/bolagsstyrning	10
Styrning av ansvarsfullt företagande	10
Korruption och mutor	11
Nyckeltal	11

Allmän information

Om hållbarhetsrapporten

Denna hållbarhetsrapport redovisar Grensemats hållbarhetsarbete under räkenskapsåret 2025. Den utgör Grensemats lagstadgade hållbarhetsrapport i enlighet med årsredovisningslagen.

Hållbarhetsrapporten omfattar Grensema AB samt dotterbolagen Maximat Nordby AB och Maximat Svinesund AB. Hållbarhetsrapporten har inte samma omfattning som den finansiella rapporten.

När vi i rapporten använder uttrycket Grensema syftar vi därmed till hela koncernen.

Beskrivning av Grensemats affärsmodell

Grensema bedriver dagligvaruhandel med inriktning mot gränshandel i tre butiker i Strömstad kommun; Nordby Supermarket, Maximat Nordby och Maximat Svinesund. Nästan 100% av bolagets kunder kommer från Norge. Företagets vision är att vara det kompletta och ledande handelsalternativet när det gäller livsmedel till norrmän. Vi erbjuder ett brett sortiment av livsmedel, dryck och dagligvaror med fokus på god service, konkurrenskraftiga priser och hållbara val.

Grensema AB ägs till 50% av Coop Väst ek förening i Sverige och till 50% av Coop Øst S.A i Norge. Detta ger bolaget möjlighet att använda sig av Coop Sverige AB som grossist för delar av sortimentet vilket gör att vi kan utnyttja oss av stordriftsfördelar som gör det möjligt att erbjuda våra kunder hållbara och prisvärda varor.

Den miljöpåverkan som Grensema har är på många sätt relaterad till varuförsörjningen. Bolaget påverkar miljön genom att välja vilka produkter som skall köpas in då man kan se hur dessa har producerats och vilken miljöpåverkan denna produktion har. Då verksamhetens butiker ligger i ett område som är en logistisk utmaning så är det enbart trailertransporter som är aktuella. Detta medför en påverkan på miljön, men samtidigt är transporterna mer effektiva då våra butikers storlek gör att våra leveranser oftast fyller en hel trailertransport. Verksamheten har i sina butiker stora kyl och frysanläggningar som också bidrar till en stor miljöpåverkan. Det arbetas fortlöpande med att effektivisera driften för att spara på både energi och miljö.

Beskrivning av Grensemats hållbarhetsarbete

På Grensema tar vi ett långsiktigt ansvar för människor, miljö och ekonomi. Vi vill i vår verksamhet skapa förutsättningar för att finnas kvar på marknaden i många år. Genom att Coop Väst ek förening är delägare i Grensema så har bolaget fått tillgång till Coop Sveriges AB:s gemensamma struktur, uppföljning samt kompetens inom hållbar utveckling.

Vi vill med vår hållbarhetspolicy och hållbarhetsstrategi kontinuerligt utveckla vårt arbete inom området, mäta våra framsteg samt inspirera både medarbetare och kunder att göra medvetna val. Hur vi arbetar med hållbarhet kan beskrivas med nedanstående figur.

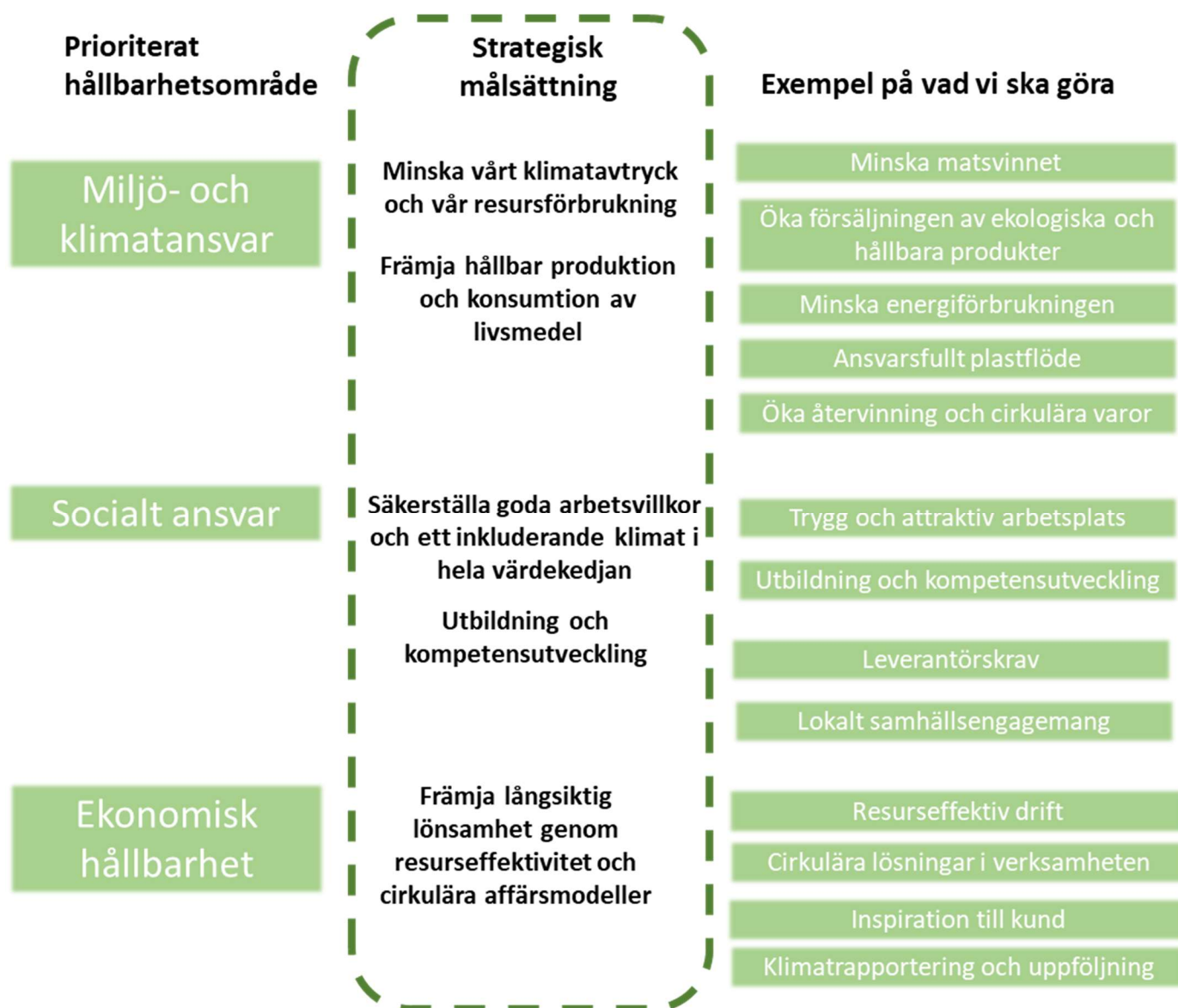


Bild 1 Grensemats prioriterade hållbarhetsområden.

Grensemat arbetar för att minska vårt klimatavtryck och vår resursförbrukning. Genom att främja hållbar produktion och konsumtion av livsmedel strävar vi efter att erbjuda fler miljömässigt hållbara alternativ i våra butiker. Vi minskar matsvinnet samt hanterar plast och avfall ansvarsfullt.

I vårt bolag är kunden och människan i centrum. Vi ska vara en trygg och inkluderande arbetsplats med goda arbetsvillkor och respekt för alla individer. Vi ställer krav på våra varuleverantörer att dela våra värderingar kring etik, arbetsvillkor och mänskliga rättigheter.

Vi vill främja långsiktig lönsamhet där återanvändning, effektivitet och innovation är vägledande principer. Vi tror på att det som är ekonomiskt klokt även kan vara hållbart – därför strävar vi efter att kombinera affärsnytta med miljömässigt och socialt ansvar.

Under 2024 gjordes en grundläggande dubbel väsentlighetsanalys vilken gav vår verksamhet klarhet om risker och möjligheter som finns i vår värdekedja och som vi kan arbeta med. Under 2025 konstaterades att företaget inte kommer att omfattas av CSRD, men det arbete som lagts ner kommer att användas för att prioritera hållbarhetsinitiativ kommande år. Grensemat har under 2025 arbetat med att dokumentera väsentlighetsanalysen i systemstödet Stratsys. Målsättningar och uppföljning ska under kommande år dokumenteras i Stratsys.

Miljö- och klimatansvar

Grensemat påverkar omvärlden på flera sätt genom sin verksamhet och värdekedja. En central påverkan från verksamheten gäller klimatet, där livsmedelsproduktionen står för en betydande andel av de globala växthusgasutsläppen. Primärproduktionen står för den största negativa påverkan på klimatet, där särskilt kött- och mejeriprodukter bidrar mest till utsläppen. Utöver primärproduktionen uppstår utsläpp även från andra delar i värdekedjan, exempelvis genom energianvändning, transporter och förpackningar.

Energianvändningen inom livsmedelsbranschen har en betydande klimatpåverkan, våra lager och butiker använder mycket energi, särskilt för kylning. Genom att välja förnybara energikällor och arbeta med energieffektivisering kan företaget minska sin negativa påverkan på klimatet inom den egna verksamheten.

Styrning av miljöområdet

Grensemat har etablerat policy och uppförandekod som hanterar väsentlig påverkan, risker och möjligheter kopplade till miljöområdet. Vår policy för hållbar utveckling fastslår att vi ska arbeta för att minska våra utsläpp, arbeta ansvarsfullt med föroreningar, vatten samt resurser och avfall. Vår uppförandekod för leverantörer lyfter till exempel våra djurvälståndskrav, användningen av antibiotika, certifiering av soja och reduktion av palmolja och andra områden som vi vill driva framåt.

Aktiviteter under året

Under rapporteringsåret har vi genomfört en omfattande kartläggning av våra butikers kyl- och ventilationsanläggningar. Som en följd av kartläggningar har ett antal förbättringspunkter identifierats och åtgärder har genomförts för att optimera anläggningarna och minska elförbrukningen. Detta arbete kommer att fortsätta kommande år.

Butikerna har investerat stort i nya pantanläggningar under 2025. Vi vill att våra pantanläggningar ska vara inbjudande och effektiva för att tillgodose våra kunders behov och därigenom öka andelen returnerad pant. Vi kan se att vår investering gett en positiv effekt i och med att vi under 2025 ökade vår mottagna pant med 7%. Vi kan också se att vi tar emot mer pant än vad vi säljer av pant i våra butiker, ration är 101 jämfört med 98 föregående år. Glädjande så vann vår butik Nordby Supermarket Pantameras utmärkelse "Årets Pantbutik 2025".



Bild: Maximat Nordbys pantrum



Bild: Nordby Supermarkets pantrum

På Nordby Supermarket har vi under rapporteringsåret investerat i en ny förpackningslinje för färsprodukter. Den nya investeringen medför en rad positiva effekter inom miljö och hälsa. Vid förpackning används betydligt mindre förbrukningsmaterial och ca 70-80% mindre plast. Med vår produktion så innebär detta ca 30 ton mindre plastförbrukning på årsbasis. All information är dessutom färdigtryckt på plasten, vilket gör att vi sparar närmare en miljon etiketter varje år. Kunden får även en bättre slutprodukt då denna pack-teknik innebär att produktens hållbarhet förlängs till nio dagar (från tidigare två dagar). Dessutom innebär den nya produktionen ett bättre arbetssätt med mer hjälpmedel, som minskar belastningen på våra anställda

Vi har även arbetat förberedande inför tillämpningen av EUDR- avskogningsförordningen som skulle trätt i kraft den 30 december 2025. I slutet av 2025 fattade dock EU beslutet om att flytta fram införandet till den 30 december 2026. EUDR skall bidra till minskad avskogning och skogsförstörelse som i sin tur främjar klimat och biologisk mångfald.

Förpackningsfrågan är en viktig fråga för vårt hållbarhetsarbete kopplat till sortiment. Förpackningen är en symbol och kommunikationsyta till kunden kring hållbarhet. Inom EU sker idag ett stort arbete med ny lagstiftning, riktlinjer och direktiv. Hårdare lagstiftning från EU träder i kraft varefter och vårt arbete för att för att uppnå lagen pågår löpande. PPWR (Packaging and packaging waste regulation) träder successivt i kraft från 12 augusti 2026.

Målsättningar

Då Grensemat under 2025 arbetat med den dubbla väsentlighetsanalysen och implementeringen av systemstöd så planeras en revidering av koncernens målsättningar under 2026. Sedan tidigare finns en målsättning om att vårt matsvinn ska vara mindre än 1% av omsättningen. Vi har också en målsättning om att minska vår energiförbrukning med 10% årligen.

Nyckeltal

Tabellen nedan redovisar elförbrukning i MWh inom Grensemat:

Elförbrukning	2019	2020*	2021*	2022	2023	2024	2025
El butiksdrift	8 185	5 875	6 429	8 698	7 941	7 699	7 623

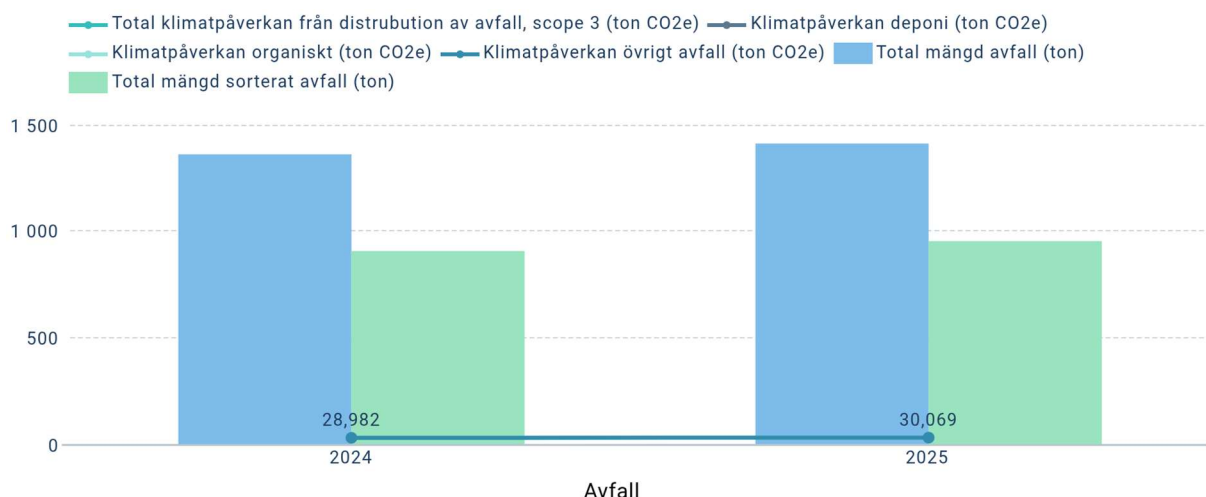
**Åren 2020 och 2021 var det pandemi. Mycket utrustning i butikerna var avstängd, vilket ledde till en lägre elförbrukning.*

5,5% (5%) av elförbrukningen 2025 kommer från solenergi placerad på taket för butiken Maximat Nordby. Grensemat har förvärvat Grönt el-certifikat för största delar av sin förbrukning 2025.

Tabellerna nedan redovisar växthusgasutsläpp i ton CO2-equiv för Grensemat:

Serie	Grensemat 2022	Grensemat 2023	Grensemat 2024	Grensemat 2025
Köldmedier (scope 1)	0	2,2	1,5	1,7
Elförbrukning (scope 2+3)	108,0	98,2	95,2	83,3
Tjänsteresor (scope 1)	20,2	16,2	13,2	14,5
Tjänsteresor (scope 3)	0,3	3,1	0,3	4,5
Totalt	128,5	119,7	110,2	104,0

Nedan visas utvecklingen avseende avfallshanteringen, total klimatpåverkan 2025 är 30,07 ton CO2e:



Socialt ansvar

Grensemat är ett värderingsstyrt företag som arbetar aktivt för mångfald, jämställdhet och respekt för mänskliga rättigheter i hela värdekedjan. Genom att integrera hållbarhet i alla delar av verksamheten och främja goda arbetsvillkor bidrar företaget till en positiv samhällsutveckling. Företaget fokuserar på långsiktiga leverantörssamarbeten och strävar efter att skapa värde både för egna medarbetare, leverantörer och konsumenter.

Grensemat köper in en stor andel produkter från Coop Sverige AB som har höga krav på sina leverantörer. För att en hållbar leverantör till Coop ska leverantören ha skrivit under Coop externa uppförandekod och Coops varu- och leverantörskrav, vara tredjepartsreviderad samt långsiktigt bidra med ett hållbart sortiment. Vår uppförandekod ställer särskilda krav gällande mänskliga rättigheter, korruption, arbetsmiljö, miljö, djurvälstånd och matfusk.

Som inköpare av varor från ett stort antal leverantörer finns alltid en risk att krav och förväntningar inte levs upp av alla leverantörer. Bolaget har därmed angett i uppförandekoden för leverantörer att Grensemat har möjlighet att utföra stickprov för att kontrollera detta. I de fall det framkommer avvikelser vid kontroller kan vi föra en dialog med leverantören för att gemensamt ta fram en handlingsplan för hur problemen ska åtgärdas. Om leverantören inte åtgärdar problemen inom en viss tid har vi möjlighet att avsluta affärsförbindelsen

Styrning av det sociala området

Grensemat har etablerat flera policyer och riktlinjer som hanterar väsentlig påverkan, risker och möjligheter kopplade till det sociala området. Samtliga anställda omfattas av kollektivavtal och av vår interna uppförandekod. Våra policys på personalområdet guidar oss i vårt arbete för att ta det arbetsgivaransvar som åligger oss. Detta inkluderar bland annat att vi strävar efter att skapa en god arbetsmiljö samt att vara en attraktiv arbetsgivare. Våra medarbetare har bland annat tillgång till friskvård och får ta del av en bonusordning om bolagetsresultatmål uppnås. Genom den interna uppförandekoden åtar sig medarbetaren att leva upp till våra krav på god affärsetik och nolltolerans mot korruption.

Aktiviteter under året

Grensemat arbetar aktivt för att skapa en sund arbetsmiljö för sina anställda. Varje år genomförs flera åtgärder för att förebygga, identifiera och hantera risker som kan ha negativ inverkan på medarbetarnas hälsa.

Grensemat har ett lagstadgat arbetsmiljöansvar för alla egna medarbetare och inhyrd personal som arbetar i verksamheten och samtliga medarbetare omfattas av våra rutiner för arbetsmiljö. Under året genomförs 2-3 skyddsronder per butik för att säkerställa en säker arbetsmiljö och utvärdera brister i den befintliga arbetsmiljön.

Målsättningar/riktning

Grensemat strävar efter en jämn könsfördelning bland ledande befattningshavare, inklusive ledningsgrupp och mellanchefer. Grensemat har nolltolerans mot sexuella och övriga trakasserier.

Nyckeltal

Tabellerna nedan avser totalt antal anställda för Grensemat inklusive dotterbolagen Maximat Nordby och Maximat Svinesund. Tidigare års tabeller kan hittas i föregående års hållbarhetsrapport.

Medarbetare	Grensemat 2024	Grensemat 2025
Medelantal medarbetare (st)	259	267
- andel kvinnor (%)	46,0	47,2
Antal medlemmar i ledningsgruppen (st)	19	23
- andel kvinnor (%)	26	32
Antal tillsvidareanställda och provanställda (st)	287	290
- andel kvinnor (%)	48,1	46,9
- andel deltidsanställda (%)	54,2	54,5
Antal tidsbegränsat anställda (st)	130	129
- andel kvinnor (%)	57,0	55,8
Totalt antal anställda	417	419
Genomsnittlig ålder (år)	34	35

Sjukfrånvaro och arbetsskador	Grensemat 2024	Grensemat 2025
Total sjukfrånvaro (%)	8,3	6,9
- kvinnor (%)	9,8	8,1
- män (%)	7,1	5,8
Arbetsskador (antal) *	22	57
Olyckor / Tillbud (antal) *	2	0
Personalomsättning (%)	9,0	10,2

**Ett nytt system för registrering av arbetsskador har implementerats under 2025 vilket gjort det enklare för samtliga anställda att rapportera en skada. Antalet rapporterade skador har ökat, men inga av dessa var av allvarlig karaktär.*

Ekonomisk hållbarhet/bolagsstyrning

Grensemat arbetar för att säkerställa respekt för mänskliga rättigheter och främja goda arbetsförhållanden och sociala villkor, såväl inom den egna organisationen som i livsmedelskedjan. Leverantörskedjorna är ofta komplexa och består av flera led med råvaror från olika delar av världen, vilket innebär risker kopplade till att miljömässiga och sociala standarder inte alltid efterlevs.

Genom att bygga starka leverantörsrelationer och verka för ökad transparens skapar Grensemat bättre förutsättningar att påverka utvecklingen i leverantörskedjan i en positiv riktning. Ett viktigt verktyg i detta arbete är att successivt ställa tydligare krav på leverantörerna redan i urvalsprocessen, vilket bidrar till att främja god affärsetik. Trots att Grensemat har tydliga policyer mot korruption och mutor, verkar vi inom en omfattande värdekedja med flertalet risker.

Styrning av ansvarsfullt företagande

Alla som utför eller arbete åt Grensemat eller på annat sätt företräder bolaget är, förutom att agera i enlighet med gällande lagar och regler skyldiga att följa bolagets etiska förhållningsregler.

Uppförandekod för leverantörer

I vår uppförandekod för leverantörer finns krav kopplat till affärsetik där bland det bland annat anges att verksamheten ska bedrivas enligt god affärssed, främja fri konkurrens och hålla en hög etisk standard.

Kod om gåvor, belöningar och andra förmåner i näringslivet

Grensemat tillämpar Institutet mot mutors kod om gåvor, belöningar och andra förmåner i näringslivet. Koden fungerar som ett komplement till mutbrottslagstiftningen och ger vägledning i hur förmåner får användas på ett affärsetiskt och lagligt sätt. Den behandlar bland annat gränsdragningen mellan tillåtna och otillåtna förmåner, vikten av måttfullhet och öppenhet, samt hur företag bör agera för att undvika

otillbörlig påverkan. Syftet är att främja sund konkurrens, stärka förtroendet för näringslivet och förebygga korruption.

Korruption och mutor

För att förebygga risk för korruption och mutor ska varje leverantör underteckna Grensemats uppförandekod för leverantörer som inkluderar affärsetik.

Visselblåsarfunktionen

Genom vår visselblåsarfunktion kan alla Grensemats medarbetare rapportera oegentligheter i form av mutor och korruption.

Vår visselblåsartjänst är uppbyggd för att identifiera riskerna tidigt och därmed minska följderna. Varje anställd som upptäcker ett eventuellt oetiskt eller olagligt beteende uppmanas att rapportera sina iakttagelser.

Vi bekräftar mottagen rapport inom 7 dagar och lämnar återkoppling inom 3 månader enligt gällande lag.

Den som använder sig av visselblåsartjänsten får inte drabbas av några konsekvenser för sin rapportering, vare sig vid tidpunkten för rapportering eller i framtiden.

Nyckeltal

Inga överträdelser avseende korruption och mutor har inträffat under 2025.

Inga ärenden har inkommit via visselblåsarfunktionen under 2025.