

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 77 «Бусинка»**

ПРИНЯТО

Педагогический совет
МБДОУ № 77 "Бусинка"
Протокол
от 16.12.2015г. №2

СОГЛАСОВАНО

Директор
департамента образования
Администрации города
Т.Н.Османкина



СОГЛАСОВАНО

Управляющий совет
МБДОУ № 77 "Бусинка"
Протокол
от 14.01.2016г. №2

**Комплексная программа развития
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детского сада № 77 "Бусинка"
на 2016 -2019 годы**

Ответственный исполнитель:

Брызгалова Анна Николаевна,
заведующий МБДОУ № 77 «Бусинка»

УТВЕРЖДАЮ



Заведующий

МБДОУ № 77 "Бусинка"

А.Н. Брызгалова

Приказ от 25.01.2016 № 37

Сургут
2016

1. Паспорт комплексной программы развития ДОУ

Название программы развития ДОУ	Комплексная программа развития муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 77 "Бусинка" на 2016-2019 годы
Основание для разработки	Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"; Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования» на 2013-2020 годы; Федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования; Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования; Национальная стратегия действий в интересах детей на 2012–2017 годы; Концепция развития дополнительного образования детей; Стратегия действий в интересах детей в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на 2012 - 2017 годы; Концепция развития дополнительного образования детей в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре до 2020 года; Муниципальная программа «Развитие образования города Сургута на 2014-2020 годы»; Стратегия муниципальной системы образования города Сургута на 2015 -2020 годы.
Основные разработчики программы	Брызгалова Анна Николаевна , заведующий муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 77 «Бусинка» Рыженко Светлана Леонидовна , заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе Макаренко Елена Викторовна , воспитатель Коллектив дошкольного образовательного учреждения
Цели и задачи программы развития ДОУ	Цель: Повышение показателя высокого уровня в познавательном и социально-коммуникативном развитии воспитанников (на 15%) за счет использования новых образовательных технологий в различных видах детской деятельности Задачи: 1. Обеспечить организационные и материально-технические условия в ДОУ для познавательного и социально-коммуникативного развития воспитанников в различных видах детской деятельности при использовании новых образовательных технологий. 2. Освоить и внедрить новые образовательные технологии в коррекционный и образовательный процесс. 3. Организовать образовательную деятельность в ДОУ по дополнительным общеразвивающим программам, ориентированным на познавательное и социально-коммуникативное развитие воспитанников и их подготовку к успешному освоению программ начального общего образования. 4. Организовать взаимодействие с семьями воспитанников на основе выявления потребности и поддержки образовательных инициатив семьи посредством новых форм.
Важнейшие целевые индикаторы и показатели Программы	1. Созданы организационные и материально-технические условия в ДОУ для познавательного, социально-коммуникативного развития воспитанников на 45%. 2. Освоены и внедрены педагогами (55%) новые образовательные технологии в образовательном и коррекционном процессе

	3. Обеспечена динамика развития педагогических кадров: 3.1. По уровню образования на 15%; 3.2. По уровню квалификации: — высшая квалификационная категория на 15%; — первая квалификационная категория на 25%; 3.3. По уровню дополнительного профессионального образования на 15%. 3.4. По профессиональной переподготовке на 25%. 4. Обеспечено участие детей в получении дополнительного образования на 50%. 5. Обеспечена динамика участия семьи в образовательном процессе на 25%.
Сроки реализации Программы	I Этап – 2016 год II Этап - 2016/2017 -2017/2018 учебные годы III Этап – 2018/2019 учебный год
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	1. Созданы организационные и материально-технические условия в ДООУ для познавательного, социально-коммуникативного развития воспитанников до 90%. 2. Обеспечена динамика показателя высокого уровня познавательного развития воспитанников до 60%. 3. Обеспечена динамика показателя высокого уровня социально-коммуникативного развития воспитанников до 56%. 4. Обеспечена динамика внедрения педагогами новых образовательных технологий в образовательный и коррекционный процесс до 85%. 5. Обеспечена динамика профессионального развития педагогических кадров: - по уровню образования до 97%. - по уровню квалификации: - высшая квалификационная категория до 46%. - первая квалификационная категория до 45%. - по уровню дополнительного профессионального образования до 25%. - по профессиональной переподготовке до 35%. 6. Обеспечена динамика уровня участия детей в получении дополнительного образования до 75%. 7. Обеспечена динамика участия семьи в образовательном процессе до 65%.
Система контроля за реализацией Программы.	<i>Стратегическая команда</i> (группа качества) – проводит совещания по анализу, контролю, регулированию процесса реализации комплексной программы развития ДООУ – 1 раз в квартал. <i>Проектная команда</i> (группа качества) – проводит совещания по вопросам оперативного управления реализацией подпрограмм (проектов) по каждой подпрограмме (проекту) комплексной программы развития ДООУ – 1 раз в месяц. <i>Педагогический совет</i> – проводит совещания включая вопросы по организации инновационной деятельности в ДООУ - 1 раз в квартал. <i>Орган государственного-общественного управления</i> (Управляющий Совет) проводит обсуждение и согласование комплексной программы развития ДООУ, представляет отчетность по результатам реализации комплексной программы развития ДООУ – по плану работы УС (1 раз в квартал). <i>Методический совет</i> - организует мониторинг реализации комплексной программы развития ДООУ – готовит аналитические материалы по результатам реализации программы и проектов – 1 раз в квартал.