

СОГЛАСОВАНО

Куратор по наставничеству
заместитель заведующего по УВР
МБДОУ №29 «Журавушка»

УТВЕРЖДЕНО

приказом заведующего
МБДОУ №29 «Журавушка»
№ДС 29-11-144/2 от 16.09.2022

Подписано электронной подписью

Сертификат: 1CD0CED897C05C576717AC8D18B5AD0F93D122
Владелец: Давиденко Мария Николаевна
Действителен: 28.12.2021 с по 28.03.2023

Подписано электронной подписью

Сертификат:
00C8F2F0D7D10933C669378A6A8713A35C
Владелец: Солопьева Светлана Викторовна
Действителен: 14.02.2022 с по 10.05.2023

Персонализированная программа наставничества

Наставник: Тронза Ольга Николаевна, воспитатель

Наставляемый Ганиева Сабина Хакимовна, воспитатель, молодой специалист

Пояснительная записка	
Параметры взаимодействия	<i>на индивидуальной основе</i>
Форма наставничества	<i>Реверсивное наставничество</i>
Проблема	Взаимодействие с молодым специалистом первого года работы
Цели и задачи наставничества	Цель: Содействовать увеличению числа закрепившихся в профессии педагогических кадров, в том числе молодых педагогов. Задачи: - Осуществлять включение молодого специалиста в общественную жизнь коллектива, содействовать расширению общекультурного и профессионального кругозора, в т.ч. и на личном примере. - Участвовать в обсуждении вопросов, связанных с педагогической деятельностью наставляемого - Обеспечивать формирование и развитие профессиональных знаний и навыков педагога - Ускорять процесс профессионального становления и развития педагога- молодого специалиста - Развитие способности педагога самостоятельно, качественно и ответственно выполнять возложенные функциональные обязанности воспитателя
Содержание деятельности	- Поддержка со стороны опытного педагога для приобретения молодым педагогом необходимых профессиональных навыков (организационных, предметных, коммуникационных и др.).
Сроки реализации программы	1 год 15.09.2025-31.08.2026
Промежуточные и планируемые результаты	- сформированы профессиональные знания и навыки педагога - повышен уровень участия молодого педагога в педагогической деятельности и социально-культурной жизни ДОУ - включен молодой специалист в общественную жизнь коллектива
Расписание встреч	По мере возникновения вопросов
Режим работы (онлайн, очный, смешанный)	очный
Условия обучения	Работа на одной возрастной группе

План мероприятий

Мероприятия	Сроки	Ответственные
-------------	-------	---------------

Помощь в изучении федерального закона «Об образовании», ФГОС, санитарно-эпидемиологических правилах и нормативов для ДОУ Оформление документации группы	Сентябрь 2025	Тронза О.Н.
Методическая консультация и помощь «Составление плана работы с родителями, подбор материала для родителей.	Сентябрь 2025	Тронза О.Н.
Консультация «Нетрадиционные формы взаимодействия с родителями»	Октябрь 2025	Тронза О.Н.
Обмен опытом «Организация и руководство творческими играми детей. Роль игры в развитии дошкольников.»	Ноябрь 2025	Тронза О.Н.
Показ открытых мероприятий по образовательным областям	В течение периода	Тронза О.Н.
Практическое мероприятие «Организация прогулки с детьми в разное время года»	Ноябрь 2025	Тронза О.Н.
Дискуссия на тему: «Трудная ситуация в работе с детьми и ваш выход из нее».	Декабрь 2025	Тронза О.Н.
Взаимопосещение занятий с целью обмена опытом	В течение периода	Тронза О.Н.– Ганиева С.Х..
Практическое мероприятие «Организация индивидуальной работы с детьми.»	Январь 2026	Тронза О.Н.– Ганиева С.Х..
Практическое мероприятие «Использование современных технологий в воспитательном процессе. Использование в работе проектов. Проект «Защитники отечества», «Милая мама»»	Февраль 2026	Тронза О.Н.
Анкетирование «Результаты наставничества»	Апрель 2026	ТронзаО.Н.– Ганиева С.Х..
Проведение диагностического обследования детей Мониторинг детского развития	Апрель - май 2026	ТронзаО.Н.. – Ганиева С.Х..
Обмен опытом «Подготовка к летне-оздоровительному периоду»	Май 2026	Тронза О.Н
Анализ реализации персонализированной программы наставничества	Август 2026	ТронзаО.Н.– Ганиева С.Х..

Наставник _____

Тронза О.Н.

Наставляемый _____

Ганиева С.Х..