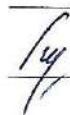


Заведующий МБДОУ д/с № 8



/Кучумова В.В.



Председатель первичной
профсоюзной организации



/Непчелина А.Е.

Протокол №6 от 23.04.2025г.

ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ В ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА РАБОТНИКОВ

МБДОУ д/с №8 г. Вичуга

Ивановской области на
2023 – 2026г.г.

Юридический адрес:

Ивановская обл.,
Вичуга, ул. Богдана
Хмельницкого д.17

тел. 8 (49354) 2-00-08
электронная почта
[MBDOUdc8vichuga@yande](mailto:MBDOUdc8vichuga@yandex.ru)
[x.ru](mailto:MBDOUdc8vichuga@yandex.ru)

п.2.9 раздела 2 Правил внутреннего трудового распорядка работников МБДОУ д/с №8 «Порядок приема, отказа в приеме на работу, перевода, отстранения и увольнения работников» читать в следующей редакции:

При заключении трудового договора в нем по соглашению сторон может быть предусмотрено условие об испытании работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе. Отсутствие в трудовом договоре условия об испытании означает, что работник принят на работу без испытания. В период испытания на работника распространяются положения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашений, локальных нормативных актов.

Испытание при приеме на работу не устанавливается, для:

- беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет;
- лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня;
- лиц, приглашенных на работу в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями;
- лиц, которым не исполнилось 18 лет;
- иных лиц в случаях, предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами, коллективным договором.