



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДЕТСКИЙ САД № 28 ГОРОДСКОГО ОКРУГА ВИЧУГА**
155330, Ивановская обл., г.Вичуга, ул.Клубная, д.2, тел. (49354) 2-45-48

Согласовано

Председатель первичной
профсоюзной организации
муниципального бюджетного
дошкольного
образовательного учреждения
детского сада № 28
городского округа Вичуга

Л.А. А.И.Поваркова
4.04.2024

Утверждено

Заведующим муниципальным
бюджетным дошкольным образовательным
учреждением детским садом № 28
городского округа Вичуга

Т.А.Смирнова
Приказ № 27 – ОД от 04.04. 2024 г.



Изменения

**в Положение о конфликте интересов, о принятие мер по
предупреждению и урегулированию конфликта интересов в
муниципальном бюджетном дошкольном образовательном
учреждении детском саду № 28
городского округа Вичуга**

Принято

Общим собранием работников
«04» апреля 2024 г.
Протокол № 2

1. Пункт 1.3. читать в следующей редакции:

«Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий)».

2. Пункт 6.2. читать в следующей редакции:

« В соответствии со статьей 192 ТК РФ к работнику учреждения могут быть применены следующие дисциплинарные взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) увольнение по соответствующим основаниям

В том числе:

- разглашения охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой, служебной и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашения персональных данных другого работника (подпункт «в» пункта 6 части 1 статьи 81 ТК РФ);
- в случае совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя (пункт 7 части первой статьи 81 ТК РФ);
- по основанию, предусмотренному пунктом 7.1 части первой статьи 81 ТК РФ в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей.