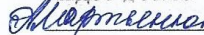


Согласовано:

Председатель ППО

МБДОУ д/с №25

 А.Н. Мартынюк

Протокол №2 от 21.05.2024г.



Утверждаю:

Заведующий муниципального бюджетного

дошкольного образовательного

учреждения детского сада №25

городского округа Вичуга

Д.А. Забелина

Приказ №25(ОД) от 21.05.2024г.

**Изменения в Правила
внутреннего трудового распорядка
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детского сада № 25
городского округа Вичуга**

Принято

на общем собрании работников

Протокол №2 от 21.05.2024г.

В соответствии с Федеральным законом от 14.02.2024 № 12-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» в Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №25 городского округа Вичуга внести следующие дополнения

Раздел 2 пункт 4 дополнить:

п.2.4.18. Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника: появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;

не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр, а также обязательное психиатрическое освидетельствование в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

при выявлении в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, противопоказаний для выполнения работником работы, обусловленной трудовым договором;

не применяющего выданные ему в установленном порядке средства индивидуальной защиты, применение которых является обязательным при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях.

п.2.4.19. Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 настоящего Кодекса).