

Согласовано:

Профсоюзный комитет
Председатель профкома
 / Е.С. Комарова

Протокол № 3 от «22» апреля 2025 г.

Утверждаю:

Заведующий МБДОУ д/с № 24
 / Е.Г. Смирнова
Приказ № 16.1-ОВ от «22» апреля 2025 г.



ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
Правила внутреннего трудового
распорядка работников
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
детского сада № 24 городского округа Вичуга

Принято на общем собрании работников
Протокол № 4 от 22.04.2025 г.

Раздел 3 «Права и обязанности работников», п. 3.4, абзац 14 читать в следующей редакции:

«- чётко планировать учебно – воспитательную деятельность, соблюдать правила и режим ведения документации в соответствии с Приказом Министерства Просвещения Российской Федерации от 6 ноября 2024 года № 779 «Об утверждении перечня документов, подготовка которых осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ, образовательных программ среднего профессионального образования, рекомендациями и разъяснениями Министерства просвещения РФ и Профсоюза Образования».

Раздел 5 «Рабочее время и время отдыха» п. 5.14 последний абзац дополнить:

«Работник может использовать день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день в течение года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему в соответствии с частями первой - третьей статьи 153 ТК РФ, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя».

Раздел 5 «Рабочее время и время отдыха», п. 5.16 «Перечень категорий работников, имеющих право использовать отпуск в удобное для них время» пункт 1 Перечня читать в следующей редакции:

№ п/п	Категория работников	Период предоставления отпуска	Документальное обоснование	Норма
1.	Работники в возрасте до 18 лет	Удобное для работника время, в том числе до истечения шести месяцев непрерывной работы у данного работодателя.	Паспорт гражданина РФ, заявление работника	Статья 267, абз. 3 ч. 3 ст. 122 ТК РФ

Раздел 10 «Охрана труда», п. 10.2, абзац 8 читать в следующей редакции:

«-в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (1 раз в год) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями. (Трудовой кодекс Российской Федерации (ст.214, 220 ТК РФ), Приказ Минздрава России от 28.01.2021 N 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры», Приказ Минздрава России от 20 мая 2022 года № 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование».