

Согласовано:

Председатель ППО МБДОУ д/с № 24
 / Е.С. Комарова

Утверждаю:

Заведующий МБДОУ д/с № 24
 / Е.Г. Смирнова

Приказ № 10.2- ОВ от «21 » марта 2025 г.



ДОПОЛНЕНИЯ
в коллективный договор №: 21/2-35
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
детского сада № 24 городского округа Вичуга
на 2024 – 2027 г.г.



Юридический адрес:

155331, Ивановская область, г. Вичуга, ул. Маевка, д.3

телефон 8 (49354)2- 40-91, e-mail:MBDOUds24vichuga@yandex.ru

Принято на общем собрании работников

Протокол № 2 от 21.03.2025 г.

Раздел 2 «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» дополнить:

п. 2.2.4. абзац 3:

«Работодатель обязан соблюдать квоту для инвалидов при приеме на работников. При невыполнении квоты, либо отказе принимать в пределах квоты, работодателю вводятся штрафные санкции. (Федеральный закон от 09.11.2024 N 382-ФЗ).

П. 2.2.8. абзац 1:

«- семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);

- лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;
- работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание;
- инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества;
- работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы;

- родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации (ст. 179 ТК РФ);

- работникам, имеющим детей-инвалидов, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (ст. 259 ТК РФ)

П. 2.2.9.3 последний абзац:

Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременной женщиной не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем.

П. 2.2.9.5:

«За работником, увольняющимся на перерасчет пенсии, сохраняются стимулирующие выплаты, определенные на данный период времени и сохраняется действие периодического медицинского осмотра при условии его актуальности».

П. 2.2.40.5.:

«По инициативе работника ему может вменяться в обязанности заниматься наставничеством. Наставничество носит добровольный характер и возможно с согласия руководителя, при этом работник подписывает дополнительное соглашение к трудовому договору, где описывается содержание работы, ее сроки и форма выполнения, размер выплат. Сотрудник или работодатель вправе досрочно отказаться от такой работы, предупредив стороны об этом не менее чем за три рабочих дня. (Федеральный закон от 09.11.2024 № 381-ФЗ)».

П. 3.13. Раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» дополнить:

«Работник может использовать день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день в течение года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или

нерабочий праздничный день, полагавшейся ему в соответствии с частями первой - третьей статьи 153 ТК РФ, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя».