

Постановление Администрации городского округа Кинешма Ивановской области от 26 сентября 2014 г. N 2399п "Об утверждении целевых показателей эффективности и результативности деятельности руководителей муниципальных учреждений образования и иных учреждений, подведомственных управлению образования администрации городского округа Кинешма" (с изменениями и дополнениями)

С изменениями и дополнениями от:

8 февраля 2019 г.

В рамках реализации Программы поэтапного совершенствования оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2013 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 N 2190-р, в соответствии с приказом Министерства образования и науки России от 20.06.2013 N АП-1073/02 "О разработке показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и работников", постановлением администрации городского округа Кинешма от 13.05.2013 N 1048п "Об утверждении плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования", в целях определения размера стимулирующих выплат руководителям муниципальных учреждений образования, подведомственных управлению образования администрации городского округа Кинешма, руководствуясь статьями 46, 56 Устава муниципального образования "Городской округ Кинешма", администрация городского округа Кинешма постановляет:

ГАРАНТ:

По-видимому, в тексте предыдущего абзаца допущена опечатка. Имеется в виду "Письмо Министерства образования и науки России от 20.06.2013 N АП-1073/02 "О разработке показателей эффективности"

1. Утвердить прилагаемые:

1.1 Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя муниципального общеобразовательного учреждения (приложение 1).

1.2. Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя муниципального дошкольного образовательного учреждения (приложение 2).

1.3. Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя муниципального учреждения дополнительного образования детей (приложение 3).

1.4. Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя информационно-методического центра (приложение 4).

2. Устанавливать, с учетом целевых показателей эффективности и результативности деятельности руководителей муниципальных учреждений образования, размер стимулирующих выплат руководителям при заключении с ними трудового договора (дополнительного соглашения), типовая форма которого утверждена постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения".

3. Управлению образования администрации городского округа Кинешма (Сажина М.В.) разработать механизм и процедуру распределения стимулирующего фонда для руководителей учреждений образования, иных учреждений, на основании утвержденных целевых показателей эффективности и результативности деятельности руководителей муниципальных учреждений образования в срок до 25.09.2014.

4. Опубликовать настоящее постановление в официальном источнике опубликования муниципальных правовых актов городского округа Кинешма "Вестник органов местного самоуправления городского округа Кинешма".

5. Настоящее постановление вступает в силу после официального опубликования в

официальном источнике опубликования муниципальных правовых актов городского округа Кинешма "Вестник органов местного самоуправления городского округа Кинешма".

6. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на начальника управления образования администрации городского округа Кинешма Сажину М.В.

Исполняющий обязанности
главы администрации
городского округа Кинешма

А.И. Крупин

Информация об изменениях:

Приложение 1 изменено с 15 февраля 2019 г. - [Постановление](#) Администрации городского округа Кинешма Ивановской области от 8 февраля 2019 г. N 152-п

[См. предыдущую редакцию](#)

Приложение 1
к постановлению
администрации городского
округа Кинешма
от 26.09.2014 N 2399п

**Целевые показатели
эффективности и результативности деятельности руководителя муниципального
общеобразовательного учреждения**

С изменениями и дополнениями от:

8 февраля 2019 г.

N	Показатели	Диапазон баллов	Баллы
Критерии оценки 1: Эффективность обеспечения доступности качественного образования			
1.	Доля детей школьного возраста, занятых в объединениях дополнительного образования и внеурочной деятельности, в общей численности детей школьного возраста	от 0 до 2 баллов	- выше городского + 2 балла; - в соответствии с городским + 1 балл; - ниже городского - 0 баллов
2.	Результаты независимой оценки качества условий оказания услуг ОО.	от 0 до 2 баллов	- выше городского + 2 балла; - в соответствии с городским + 1 балл; - ниже городского - 0 баллов
3.	Наличие и выполнение утвержденного в установленном порядке плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества.	от 0 до 2 баллов	- наличие + 1 балл - отсутствие - 0 баллов
4.	Доля обучающихся 10 - 11 классов, охваченных профильным и углубленным обучением, в общем числе	от 0 до 2 баллов	- выше городского + 2 балла; - в соответствии с городским + 1 балл; - ниже городского - 0 баллов

	обучающихся 10 - 11 классов		
5.	Доля выпускников 9 классов, не продолживших обучение, от общего количества выпускников 9 классов	от 0 до 2 баллов	- выше городского + 2 балла; - в соответствии с городским + 1 балл; - ниже городского - 0 баллов
6.	Доля обучающихся, оставленных на повторный год обучения	от 0 до 2 баллов	- отрицательная динамика по сравнению с предыдущим учебным годом - 1 балл - 0 баллов - на уровне предыдущего учебного года; - положительная динамика по сравнению с предыдущим учебным годом + 1 балл - отсутствие + 2 балла
7.	Доля выпускников, не получивших аттестат о среднем общем образовании	от -1 до 2 баллов	- наличие - 0 баллов - отсутствие + 3 балла
8.	Доля выпускников, не получивших аттестат о среднем общем образовании	от 0 до 1 баллов	- наличие - 0 баллов - отсутствие + 3 балла
9.	Доля обучающихся уровня начального общего образования, успешно освоивших программы в соответствии с ФК ГОС и ФГОС НОО (успевающих на "4" и "5")	от 0 до 1 баллов	- выше городского + 3 балла; - в соответствии с городским + 1 балл - ниже городского - 0 баллов
10.	Доля выпускников 11 класса, получивших аттестат о среднем общем образовании с отличием	от 0 до 2 баллов	- наличие + 1 балл; - выше городского + 3 балла - отсутствие - 0 баллов
11.	Доля выпускников 9 класса, получивших аттестат об основном общем образовании с отличием	от 0 до 2 баллов	- наличие + 1 балл - выше городского + 2 балла; - отсутствие - 0 баллов
12.	Отсутствие негативных проявлений среди обучающихся (КДН)	от 0 до 2 баллов	- наличие - 3 балла - отсутствие + 1 балл
Максимальное количество баллов по критерию - 26			
Критерий оценки 2: Эффективность использования и развития ресурсного и кадрового обеспечения			
1.	Наличие в образовательном учреждении: а) столовая б) спортивный зал в) спортивная площадка г) библиотека + медиатека д) медицинский кабинет	от 0 до 5 баллов	- наличие - по + 1 баллу за каждый критерий
2.	Наличие в образовательном учреждении автомобиля для перевозки детей	от 0 до 1 балла	- наличие + 1 балл - отсутствие - 0 баллов

3.	Содержание автомобиля в исправном состоянии в течение всего года	от -1 до 1 балла	- без капитальных поломок + 1 балл - при наличии капитальных поломок - 1 балл
4.	Готовность образовательного учреждения к началу учебного года	от -3 до 4 баллов	- принято без замечаний + 3 балла - принято с замечаниями + 1 балл - не принято - 4 балла
5.	Количество обучающихся, приходящихся на 1 современный компьютер, использующийся в образовательном процессе	от 0 до 2 баллов	- выше городского + 2 балла; - в соответствии с городским + 1 балл - ниже городского - 0 баллов
6.	Реализация адаптированной образовательной программы (АОП) в ОО в соответствии с требованиями ФГОС ОВЗ	от 0 до 2 баллов	- наличие + 2 балл - отсутствие - 0 баллов
7.	Доля педагогических работников - молодых специалистов (до 30 лет) в общем числе педагогических работников	от - 2 до 2 баллов	- выше или на уровне прошлогоднего + 1 балл - отсутствие или отрицательная динамика - 0 баллов
8.	Доля педагогических работников, имеющих первую или высшую квалификационные категории, в общем числе педагогических работников	от 0 до 2 баллов	- выше городского + 4 балла - в соответствии с городским + 2 балла - ниже городского - 0 баллов
9.	Наличие педагогических работников, участвующих в конкурсах профессионального мастерства, за исключением областного конкурса "Педагог года", "Конкурс лучших учителей"	от 0 до 3 баллов	- на всероссийском уровне + 3 балла - на областном уровне + 2 балла - на городском уровне + 1 балл
10.	Доля педагогических работников, обучившихся на курсах повышения квалификации по всем преподаваемым предметам	от 0 до 2 баллов	- 100% + 1 балл - меньше 100% - 0 баллов
Максимальное количество баллов по критерию - 24			
Критерий оценки 3: Инновационная деятельность			
1.	Участие образовательного учреждения в инновационной деятельности общего образования, закрепленное соответствующим приказом	от 1 до 4 баллов	Наличие статуса: - региональной инновационной площадки + 4 балла; - пилотной площадки + 3 балла - базовой площадки + 2 балла
2.	Распространение педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе через проведение семинаров,	от 1 до 3 баллов	- на всероссийском или международном уровнях + 3 балла; - на областном уровне + 2 балла - на городском уровне + 1 балл

	конференций, организованных самим образовательным учреждением		
3.	Наличие достижений (поощрения, гранты) у педагогического коллектива (индивидуальные и (или) коллективные) по внедрению в практику современных образовательных технологий (включая областной конкурс "Педагог года", "Конкурс лучших учителей", президентские гранты)	от 0 до 1 балла	- наличие + 2 балла - отсутствие - 0 баллов
Максимальное количество баллов по критерию - 9			
Критерий оценки 4: Создание условий для сохранения здоровья обучающихся			
1.	Наличие детского травматизма в образовательном учреждении (прошедший учебный год)	от 0 до 1 балла	- наличие - 1 балл - отсутствие + 1 балл
2.	Доля обучающихся образовательного учреждения, занятых в летнем лагере дневного пребывания, в трудовом лагере в прошедший летний период, в общем числе обучающихся	от -1 до 1 балла	- от 50 до 80 человек + 1 балл - от 81 до 140 человек + 2 балла - от 141 до 200 человек + 3 балла
3.	Доля обучающихся, пользующихся горячим питанием, в общем числе обучающихся образовательного учреждения	от 0 до 2 баллов	- выше городского + 2 балла - в соответствии с городским + 1 балл - ниже городского - 0 баллов
4.	Доля обучающихся образовательного учреждения, получающих 2-разовое питание	от 0 до 2 баллов	- выше городского + 2 балла - в соответствии с городским + 1 балл - ниже городского - 0 баллов
5.	Охват обучающихся 1 - 11 классов при сдаче норм ГТО	от 0 до 2 балла	до 20% - 0 баллов от 21% до 50% + 1 балл от 51 и выше + 2 балла
Максимальное количество баллов по критерию - 10			
Критерии оценки 5: Эффективность работы с одаренными детьми			
1.	Наличие программ, направленных на работу с одаренными детьми	от 0 до 1 балла	- наличие + 1 балл - отсутствие - 0 баллов
2.	Наличие в общеобразовательном учреждении научного общества учащихся	от 0 до 1 балла	- наличие + 1 балл - отсутствие - 0 баллов
3.	Наличие положительной динамики количества	от 0 до 1 балла	- положительная динамика + 1 балл

	участвующих в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, иных мероприятиях (каждый обучающийся учитывается при подсчетах только один раз)		- отрицательная динамика - 0 баллов
4.	Наличие победителей (призеров) муниципального, регионального, заключительного этапа всероссийской олимпиады школьников	от 0 до 3 баллов	- на всероссийском уровне + 3 балла - на областном уровне + 2 балла - на муниципальном уровне + 1 балл
5.	Доля обучающихся, вовлеченных в социально значимую деятельность, в общей численности обучающихся в общеобразовательном учреждении (кадеты, волонтеры, творческие социально значимые объединения)	от 0 до 2 баллов	- выше городского + 2 балла; - в соответствии с городским + 1 балл - ниже городского - 0 баллов
Максимальное количество баллов по критерию - 8			
Критерии оценки 6: Эффективность финансово-хозяйственной деятельности			
1.	Привлечение внебюджетных средств на развитие образовательного учреждения (работа со спонсорами)	от 0 до 1 балла	- наличие + 1 балл - отсутствие - 0 баллов
2.	Оказание платных услуг	от 0 до 1 балла	- наличие + 1 балл - отсутствие - 0 баллов
3.	Отсутствие замечаний по нецелевому использованию бюджетных и внебюджетных средств (итоги проверок, ревизий хозяйственной деятельности)	от -1 до 1 балла	- наличие замечаний - 1 балл - отсутствие замечаний + 1 балл
Максимальное количество баллов - 3			
Критерий оценки 7: Эффективность реализации государственно-общественного характера управления образовательным учреждением			
1.	Эффективная деятельность в учреждении согласно зарегистрированных в уставе коллегиальных органов управления учреждением	от -1 до 1 балла	- наличие работающего самостоятельно и регулярно органа общественного управления учреждением, в котором представлены все участники процесса (педагоги, родители, сторонние лица или организации) + 1 балл; - наличие работающего не регулярно, формально органа общественного управления учреждением - 0 баллов

			- отсутствие органа общественного управления учреждением - 1 балл
2.	Наличие опубликованных в срок результатов самообследования о деятельности образовательного учреждения	от -1 до 1 балла	- наличие + 1 балл - отсутствие - 1 балл
3.	Регулярное ведение и обновление официального сайта ОУ. Своевременность и актуальность размещаемой информации	от -1 до 1 балла	- выполнение + 1 балл - не выполнение -1 балл
4.	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Ивановской области - 100%	от 0 до 1 балла	-соответствует или выше + 2 балла - ниже - 2 балла
Максимальное количество баллов по критерию: 5			
Критерии оценки 8: Эффективность управленческой деятельности			
1.	Наличие нормативной правовой базы, соответствующей современным правовым актам, регламентирующей деятельность образовательного учреждения	от 1 до 2 баллов	- наличие + 2 балла - отсутствие каких-либо нормативно-правовых актов, необходимых в учреждении в соответствии с законодательством - 1 балл
2.	Наличие действующей программы развития, согласованной с Учредителем (управлением образования администрации городского округа Кинешма)	от 0 до 1 балла	- наличие +1 балл - отсутствие - 0 баллов
3.	Наличие действующей программы развития, согласованной с коллегиальным органом управления учреждения, согласно уставу учреждения, имеющими на это полномочия	от 0 до 1 балла	- наличие + 1 балл - отсутствие - 0 баллов
4.	Участие руководителя образовательного учреждения в конкурсах, участие в семинарах, конференциях (обмен опытом, выступление)	от 0 до 2 балла	- на всероссийском и областном уровнях + 2 балла - на муниципальном уровне + 1 балл
5.	Отсутствие обоснованных подтвержденных обращений граждан по фактам нарушений прав детей, работников, родителей, по вопросам	от 1 до 3 баллов	- наличие обоснованных подтвержденных обращений граждан - 1 балл - отсутствие обоснованных подтвержденных обращений

	функционирования учреждения		граждан + 1 балл
6.	Наличие планов (договоров) сотрудничества (совместной работы) с различными учреждениями, организациями, социальными институтами	от 0 до 1 балла	- наличие + 1 балл - отсутствие - 0 баллов
7.	Подготовка и предоставление помещений для проведения мероприятий городского, областного и всероссийского уровня	от 1 до 2	1 раз в год + 1 балл 2 и более раза в год + 2 балла
8.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	от 0 до 2 балла	- выполнение на 100% + 2 балл - выполнение менее 100% + 1 балл - не выполнение - 0 баллов
9.	Работа со СМИ	от - 3 до 3 баллов	- наличие позитивных публикаций непосредственно об учреждении - на областном и федеральном уровнях + 3 балла - наличие позитивных публикаций непосредственно об учреждении - на муниципальном уровне + 2 балла - отсутствие негативных публикаций на любом уровне + 1 балл - наличие негативных публикаций на любом уровне - 3 балла
Максимальное количество баллов по критерию: 15 баллов			
Максимальное количество баллов по всем критериям: 100 баллов			

Информация об изменениях:

Приложение 2 изменено с 15 февраля 2019 г. - [Постановление](#) Администрации городского округа Кинешма Ивановской области от 8 февраля 2019 г. N 152-п

[См. предыдущую редакцию](#)

Приложение 2
к постановлению
администрации городского
округа Кинешма
от 26.09.2014 N 2399п

Целевые показатели
эффективности и результативности деятельности руководителя муниципального
дошкольного образовательного учреждения

С изменениями и дополнениями от:

8 февраля 2019 г.

N	Показатели	Диапазон баллов	Баллы
---	------------	-----------------	-------

Критерии оценки 1: Деятельность учреждения			
1.	Наличие нормативно-правовой документации, регулирующей деятельность учреждения, соответствующей установленным требованиям	от 0 до 1 балла	- наличие + 1 балл - отсутствие - 0 баллов
2.	Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписания надзорных органов)	от - 3 до 0 баллов	- наличие - 3 балла - отсутствие - 0
3.	Эффективная деятельность в учреждении согласно зарегистрированных в уставе коллегиальных органов управления учреждением	от - 3 до 3 баллов	- наличие работающего самостоятельно и регулярно органа общественного управления учреждением, в котором представлены все участники процесса (педагоги, родители, сторонние лица или организации) + 3 балла; - наличие работающего не регулярно, формально органа общественного управления учреждением - 0 баллов - отсутствие органа общественного управления учреждением - 3 балла
4.	Публичная отчетность (отчет о самообследовании размещен на сайте учреждения на 01 сентября текущего года)	от 0 до 2 баллов	- наличие + 2 балла - отсутствие - 1 балл
5.	Стратегическое планирование (наличие программы развития)	от 0 до 1 балла	- наличие + 1 балл - отсутствие - 0 баллов
6.	Привлечение ресурсов сторонних организаций, сетевое взаимодействие со сторонними организациями	от 0 до 2 баллов	- наличие договоров и соглашения о совместной работе + 2 балла - отсутствие - 0 баллов
7.	Работа со СМИ	от -1 до 3 баллов	- наличие позитивных публикаций непосредственно об учреждении - на областном и федеральном уровнях + 3 балла - наличие позитивных публикаций непосредственно об учреждении - на муниципальном уровне + 2 балла - отсутствие негативных публикаций на любом уровне + 1 балл - наличие негативных публикаций

			на любом уровне - 3 балла
8.	Результаты независимой оценки качества условий оказания услуг ДОУ	от 0 до 2 баллов	выше городского + 2 балла; в соответствии с городским + 1 балл ниже городского - 0 баллов
9.	Наличие и выполнение утвержденного в установленном порядке плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества	от 0 до 1 баллов	- наличие + 1 балл - отсутствие - 0 баллов
10.	Информационная открытость (обновление сайта 1 раз в месяц, наличие в учреждении информационного стенда со всей информацией об учреждении в доступности для родителей)	от 0 до 2 баллов	- за каждый показатель + 1 балл - отсутствие всех показателей - 2 балла
11.	Участие учреждения в конкурсах, смотрах, фестивалях	от 0 до 4 баллов	- участие + 1 балл Наличие призеров: - на муниципальном уровне + 2 балла - на региональном уровне + 3 балла - на муниципальном уровне + 4 балла
12.	Обеспечение безопасной, бесперебойной системы жизнеобеспечения учреждения	от - 3 до 0 баллов	- наличие случаев - 3 балла - отсутствие - 0 баллов
13.	Подготовка и проведение на базе учреждения конференций, семинаров	от 0 до 3 баллов	- на муниципальном уровне + 2 балла - на региональном уровне + 3 баллов
14.	Содержание, благоустройство придворовой территории	от -1 до 3 баллов	- отличное + 3 балла - хорошее + 2 балла - неудовлетворительное - 1 балл
15.	Готовность учреждения к началу учебного года	от - 1 до 3 баллов	- принято без замечаний + 3 балла - принято с замечаниями + 1 балл - не принято - 3 балла
16.	Отсутствие обоснованных подтвержденных обращений граждан по фактам нарушений прав детей, работников, родителей, по вопросам функционирования учреждения	от - 2 до 2 баллов	- наличие обоснованных подтвержденных обращений граждан - 1 балл - отсутствие обоснованных подтвержденных обращений граждан + 2 балла
Максимальное количество баллов по критерию - 32			
Критерий оценки 2: Эффективность использования и развития ресурсного и кадрового обеспечения			
1.	Текучесть кадров (мониторинг	от - 2 до 2 баллов	- число уволившихся педагогов по

	уволившихся педагогов)		собственному желанию составляет от 3 до 5 человек (за исключением лиц пенсионного возраста) - 1 балл - число уволившихся педагогов по собственному желанию составляет более 5 человек - 2 балла - отсутствие уволившихся по собственному желанию + 2 балла
2.	Обеспеченность учреждения педагогическими кадрами (отсутствие вакансий)	от -2 до 2 баллов	- укомплектованность 100% + 2 балла - укомплектованность менее 85% + 1 балл - укомплектованность 65 - 85% - 0 баллов - укомплектованность менее 65% - 2 балла
3.	Доля штатных педагогических работников дошкольной образовательной организации (возраст до 35 лет и со стажем работы менее 10 лет) в общей численности штатных педагогических работников на начало текущего учебного года	от 0 до 2 баллов	- выше городского + 2 балла - в соответствии с городским + 1 балл - ниже городского - 0 баллов
4.	Реализация мероприятий по привлечению молодых специалистов	от 0 до 2	-наличие программы по стимулированию и привлечению молодых специалистов + 2 балла
5.	Доля педагогических работников, повысивших свою квалификацию посредством курсов повышения квалификации, профессиональной переподготовки, в том числе по ФГОС в текущем году, в общей численности педагогических работников	от 0 до 2	- выше городского + 2 балла - в соответствии с городским + 1 балл - ниже городского - 0 баллов
6.	Доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категории	от 0 до 2 баллов	- выше городского + 2 балла - в соответствии с городским + 1 балл - ниже городского - 0 баллов
7.	Результативное участие педагогических работников в профессиональных конкурсах, соревнованиях	от -3 до 3 баллов	- муниципальный уровень + 1 балл - региональный уровень + 2 балла - федеральный уровень + 3 балла - если педагоги образовательного учреждения в течение 3-х лет не принимают участия в конкурсах

			профессионального мастерства - 3 балла
8.	Организация участия педагогических работников в методических объединениях различного уровня	от 0 до 2 баллов	- на муниципальном уровне + 1 балл - на региональном уровне + 2 балла
9.	Благоприятный психологический климат в коллективе (стабильный коллектив, отсутствие обоснованных жалоб со стороны сотрудников)	от -1 до 2 баллов	- отсутствие обоснованных жалоб + 2 - наличие обоснованных жалоб - 1 балл
10.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	от 0 до 2 баллов	- выполнение 100% + 2 балла - выполнение менее 100% + 1 балла - не выполнение 100% - 0 баллов
11.	Печатные методические материалы на различных уровнях (обобщение педагогического опыта)	от 1 до 3 баллов	- на муниципальном уровне + 1 балл - на региональном уровне + 2 балла - на федеральном уровне + 3 балла
12.	Участие заведующего в составе экспертных (рабочих) групп, общественной нагрузки	от 1 до 2 баллов	- на муниципальном уровне + 1 балл - на региональном уровне + 2 балла
Максимальное количество баллов по критерию - 26			
Критерий оценки 3: Эффективное использование современных образовательных технологий			
1.	Наличие образовательной программы в соответствии с ФГОС	от -2 до 2 баллов	- соответствие + 2 балла - не соответствие - 2 балла
2.	Участие в инновационной методической площадке на базе ОУ	от 1 до 4 баллов	- на базе учреждения + 1 балл - на муниципальном уровне + 2 балла - на региональном уровне + 3 балла - на федеральном уровне + 4 балла
3.	Наличие в учреждении учащихся-практикантов, проходящих практику по договору с педагогическими учебными заведениями	от 0 до 2 баллов	- наличие + 2 балла - отсутствие - 0 баллов
4.	Наличие публикаций заведующего по распространению педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе	от 0 до 2 баллов	- наличие + 2 балла - отсутствие - 0 баллов
5.	Привлечение детей с	от 0 до 2 баллов	- наличие + 2 балла

	микроучастка, работа с неорганизованными детьми		- отсутствие - 0 баллов
Максимальное количество баллов по критерию - 12			
Критерий оценки 4: Сохранение физического и психического здоровья воспитанников учреждения			
1.	Эффективная реализация программы по сохранению и укреплению здоровья детей (планирование и проведение здоровьесберегающих мероприятий)	от - 3 до 3 баллов	Проведение мероприятий: - на уровне учреждения + 1 балл - на муниципальном уровне + 2 балла - на региональном уровне + 3 балла - не проведение здоровьесберегающих мероприятий в течение года - 3 балла
2.	Посещаемость образовательного учреждения детьми	от 0 до 2 баллов	- от 85 до 90% + 2 балла - от 80 до 85% + 1 балл - менее 80% - 0 баллов
3.	Заболеваемость воспитанников (пропущено по болезни в среднем одним ребенком дней)	от 0 до 2 баллов	- от 5 до 10% + 2 балла - от 10 до 15% + 1 балл - более 15% - 0 баллов
4.	Выполнение натуральных норм продуктов питания	от 0 до 2 баллов	- от 90 до 95% - + 2 балла - от 85 до 90% + 1 балл - менее 85% - 0 баллов
5.	Отсутствие случаев детского травматизма во время пребывания в учреждении	от -2 до 4 баллов	- отсутствие травматизма + 4 балла - в случае травматизма во время пребывания в учреждении за каждый случай травматизма - 2 балла
6	Численность воспитанников дошкольного учреждения в расчете на 1 педагогического работника	от 0 до 2 баллов	- выше городского + 2 балла - в соответствии с городским + 1 балл - ниже городского - 0 баллов
Максимальное количество баллов по критерию - 15 баллов			
Критерии оценки 5: Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина в учреждении			
1.	Недопущение превышения фактических показателей плана финансово-хозяйственной деятельности в сравнении с плановыми показателями	от -3 до 3 баллов	- исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности + 3 балла - неисполнение плана финансово-хозяйственной деятельности - 3 балла
2.	Оказание платных дополнительных образовательных услуг	от 0 до 2 баллов	- При наличии платных дополнительных образовательных услуг +2 балла
3.	Отсутствие задолженности по родительской плате	от -2 до 0 баллов	- наличие задолженности по родительской плате более 5% - 2

			балла
4.	Рост средней заработной платы работников образовательного учреждения (без руководителей) в отчетном году по сравнению с предыдущим годом без учета повышения размера средней заработной платы в соответствии с законодательством	от -1 до 2 баллов	- наличие роста + 2 балла - отсутствие роста - 0 баллов - уменьшение заработной платы - 1 балл
5.	Отношение средней заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Ивановской области	от -2 до 2 баллов	- соответствует или выше + 2 балла - ниже - 2 балла
6.	Привлечение внебюджетных средств на развитие образовательного учреждения (работа со спонсорами)	от 0 до 4 баллов	- наличие работы со спонсорами + 3 балла отсутствие - 0 баллов
7.	Рост средней заработной платы прочего обслуживающего персонала в соответствии с ПКГ (дворники, сторожа, секретари, уборщицы и другие)	от -1 до 2 баллов	наличие роста + 2 балла отсутствие роста - 0 баллов - уменьшение заработной платы - 1 балл
	Уровень исполнительской дисциплины руководителя (своевременное предоставление информации, качественное ведение документации, наличие всей нормативно-правовой документации в соответствии с законодательством)	от -3 до 3 баллов	- за выполнение всех показателей + 3 балла - за не выполнение или некачественное выполнение каждого направления - 1 балл
Максимальное количество баллов по критерию - 15			
Максимальное количество баллов по всем критериям: 100 баллов			

Городской показатель берем из "Дорожной карты"

Информация об изменениях:

Приложение 3 изменено с 15 февраля 2019 г. - [Постановление](#) Администрации городского округа Кинешма Ивановской области от 8 февраля 2019 г. N 152-п

[См. предыдущую редакцию](#)

Приложение 3
к постановлению
администрации городского
округа Кинешма

от 26.09.2014 N 2399п

**Целевые показатели
эффективности и результативности деятельности руководителя муниципального
образовательного учреждения дополнительного образования детей**

С изменениями и дополнениями от:

8 февраля 2019 г.

N	Показатели	Диапазон баллов	Баллы
Критерии оценки 1: Деятельность учреждения			
1.	Наличие нормативно-правовой документации, регулирующей деятельность учреждения, соответствующей установленным требованиям	от 0 до 1 балла	- наличие + 1 балл - отсутствие - 0 баллов
2.	Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписания надзорных органов)	от -3 до 3 баллов	- отсутствие предписаний + 3 балла - наличие предписаний - 3 балла
3.	Наличие и эффективная деятельность в учреждении согласно зарегистрированных в уставе коллегиальных органов управления учреждением	от -3 до 3 баллов	- наличие работающего самостоятельно и регулярно органа общественного управления учреждением, в котором представлены все участники процесса (педагоги, родители, сторонние лица или организации) + 3 балла; - наличие работающего не регулярно, формально органа общественного управления учреждением - 0 баллов - отсутствие органа общественного управления учреждением - 3 балла
4.	Наличие опубликованных в срок результатов самообследования о деятельности образовательного учреждения и публичного доклада	от -1 до 2 баллов	- наличие + 2 балла - отсутствие - 1 балл
5.	Наличие действующей программы развития, согласованной с Учредителем (управлением образования администрации городского округа Кинешма)	от 0 до 1 балла	- наличие + 2 балла - отсутствие - 0 баллов
6.	Привлечение ресурсов сторонних организаций, сетевое	от 0 до 3 балла	- наличие договоров и соглашения о совместной работе

	взаимодействие со сторонними организациями		+ 3 балла - отсутствие - 0 баллов
7.	Работа со СМИ	от -3 до 3 баллов	- наличие позитивных публикаций непосредственно об учреждении - на областном и федеральном уровнях + 3 балла - наличие позитивных публикаций непосредственно об учреждении - на муниципальном уровне + 2 балла - отсутствие негативных публикаций на любом уровне + 1 балл - наличие негативных публикаций на любом уровне - 3 балла
8.	Регулярное ведение и обновление официального сайта ОУ. Своевременность и актуальность размещаемой информации	от -1 до 2 баллов	- выполнение + 1 балл - невыполнение - 1 балл
9.	Участие учреждения в конкурсах, смотрах, фестивалях	от 0 до 4 баллов	- участие + 1 балл Наличие призеров: - на муниципальном уровне + 2 балла - на региональном уровне + 3 балла - на муниципальном уровне + 4 балла
10.	Наличие и выполнение утвержденного в установленном порядке плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества.	от 0 до 1 баллов	- наличие + 1 балл - отсутствие - 0 баллов
11.	Подготовка и проведение на базе учреждения конференций, семинаров	от 0 до 3 баллов	- на муниципальном уровне + 2 балла - на региональном уровне + 3 баллов
12.	Уровень исполнительской дисциплины руководителя (своевременное предоставление информации, качественное ведение документации, наличие всей нормативно-правовой документации в соответствии с законодательством)	от -2 до 2 баллов	- за каждое направление + 1 балл - отсутствие направления - 1 балл
13.	Готовность учреждения к началу учебного года	от -3 до 3 баллов	- принято без замечаний + 3 балла - принято с замечаниями + 1 балл

			- не принято - 3 балла
Максимальное количество баллов по критерию - 30			
Критерий оценки 2: Эффективность обеспечения доступности качественного образования			
1.	Доля детей, охваченных дополнительным образованием, в общей численности детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет	от -1 до 1 баллов	- выше планового + 1 балл - в соответствии с планом 0 баллов ниже планового на 5% - 1 балл
2.	Отсев детей без уважительной причины в течение года	от -3 до 3 баллов	- уменьшение количества учащихся без уважительных причин более чем на 15% - 3 балла - уменьшение количества учащихся без уважительных причин более чем на 5% - 2 балла - нет отсева учащихся - 0 баллов - увеличение количества учащихся более чем на 5% + 2 балла - увеличение количества учащихся более чем на 15% + 3 балла
3.	Доля детей, принимавших участие в конкурсах, фестивалях, соревнованиях, занявших победные и призовые места (1, 2, 3 места, лауреаты)	от - 9 до 9 баллов	Муниципальный уровень: - свыше 30% от планового числа участников + 3 балла - свыше 20% от планового числа участников + 2 балла - свыше 15% от планового числа участников + 1 балл - нет участников - 0 баллов Региональный уровень: - свыше 20% от планового числа участников + 3 балла - свыше 15% от планового числа участников + 2 балла - свыше 10% от планового числа участников + 1 балл - нет участников - 0 баллов Федеральный уровень: - свыше 15% от планового числа участников + 3 балла - свыше 10% от планового числа участников + 2 балла - свыше 5% от планового числа участников + 1 балл - нет участников - 0 баллов - если не было победителей, призеров, лауреатов в течении года всем уровням - 9 баллов

4.	Развитие инфраструктуры дополнительного образования детей: - расширение спектра направлений исследовательской и конструкторской деятельности организаций дополнительного образования; - организация и проведение муниципальных конкурсов по направлениям дополнительного образования детей; - внедрение дистанционных форм обучения по дополнительным образовательным программам - иной инновационной деятельности	от 0 до 4 баллов	- за наличие каждого направления + 1 балл
5.	Увеличение объема оказываемых платных услуг не менее чем на 5% в сравнении с показателями предыдущего года	от -1 до 1 балла	- увеличение + 1 балл - соответствует прошлогоднему - 0 баллов - уменьшение - 1 балл
6.	Доля детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов, которым созданы условия для получения качественного дополнительного образования (в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий) от общей численности детей, посещающих учреждение	от 0 до 3 баллов	- более 10% + 3 балла - более 5% + 2 балла - более 2% + 1 балл - отсутствие - 0 баллов
Максимальное количество баллов по критерию - 18			
Критерий оценки 3: Эффективность использования и развития ресурсного и кадрового обеспечения			
1.	Текущность кадров (мониторинг уволившихся педагогов)	от -2 до 2 баллов	- число уволившихся педагогов по собственному желанию составляет от 1 до 3 человек (за исключением лиц пенсионного возраста) - 1 балл - число уволившихся педагогов по собственному желанию составляет более 3 человек - 2 балла - отсутствие уволившихся по собственному желанию + 2 балла
2.	Обеспеченность учреждения педагогическими кадрами (отсутствие вакансий)	от -2 до 2 баллов	- укомплектованность 100% + 2 балла - укомплектованность менее 85%

			+ 1 балл - укомплектованность 65 - 85% - 0 баллов - укомплектованность менее 65% - 2 балла
3.	Реализация мероприятий по привлечению молодых специалистов	от 0 до 2 баллов	-наличие программы по стимулированию и привлечению молодых специалистов + 2 балла
4.	Педагогические работники, повысившие свою квалификацию посредством курсов повышения квалификации, профессиональной переподготовки в текущем году, в общей численности педагогических работников	от -3 до 3 баллов	- наличие у всех педагогических работников курсов повышения квалификации или профессиональной переподготовки + 3 балла - отсутствие курсов повышения квалификации или профессиональной переподготовки на протяжении 5 лет - 3 балла
5.	Доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категории	от 0 до 2 баллов	- выше городского + 2 балла - в соответствии с городским + 1 балл - ниже городского - 0 баллов
6.	Доля молодых специалистов (работников до 35 лет, со стажем работы менее 10 лет, с соответствующим образованием) на начало текущего учебного года, в общей численности педагогических работников на начало текущего учебного года	от 0 до 2 баллов	- выше прошлогоднего + 2 балла - ниже прошлогоднего (молодые специалисты пришли на работу, но в меньшем количестве, по сравнению с прошлым годом) + 1 балл - отсутствие или отрицательная динамика - 0 баллов
7.	Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет в расчете на 1 педагогического работника списочного состава	от 0 до 2 баллов	- выше городского + 2 балла - в соответствии с городским + 1 балл - ниже городского - 0 баллов
8.	Результативное участие педагогических работников в профессиональных конкурсах, соревнованиях, за исключением областного конкурса "Педагог года", "Конкурс лучших учителей"- в рамках ПМПО	от -3 до 3 баллов	- муниципальный уровень + 1 балл - региональный уровень + 2 балла - федеральный уровень + 3 балла - если педагоги образовательного учреждения в течение 3-х лет не принимают участия в конкурсах профессионального мастерства - 3 балла
9.	Наличие достижений (награды, гранты) у педагогического коллектива (индивидуальные и (или) коллективные) по внедрению в практику современных образовательных технологий (в том числе	от 0 до 1 балла	- наличие + 1 балл - отсутствие - 0 баллов

	областной конкурс "Педагог года" и "Конкурс лучших учителей" - в рамках ПМПО)		
10.	Организация участия педагогических работников в методических объединениях различного уровня	от 0 до 2 баллов	- на муниципальном уровне + 1 балл - на региональном уровне + 2 балла
11.	Благоприятный психологический климат в коллективе (стабильный коллектив, отсутствие обоснованных жалоб со стороны сотрудников)	от -1 до 2 баллов	- отсутствие обоснованных жалоб + 2 балла - наличие обоснованных жалоб - 1 балл
12.	Печатные методические материалы на различных уровнях (обобщение педагогического опыта)	от 0 до 3 баллов	- на муниципальном уровне + 1 балл - на региональном уровне + 2 балла - на федеральном уровне + 3 балла
Максимальное количество баллов по критерию - 27			
Критерий оценки 4: Эффективное использование современных образовательных технологий			
1.	Наличие образовательной программы	от 0 до 1 баллов	- наличие + 1 балл - отсутствие - 0 баллов
2.	Участие в инновационной методической площадке на базе ОУ	от 1 до 4 баллов	- на базе учреждения + 1 балл - на муниципальном уровне + 2 балла - на региональном уровне + 3 балла - на федеральном уровне + 4 балла
3.	Эффективная реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей (планирование и проведение здоровьесберегающих мероприятий)	от -3 до 3 баллов	Проведение мероприятий: - на уровне учреждения + 1 балл - на муниципальном уровне + 2 балла - на региональном уровне + 3 балла - не проведение здоровьесберегающих мероприятий в течение года - 3 балла
4.	Отсутствие случаев детского травматизма во время пребывания в учреждении	-2 до 0 баллов	- за каждый случай травматизма - 2 балла
Максимальное количество баллов по критерию - 8			
Критерий оценки 5: Эффективность работы с одаренными детьми			
1.	Наличие программ, направленных на работу с одаренными детьми	от 0 до 2 балла	- наличие + 2 балла - отсутствие - 0 баллов

2.	Наличие положительной динамики количества участвующих в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях, иных мероприятиях творческой, научной, интеллектуальной, исследовательской, технической, спортивной направленности (каждый обучающийся учитывается при подсчетах один раз)	от 0 до 1	- положительная динамика + 1 балл - отрицательная динамика - 0 баллов
3.	Доля обучающихся, вовлеченных в социально значимую деятельность, в общей численности обучающихся в общеобразовательном учреждении (кадеты, волонтеры, творческие социально значимые объединения)	от 1 до 3 балла	По количеству участвующих в объединении от общего числа обучающихся: - выше 20% + 3 балла - от 15 до 20% + 2 балла - от 10% до 5% + 1 балл

Максимальное количество баллов по критерию - 6

Критерии оценки 6: Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина в учреждении

1.	Недопущение превышения фактических показателей плана финансово-хозяйственной деятельности в сравнении с плановыми показателями	от -2 до 2 баллов	- исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности + 2 балла - неисполнение плана финансово-хозяйственной деятельности - 2 балла
2.	Рост средней заработной платы работников образовательного учреждения (без руководителей) в отчетном году по сравнению с предыдущим годом без учета повышения размера средней заработной платы в соответствии с законодательством	от -1 до 2 баллов	- наличие роста + 2 балла - отсутствие роста - 0 баллов - уменьшение заработной платы - 1 балл
3.	Отношение средней заработной платы педагогических работников государственных организаций дополнительного образования к средней заработной плате учителей по Ивановской области:	от -2 до 2 баллов	- соответствует или выше + 2 балла - ниже - 2 балла
4.	Привлечение внебюджетных средств на развитие образовательного учреждения (работа со спонсорами)	от 0 до 2 баллов	- наличие + 2 балла - отсутствие - 0 баллов
5.	Рост средней заработной платы	от -1 до 2 баллов	наличие роста + 2 балла

	прочего обслуживающего персонала в соответствии с ПКГ (дворники, сторожа, секретари, уборщицы и другие)		отсутствие роста - 0 баллов - уменьшение заработной платы - 1 балл
Максимальное количество баллов по критерию - 11			
Максимальное количество баллов по всем критериям: 100 баллов			

Приложение 4
к постановлению
администрации городского
округа Кинешма
от 26 сентября 2014 г. N 2399п

**Целевые показатели
эффективности и результативности деятельности руководителя
информационно-методического центра**

N	Показатели	Диапазон баллов	Баллы
Критерии оценки 1: Деятельность учреждения			
1.	Наличие нормативно-правовой документации, регулирующей деятельность учреждения, соответствующей установленным требованиям	от 0 до 3 балла	- наличие +3 балла - отсутствие - 0 баллов
2.	Выполнение муниципального задания	от 0 до 5 баллов	- выполнено 90-100% + 5 баллов - выполнено 70-89% + 3 балла - выполнено менее 70% - 0 баллов
3.	Публичная отчетность (отчет о самообследовании размещен на сайте учреждения на 01 сентября текущего года)	от -3 до 3 баллов	- наличие +3 балла - отсутствие - 3 балла
4.	Стратегическое планирование (наличие плана работы, программы развития методической службы)	от 0 до 2 балла	- наличие +2 балла - отсутствие - 0 баллов
5.	Привлечение ресурсов сторонних организаций, сетевое взаимодействие со сторонними организациями	от 0 до 3 баллов	- наличие договоров и соглашения о совместной работе +3 балла - отсутствие - 0 баллов
6.	Работа со СМИ	от -3 до 5 баллов	- наличие позитивных публикаций непосредственно об учреждении - на областном и федеральном уровнях + 5 балла - наличие позитивных публикаций непосредственно об учреждении - на муниципальном уровне +3 балла - отсутствие негативных публикаций на любом уровне +2 балла - наличие негативных публикаций на любом уровне - 3 балла

7.	Материально-техническая, ресурсная обеспеченность процесса (учебное оборудование, информационно-методическое обеспечение деятельности, соответствие всем требованиям санитарных норм и норм безопасности)	от 0 до 3 баллов	- соответствует современным требованиям + 3 балла - не соответствует - 0 баллов
8.	Информационная открытость (обновление сайта 1 раз в месяц, наличие в учреждении информационного стенда со всей информацией о работе учреждения)	от -2 до 4 баллов	- за каждый показатель + 2 балла - отсутствие всех показателей - 2 балла
9.	Обеспечение безопасной, бесперебойной системы жизнеобеспечения учреждения	от -3 до 0 баллов	- наличие случаев аварий в учреждении - 3 балла - отсутствие - 0 баллов
10.	Подготовка и проведение: - научно-практических конференций - педагогических чтений - конкурсов педагогического мастерства педагогических работников	от 0 до 6 баллов	- по 2 балла за каждый показатель
11.	Уровень исполнительской дисциплины руководителя (своевременное предоставление информации, качественное ведение документации, наличие всей нормативно-правовой документации в соответствии с законодательством)	от -3 до 3 баллов	за выполнение всех показателей + 3 балла - за не выполнение или некачественное выполнение каждого направления - 1 балл
12.	Организация мониторинга эффективности состояния методической работы в образовательных учреждениях	от 0 до 3	- мониторинг организован и проводится регулярно + 3 балла - не организован и не проводится - 0 баллов

Максимальное количество баллов по критерию - 40

Критерий оценки 2: Эффективность использования и развития ресурсного и кадрового обеспечения

1.	Текущность кадров (мониторинг уволившихся работников)	от -3 до 3 баллов	- число уволившихся по собственному желанию составляет от 3 до 5 человек (за исключением лиц пенсионного возраста) - 2 балла - число уволившихся по собственному желанию составляет более 5 человек - 3 балла - отсутствие уволившихся по собственному желанию + 3 балла
2.	Обеспеченность учреждения кадрами (отсутствие вакансий)	от -3 до 3 баллов	- укомплектованность 100% + 3 балла - укомплектованность менее 85% + 2 балла - укомплектованность 65-85% - 0 баллов - укомплектованность менее 65% - 3 балла

3.	Развитие творчества (участие работников) в опытно-экспериментальной работе, конкурсах, конференциях)	от 0 до 5 баллов	- на муниципальном уровне - + 2 балла - на региональном уровне + 3 балла - на федеральном уровне + 5 баллов
4.	Наличие плана работы с молодыми и вновь устроенными специалистами муниципальных учреждений образования	от 0 до 3 баллов	- наличие плана + 3 балла
5.	Ведение банка информации об уровне и содержании подготовки и переподготовки кадров	от 0 до 3 баллов	- ведение банка + 3 балла
6.	Организация сети профессиональных и методических объединений педагогов, включая сетевые объединения	от 0 до 3 баллов	- на муниципальном уровне +2 балл - на региональном уровне +3 балла
7.	Благоприятный психологический климат в коллективе (стабильный коллектив, отсутствие обоснованных жалоб со стороны сотрудников)	от - 2 до 3 баллов	- отсутствие обоснованных жалоб +3 - наличие обоснованных жалоб - 2 балла
8.	Печатные методические материалы на различных уровнях (обобщение педагогического опыта)	от 1 до 5 баллов	- на муниципальном уровне + 2 балл - на региональном уровне + 3 балла - на федеральном уровне + 5 баллов
9.	Методическое сопровождение инновационной работы	от 1 до 5 баллов	- на муниципальном уровне + 2 балл - на региональном уровне + 3 балла - на федеральном уровне + 5 баллов

Максимальное количество баллов по критерию - 33

Критерий оценки 3: Эффективное использование современных образовательных технологий

1.	Организация и проведение всеобуча по информационным технологиям для педагогических и руководящих работников образовательных учреждений	от 0 до 4	- проведение +4 балла - не проведение - 0 баллов
2.	Организация дистанционного обучения педагогов и обучающихся образовательных учреждений	от 1 до 5 баллов	- на базе учреждения + 1 балл - на муниципальном уровне +3 балла - на региональном уровне +5 баллов
4.	Издание сборников, методических материалов и другой печатной продукции	от 0 до 2 баллов	- наличие + 5 баллов - отсутствие - 0 баллов
5.	Внедрение новых форм диссеминации (распространение) результативного педагогического опыта	от 0 до 5	- наличие + 5 баллов - отсутствие - 0 баллов

Максимальное количество баллов по критерию - 19

Критерии оценки 5: Финансово - экономическая деятельность, исполнительская дисциплина в учреждении

1.	Недопущение превышения фактических показателей плана финансово-хозяйственной деятельности в сравнении с плановыми показателями	от - 5 до 5 баллов	- исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности +5 баллов - неисполнение плана финансово-хозяйственной деятельности - 5 баллов
----	--	--------------------	---

2.	Отсутствие обоснованных жалоб на работу учреждения со стороны педагогов	от - 3 до 3 баллов	- наличие - 3 балла - отсутствие + 3 балла
Максимальное количество баллов по критерию - 8			
Максимальное количество баллов по всем критериям: 100 баллов			