

Принято на заседании
родительского комитета
Протокол № 2 от 18.02.2020

Принято на общем собрании
работников МБДОУ д/с №50
Протокол № 9 от 18.02.2020

Утверждаю:
заведующий МБДОУ д/с №50

Секрет
Е.Б. Сокодова
приказ № 44 от 18.02.2020



**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ УПРАВЛЯЮЩЕМ СОВЕТЕ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДЕТСКИЙ САД №50
ГОРОДСКОГО ОКРУГА КИНЕШМА**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Управляющий Совет (далее Совет) Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения д/с №50 городского округа Кинешма (далее МБДОУ № 50)- это коллегиальный орган самоуправления, имеющий полномочия, определенные Уставом МБДОУ №50, по решению вопросов функционирования и развития учреждения.

1.2. Совет осуществляет свою деятельность в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Ивановской области, органов местного самоуправления, Уставом МБДОУ № 50, а также регламентом Совета, локальными актами МБДОУ №50.

1.3. Деятельность Совета основывается на принципах добровольности и безвозмездности участия в его работе, коллегиальности принятия решений, гласности.

1.4. Уставом МБДОУ №50 предусматривается:

- численность и порядок формирования Совета;
- компетенция Совета;
- изменение компетенции родительского комитета или иных органов самоуправления МБДОУ №50 с учетом вопросов, отнесенных к компетенции Совета.

1.5. Члены Совета принимают участие в его работе на общественных началах.

2. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ СОВЕТА

2.1. Совет формируется 1 раз в три года.

2.2. Совет состоит из представителей:

- родителей (законных представителей) воспитанников, которые избираются Родительским комитетом, если в его работе принимают участие не менее двух третей представителей родителей (законных представителей). Количество членов Совета из числа родителей не может быть меньше одной трети и больше половины общего числа членов Совета.
- работников МБДОУ №50 и в их числе представителей профсоюзной организации, которые избираются общим собранием работников МБДОУ №50, если в его работе принимают участие не менее двух третей представителей работников. Количество членов Совета из числа работников МБДОУ №50 не может превышать одной трети из общего числа членов Совета.
- в состав Совета также входит руководитель МБДОУ №50 по должности и может быть делегирован представитель учредителя.

По решению Совета, в соответствии с Положением о кооптации, в его состав могут быть включены кооптированные члены с правом совещательного голоса, граждане, чья профессиональная или общественная деятельность связана с МБДОУ №50 или заинтересованные в социальном развитии городского округа Кинешма.

2.3. Совет считается сформированным и вправе приступить к осуществлению своих полномочий с момента избрания (назначения) не менее двух третей человек от общей численности членов Совета, определенной Уставом МБДОУ №50.

На первом заседании Совета избираются его председатель, заместитель председателя и секретарь Совета. При этом представитель учредителя, руководитель и работники МБДОУ №50 не могут быть избраны на пост председателя Совета. Совет ведет отдельное делопроизводство.

Заседания Совета являются правомочными, если на них присутствует более половины всех его членов. Решения Совета принимаются простым большинством от числа присутствующих членов Совета. При равенстве голосов решающим является голос председателя.

2.4. Не имеют права быть избранными:

- лица, лишённые родительских прав;
- лица, признанные по суду недееспособными, имеющие не снятую или погашенную судимость за уголовные, тяжкие и особо тяжкие преступления, предусмотренные Уголовным Кодексом Российской Федерации, лица по судебным решениям не имеющие право заниматься педагогической и иной деятельностью связанной с работой с детьми.

3.КОМПЕТЕНЦИЯ СОВЕТА

3.1. Основными задачами Совета являются:

- Определение основных направлений развития МБДОУ №50.
- Повышение эффективности финансово-экономической деятельности, стимулирования труда работников МБДОУ №50.
- Содействие созданию в МБДОУ №50 оптимальных условий и форм воспитательно-образовательного процесса.
- Осуществление контроля за выполнением надлежащих условий воспитания и обучения в МБДОУ №50, сохранением и укреплением здоровья воспитанников.

3.2. Совет осуществляет следующие функции:

3.2.1.Вносит на рассмотрение учредителя предложения по изменению и (или) дополнению устава МБДОУ № 50, в части определения:

- порядка предоставления платных образовательных услуг (на договорной основе);
- порядка регламентации и оформления отношений МБДОУ №50 родителей (законных представителей) воспитанников;
- структуры, порядка формирования органов управления МБДОУ №50, их компетенции и порядка организации деятельности;
- предложений по составлению плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения;
- прав и обязанностей участников образовательных отношений.

3.2.2.Заслушивает отчет руководителя МБДОУ №50 по итогам учебного и финансового года.

Рассматривает вопросы создания здоровых и безопасных условий воспитания и обучения воспитанников в МБДОУ №50.

3.3.3.Согласовывает по представлению руководителя МБДОУ №50:

- изменение содержания образовательной программы МБДОУ №50, учебных планов, введение инновационных программ и технологий в образовательный процесс МБДОУ №50; режим работы учреждения;
- изменение и (или) дополнение перечня платных (бесплатных) образовательных и иных услуг, оказываемых МБДОУ № 50;
- изменение и (или) дополнение правил внутреннего трудового распорядка МБДОУ №50.

3.3.4. Вносит руководителю МБДОУ № 50 предложения в части:

- материально-технического обеспечения и оснащения воспитательно-образовательного процесса, оборудование помещений МБДОУ №50, медицинского обслуживания воспитанников;
- направлений расходования средств, привлекаемых МБДОУ № 50 из внебюджетных источников.

3.3.5. Создает постоянные и временные комиссии Совета, в которые могут входить любые лица, которых Совет сочтет необходимыми для организации эффективной работы комиссии. Руководство работой любой комиссии возлагается только на члена Совета.

3.3.6. Рассматривает вопросы организации питания, состояния здоровья, воспитания и обучения воспитанников.

3.3.7. Регулярно информирует участников образовательных отношений о своей деятельности и принимаемых решениях.

3.3.8. Рассматривает иные вопросы, отнесенные к компетенции Совета Уставом МБДОУ №50.

3.3. Решение Совета, принимаемое по вопросам, входящим в его компетенцию являются обязательными для руководителя учреждения, работников, родителей (законных представителей) воспитанников, если Уставом МБДОУ №50 и (или) локальными актами руководителя не предусмотрено иное.

4.ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА

4.1. Организационной формой работы Совета является заседания, которые проводятся по мере необходимости, не реже одного раза в квартал. Заседания Совета созываются председателем Совета, а в его отсутствие заместителем председателя. Правом созыва Совета обладают также руководитель МБДОУ №50 и представитель учредителя в составе Совета. Заседание проводится открыто. На заседании Совета может быть решен любой вопрос, отнесенный к компетенции Совета.

4.2. Первое заседание Совета созывается руководителем МБДОУ №50 не позднее чем через месяц после формирования. Заседание Совета правомочно, если на нем присутствует не менее половины от числа членов Совета, заседание Совета ведет председатель, в его отсутствие - заместитель председателя.

4.3. Решение Совета, как правило, принимаются большинством голосов членов Совета, присутствующих на заседании, при открытом голосовании и оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарем Совета. Протокол входит в номенклатуру дел МБДОУ №50.

5.ПРАВА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЧЛЕНОВ СОВЕТА

5.1 Член Совета имеет право:

- принимать участие в обсуждении и принятии решений Совета, выражать в письменной форме свое особое мнение, которое приобщается к протоколу заседания Совета;

- требовать от администрации МБДОУ №50 всей необходимой для участия в работе Совета информации по вопросам, относящимся к компетенции Совета, в том числе в порядке осуществления контроля за реализацией решений Совета;

- присутствовать на заседании педагогического Совета МБДОУ №50 с правом совещательного голоса;

- приглашать на заседание Совета любых работников МБДОУ № 50 для получения разъяснений, консультаций, заслушивания отчетов по вопросам, входящим в компетенцию Совета;

- досрочно выйти из состава Совета по письменному уведомлению председателя;

- член Совета выводится из его состава по решению Совета следующих случаях:

- по его желанию, выраженному в письменной форме;

при отзыве представителя учредителя;
при увольнении с работы руководителя и работников МБДОУ №50, если они не могут быть кооптированы в состав Совета после увольнения;
в связи с выбытием из МБДОУ №50 родителей (законных представителей) воспитанников, если они не могут быть кооптированы в состав Совета после выбытия;
в случае совершения противоправных действий, несовместимых с членством в Совете;
в случае непосещения заседания Совета без уважительных причин.

После вывода из состава Совета его члена Совет принимает меры для замещения выбывшего члена (довыборы или кооптация).

5.2. Организационно - техническое обеспечение деятельности Совета возлагается на администрацию МБДОУ № 50:

в случае необходимости;

при содействии учредителя.

Председатель ежегодно даёт отчет по деятельности Совета перед коллективом, родителями и общественностью.