

От работодателя:

Заведующий
МБДОУ детского сада №50


Е.Б. Соколова
«25» февраля 2025 г.
М.П.

От работников:


Председатель ПК
МБДОУ детского сада №50
Н.А. Смирнова
«25» февраля 2025 г.
М.П.

Утверждены Приказом МБДОУ д/с №50 от 25.02.2025 г. № 60-в

Приняты комиссией по изменению коллективного договора 24 февраля 2025 г

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
МЕЖДУ РАБОТНИКАМИ И РАБОТОДАТЕЛЕМ МБДОУ д/с №50
от 27 декабря 2024 г. Регистрационный № 21/7-86**

Пункт 7.5 раздела 7 «Оплата труда» Правил внутреннего трудового распорядка для работников МБДОУ детский сад №50, читать в следующей редакции:

7.5. Работодатель обязуется:

- возместить работникам материальный ущерб, причиненный в результате незаконного лишения их возможности трудиться в случае приостановки работы в порядке, предусмотренной ст.234 ТК РФ;
- при нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, в том числе в случае приостановки работы, выплатить эти суммы с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере от не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм, за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно (ст.236 ТК РФ).
- в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты, задержанной суммы.

Работникам, приостановившим работу в порядке, предусмотренном ст. 142 ТК РФ, заработная плата сохраняется в полном размере.

Пункт 11.6 раздела 11 «Взыскания за нарушения трудовой дисциплины» Правил внутреннего распорядка для работников МБДОУ детский сад №50, читать в следующей редакции:

- 11.6. Дисциплинарное расследование нарушений педагогическим работником норм профессионального поведения может быть проведено только по поступившей на него жалобе, поданной в письменной форме. Копия жалобы должна быть вручена педагогическому работнику. Придание гласности данных о ходе расследования дисциплинарного взыскания работников законодательством не предусмотрены..

