

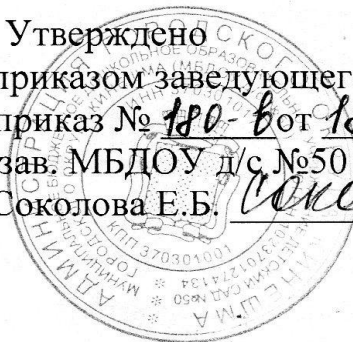
Приложение №3

к коллективному договору Муниципального
бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детский сад №50 городского округа
Кинешма на 2025 – 2028 г.

ическом совете
№ 4 от 18.12.24

Утверждено
приказом заведующего
приказ № 180-В от 18.12.24
зав. МБДОУ д/с №50
Соколова Е.Б. *Соколова*

Согласовано
с ППО
председатель профсоюза
Смирнова Н.А.



ПОЛОЖЕНИЕ

**О ВЫПЛАТАХ КОМПЕНСАЦИОННОГО,
СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА,
ЕДИНОВРЕМЕННОМ ПРЕМИРОВАНИИ
И МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ
ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ
МБДОУ Д/С №50**

1. Общие положения

1.1. Положение о материальном стимулировании и компенсационных выплатах работникам МБДОУ детского сада №50 (далее – Положение) разработано для Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 50 городского округа Кинешма (далее – детский сад) в соответствии со статьёй 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мерах по реализации государственной социальной политики» в части доведения заработной платы педагогических работников дошкольного образования до средней в сфере общего образования, Законом Ивановской области от 05.07.2013 №66-ОЗ «Об образовании в Ивановской области», Законом Ивановской области от 27.10.2008 № 117- ОЗ «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области», Постановлением Правительства Ивановской области «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту образования Ивановской области» от 31.12.2008 №371-п (в действующей редакции), Постановлением Правительства Ивановской области от 22.01.2013 № 14-п «Об утверждении Порядка предоставления и расходования субсидий бюджетам муниципальных районов, городских округов на софинансирование расходов, связанных с доведением средней заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений до средней заработной платы в сфере общего образования в Ивановской области», Постановлением администрации городского округа Кинешма от 31.12.2008 г. № 4184п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных и иных учреждений, учреждений дошкольного и дополнительного образования, подведомственных Управлению образования администрации городского округа Кинешма» (в действующей редакции), Уставом детского сада от 24.04.2019.

1.2. Цель настоящего Положения – регламентация и дифференциация объемов дополнительных выплат в зависимости от качества и эффективности предоставления образовательных услуг, от результатов труда работников детского сада, формирование чувства сопричастности каждого работника к общим результатам деятельности, повышение исполнительской дисциплины и усиление материальной заинтересованности каждого в достижении наивысших результатов труда, унификация методов материального стимулирования, усиление социально-экономической правовой защиты и материальной поддержки педагогических работников учреждения.

1.3. Положение определяет источники, виды компенсационных выплат и стимулирующих надбавок, порядок их установления педагогам. Положение распространяется на все категории педагогических работников детского сада.

1.4. Положение имеет приложения, содержащие критерии для определения компенсационных выплат, стимулирующих надбавок, премиальных выплат и материальной помощи по всем должностям педагогических работников.

1.5. Положение обсуждается, корректируется и принимается на педсовете, утверждается заведующим после согласования с выборным органом первичной профсоюзной организации (п. 8.3. Коллективного договора).

1.6. Применяемая система оплаты труда основана на законодательстве о труде, предусматривает единые принципы материального обеспечения и направлена на повышение индивидуализации материального вознаграждения каждого педагога, всемерный учет индивидуальных результатов и коллективных достижений, способствующих повышению эффективности деятельности дошкольного учреждения по реализации уставных целей и образовательных программ, разработанных в соответствии с Федеральными образовательными программами (ФОП ДО и ФАОП ДО).

1.7. Оплата труда педагогических работников определяется их личным трудовым вкладом с учётом конечных результатов работы и максимальными размерами не ограничивается. Установленные государственные должностные оклады являются гарантиями минимальных размеров оплаты труда.

1.8. Настоящее Положение устанавливает критерии и порядок распределения стимулирующей части заработной платы педагогов, доплаты компенсационного, единовременного характера и материальной помощи.

1.9. Начисленные доплаты, надбавки и премии выплачиваются в течение месяца, следующего за отчетным периодом.

2. Выплаты компенсационного характера педагогических работников

2.1. Надбавки к должностному окладу педагогическим работникам устанавливаются в соответствии с *Приложением №1*. Данные выплаты производятся ежемесячно за фактически отработанное время. Стоимость 1 балла – 200 рублей.

2.2. Компенсационные выплаты в начале календарного года оформляются приказом руководителя детского сада после согласования с выборным органом первичной профсоюзной организации, которые действуют до конца текущего года.

2.3. Выплаты педагогическому работнику корректируются с момента изменения стажа, категории, образования, статуса молодого специалиста, общественной нагрузки. При изменении условий начисления компенсационных выплат конкретному педагогическому работнику руководитель заключает с ним дополнительное соглашение к трудовому договору и издает соответствующий приказ. Приказ вступает в силу с даты изменения конкретного условия.

2.4. Компенсационные выплаты работникам осуществляются только по факту наличия особых условий труда, не связанных с показателями его результата и качества.

2.5. Размеры и условия осуществления компенсационных выплат конкретизируются в трудовых договорах, дополнительных соглашениях работников.

Размеры компенсационных выплат не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

2.6. Компенсационные выплаты имеют как постоянный, так и временный характер. Если по результатам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным или изменяются условия труда, то осуществление указанной выплаты прекращается.

3. Порядок установления выплат стимулирующего характера

3.1. Стимулирующие надбавки начисляются педагогическим работникам за качество и эффективность выполнения должностных обязанностей и характеризуют результат труда в соответствии с *Приложением 2*

3.2. Размеры и условия осуществления стимулирующих надбавок конкретизируются в трудовых договорах работников.

3.3. Ежемесячные доплаты устанавливаются с учетом самоанализа педагогов (критериальный лист), предоставляемого в комиссию по распределению надбавок стимулирующего характера не позднее 20 числа текущего месяца.

3.4. Заседание комиссии по распределению надбавок стимулирующего характера проводится ежемесячно с учетом финансирования данного периода не позднее 25 числа текущего месяца и оформляются протоколом, заверенным подписями всех членов комиссии.

3.5. На основании ежемесячного анализа листов самооценки, результата работы педагога за определенный промежуток времени и финансирования на данный месяц комиссия оценивает работу, корректируя количество баллов каждого. При непредоставлении педагогом критериального листа самооценки за текущий месяц, комиссия оставляет за собой право не начислять баллы данному педагогу.

3.6. Расчет стоимости одного балла производится математическим путем. Из суммы ежемесячной субсидии на софинансирование расходов, связанных с доведением средней заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений до средней заработной платы в сфере общего образования в Ивановской области вычитается общая сумма ежемесячной надбавки к должностному окладу педагогов. Остаток средств делится на общее количество баллов, набранных педагогами за месяц. По результату расчета определяется стоимость балла в месяц.

3.7. Ежемесячные стимулирующие надбавки согласуются с выборным органом первичной профсоюзной организации и оформляются приказом по детскому саду.

3.8. Размер стимулирующих выплат может быть снижен в следующих случаях:

- нарушение Устава ДОУ;
- нарушение Правил внутреннего трудового распорядка ДОУ;
- должностной инструкции, инструкций по охране жизни и здоровья детей, инструкции по охране труда;
- нарушение трудовой, служебной, исполнительской дисциплины;
- нарушение педагогической этики.

Решение о лишении и уменьшении выплат стимулирующего характера принимается комиссией, фиксируется в протоколе и утверждается приказом заведующего ДОУ.

4. Премияльные выплаты

4.1. Премия является единовременной выплатой, непосредственно не связанной с выполнением работником должностных обязанностей. Премии за достижение плановых результатов труда, высоких качественных и количественных результатов) выплачиваются единой суммой всем педагогическим работникам в зависимости от финансирования по приказу заведующего, изданного на основании протоколов распределения надбавок стимулирующего характера и утвержденного выборным органом первичной профсоюзной организации дошкольного учреждения.

4.2. Премии выплачиваются к праздничным (День дошкольного работника, Новый год, День защитника Отечества, Международный женский день) и юбилейным (50, 55, 60, 65, 70, 75 лет) датам, а также в виде поощрения работника Почетной грамотой (Грамотой), Благодарностью (Благодарственным письмом). Максимальный размер премии ограничен – до 5 тысяч рублей.

4.3. За особый вклад в развитие детского сада в области инновационной, педагогической, научно-методической, хозяйственной деятельности педагогическим работникам могут начисляться дополнительные единовременные премиальные выплаты администрацией дошкольного учреждения в соответствии с *Приложением 3*

4.4. Начисление премии осуществляется заведующим, согласуется с выборным органом первичной профсоюзной организации и утверждается приказами по детскому саду

5. Выплата материальной помощи педагогическим работникам

5.1. Материальная помощь – это вид социальной поддержки работника, находящегося в трудной жизненной ситуации.

5.2. Материальная помощь сотруднику в течение одного финансового года может оказываться неоднократно в связи с перечисленными обстоятельствами.

- смерть близких родственников (родители, дети, супруги)
- дорогостоящее лечение сотрудника и его ребенка (до 18 лет)
- несчастный случай с имуществом работника (пожар, наводнение, ураган и т.п.)
- юбилейные даты (50, 55, 60 и т.д. лет)
- в связи с тяжелым материальным положением

5.3. Денежные выплаты педагогическим работникам производятся из средств субсидий бюджетам муниципальных районов, городских округов на софинансирование расходов, связанных с доведением средней заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений до средней заработной платы в сфере общего образования в Ивановской области. Сумма выплат материальной помощи не зависит от стажа работы в ДОУ, общего стажа и стажа в ДОУ.

5.3. Материальная помощь выплачивается педагогическим работникам при наличии подтверждающих документов (справки, акты, свидетельство о смерти и др.) по личному заявлению работника

5.4. Размеры материальной помощи определяются в соответствии с *Приложением 4*.

5.5. Размер материальной помощи определяется заведующим по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации и утверждается приказом руководителя.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение разработано на основе и в соответствии с Уставом Учреждения и не должно противоречить ему.

6.2. В случае расхождения пунктов настоящего Положения и Устава применяются соответствующие положения Устава.

6.3. Настоящее Положение вступает в силу с момента его согласования с выборным органом первичной профсоюзной организации, принятия на педагогическом совете и утверждения заведующим ДОУ.

*Приложение №1
к Положению о материальном стимулировании
и компенсационных выплатах работникам
МБДОУ детского сада №50 (п.2.1)*

Выплата надбавок компенсационного характера

Критерии	Баллы (стоимость балла 200 рублей)
Стаж работы в детском саду	
От 3 до 10 лет	56
От 10 до 20 лет	76
От 20 лет и выше	106
Общий педагогический стаж	
От 3 до 10 лет	46
От 10 до 20 лет	66

От 20 лет и выше	8 б
Наличие квалификационной категории	
Соответствие занимаемой должности	3б
Первая квалификационная категория	8 б
Высшая квалификационная категория	15 б
Высшее профессиональное образование	5 б
Молодые специалисты	22 б
Внедрение в педагогический процесс ИКТ, работа с компьютером	15 б
Сложность и напряженность педагогического труда	25 б
Работа с сайтами	10 б

*Приложение №2
к Положению о материальном стимулировании
и компенсационных выплатах работникам
МБДОУ детского сада №50(п.3.1)*

Выплата надбавок стимулирующего характера

Воспитатель

№	Название критериев	Баллы
<u>1</u>	Выполнение здоровьесберегающих технологий: -выполнение режима дня -утренняя гимнастика (форма, проветривание, режим проведения, пол протерт) -физкультурные занятия -физкультурные развлечения, спортивные праздники -организация и проведение прогулки -оздоровительные прогулки, походы - организация маршрута выходного дня <i>Максимально по 1 критерию</i>	1 2 1 1 2 1 2 10б
<u>2</u>	Организация образовательного процесса в соответствии с ФГОС ДО и ФОП (ФАОП) ДО : - качественное планирование работы: наличие перспективного плана наличие календарного плана -реализация плана, -педагогически грамотная организация жизнедеятельности детей в группе -качественное выполнение расписания ОД - организация кружковой работы -организация культурно-досуговой деятельности -индивидуальная коррекционная работа с воспитанниками -итоговое мероприятие недели/проекта <i>Максимально по 2 критерию</i>	1 1 1 1 1 1 1 1 2 10 б
<u>3</u>	Организация ППРС: -уголок проекта -вариативность, насыщенность среды -создание консультаций, ширм для родителей	1 2 1 1

	-санитарное состояние группы - создание ППРС на участке -санитарное состояние участка -создание развивающей среды для общесадовых и городских мероприятий <i>Максимально по 3 критерию</i>	2 1 2 10 б
<u>4</u>	-Высокий уровень ведения документации (документы группы, табель, планы, диагностика) отсутствие документации -Исполнительская дисциплина (приход на работу и уход с работы, курение, должностная дисциплина, отчеты) нарушение исполнительской дисциплины <i>Максимально по 4 критерию</i>	2 0 1 0 3 б
<u>5</u>	Участие в методической работе: -подготовка и проведение методических мероприятий (открытые занятия, семинары-практикумы, деловые игры) -участие в методических мероприятиях общесадовых городских региональных/всероссийских -работа со студентами /участие во взаимоконтроле <i>Максимально по 5 критерию</i>	3 1 2 3 1 10 б
<u>6</u>	Участие в конкурсах, выставках, акциях -организация выставок, конкурсов, акций на группах - организация общесадовых конкурсов ,выставок , акций -участие в общесадовых конкурсах, акциях и выставках - участие в городских конкурсах ,выставках, акциях - участие в региональных/ всероссийских конкурсах выставках, акциях <i>Максимально по 6 критерию</i>	2 2 2 2 2 10 б
<u>7</u>	Работа с семьей -участие семей в образовательной деятельности -психолого-педагогическое просвещение родителей в разнообразных формах (собрания, тренинги, открытые занятия, посты на страничках групп и т.д.) Вовлечение семей в жизнь детского сада: -участие семей в групповых мероприятиях - участие семей в общесадовых /городских/региональных мероприятиях -работа с родителями (документация, отчеты, посещения на дому) <i>Максимально по 7 критерию</i>	2 2 2 до 3 1 10 б
<u>8</u>	Работа с социумом: -театры -библиотека -музеи -ГДК -другое <i>Максимально по 8 критерию</i>	1 1 1 1 1 5б

9	Участие в общесадовых мероприятиях -утренники -развлечения -концерты -субботники -акции <i>Максимально по 9 критерию</i>	1 1 1 1 1 5 б
10	Участие в мероприятиях педагогов и воспитанников (праздники, конференции, фестивали) -городские -региональные -федеральные <i>Максимально по 10 критерию</i>	2 3 5 10 б
11	Информационная открытость - создание и размещение информации в мессенджерах для родителей -создание странички группы в соцсетях и размещение в ней наглядной информации -размещение роликов на страничках сада -наличие публикаций по распространению собственного педагогического опыта в профессиональном сообществе -наличие позитивных комментариев, отзывов о деятельности педагога, детского сада <i>Максимально по 11 критерию</i>	1 2 до 3 2 2 10 б
12	Выполнение детодней 85-100% Максимально по 12 критерию	26
13	Оплата за детский сад Без долгов <i>Максимально по 13 критерию</i>	16
14	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей <i>Максимально по 14 критерию</i>	16
15	Работа без больничного листа <i>Максимально по 15 критерию</i>	16
16	Проведение адаптации воспитанников <i>Максимально по 16 критерию</i>	26
	Максимальное количество баллов	100 б

Музыкальный руководитель

№	Название критериев	
1	Выполнение здоровьесберегающих технологий: -выполнение режима дня -соблюдение санитарно-гигиенических требований перед занятием - проведение утренней гимнастики подготовка и проведение физкультурных развлечений, спортивных праздников -групповых -общесадовых -городских	1 1 до 2 1 2 3

	Максимально по 1 критерию	10 б
<u>2</u>	Организация образовательного процесса в соответствии с ФГОС и ФОП (ФАОП) ДО : - качественное планирование работы: наличие перспективного плана наличие календарного плана -реализация плана, -соблюдение структуры мероприятия с детьми -интеграция детей с ОВЗ в общество здоровых сверстников -качественное выполнение расписания ОД - организация кружковой работы -индивидуальная работа с воспитанниками -итоговое мероприятие недели/проекта Максимально по 2 критерию	1 1 2 2 1 1 1 1 10 б
<u>3</u>	Организация ППРС: -пополнение костюмерной -вариативность, насыщенность среды зала -санитарное состояние зала - музыкального -физкультурного -создание развивающей среды для общесадовых и городских мероприятий Максимально по 3 критерию	2 2 2 2 2 10 б
<u>4</u>	-Высокий уровень ведения документации (планы, диагностика) -отсутствие документации -Исполнительская дисциплина (приход на работу и уход с работы, курение, должностная дисциплина) нарушение исполнительской дисциплины Максимально по 4 критерию	2 0 1 0 3 б
<u>5</u>	Участие в методической работе: -подготовка и проведение методических мероприятий (открытые занятия, семинары-практикумы, деловые игры -участие в методических мероприятиях общесадовых городских региональных/всероссийских -работа со студентами/участие во взаимоконтроле Максимально по 5 критерию	3 1 2 3 1 10 б
<u>6</u>	Участие в конкурсах, выставках, акциях - организация общесадовых конкурсов,выставок , акций -участие в общесадовых конкурсах, акциях и выставках - участие в городских конкурсах ,выставках, акциях - участие в региональных конкурсах выставках, акциях -участие во всероссийских конкурсах, выставках, акциях Максимально по 6 критерию	2 2 2 2 2 10 б

<u>7</u>	Работа с семьей -участие семей в образовательной деятельности -психолого-педагогическое просвещение родителей в разнообразных формах (собрания, тренинги, открытые занятия, посты на страничках групп и т.д.) Вовлечение семей в жизнь детского сада: -участие семей в групповых мероприятиях - участие семей в общесадовых мероприятиях - участие семей в городских, региональных мероприятиях -работа с родителями (пополнение костюмерной) <i>Максимально по 7 критерию</i>	1 1 2 2 3 1 10 6
<u>8</u>	Работа с социумом: -театры -библиотека -музеи -ГДК -другое <i>Максимально по 8 критерию</i>	1 1 1 1 1 5 6
<u>9</u>	Участие в общесадовых мероприятиях -утренники -развлечения -концерты -субботники -акции <i>Максимально по 9 критерию</i>	1 1 1 1 1 5 6
<u>10</u>	Участие в мероприятиях педагогов и воспитанников (праздники, конференции, фестивали) -городские -региональные/федеральные <i>Максимально по 10 критерию</i>	3 5 8 6
<u>11</u>	Информационная открытость -размещение роликов на страничках сада -наличие публикаций по распространению собственного педагогического опыта в профессиональном сообществе -наличие позитивных комментариев, отзывов о деятельности педагога, детского сада <i>Максимально по 11 критерию</i>	2 2 2 6 6
<u>12</u>	Работа с педагогами по музыкальному воспитанию (репетиции, консультирование) <i>Максимально по 12 критерию</i>	 5 6
<u>13</u>	Работа с родителями по музыкальному воспитанию (подготовка к общесадовым творческим конкурсам) <i>Максимально по 13 критерию</i>	 5 6
<u>14</u>	Отсутствие детского травматизма <i>Максимально по 14 критерию</i>	1 6

	-участие в методических мероприятиях общесадовых городских - региональных/всероссийских -работа со студентами/ участие во взаимоконтроле Максимально по 5 критерию	2 3 1 10 6
<u>6</u>	Участие в конкурсах, выставках, акциях -организация выставок, конкурсов, акций на группах - организация общесадовых конкурсов ,выставок , акций -участие в общесадовых конкурсах, акциях и выставках - участие в городских конкурсах ,выставках, акциях - участие в региональных / всероссийских конкурсах выставках, акциях Максимально по 6 критерию	2 1 2 2 3 10 6
<u>7</u>	Работа с семьей -участие семей в образовательной деятельности -психолого-педагогическое просвещение родителей в разнообразных формах (собрания, тренинги, открытые занятия, посты на страничках групп и т.д.) - Вовлечение семей в жизнь детского сада: -участие семей в групповых мероприятиях - участие семей в общесадовых мероприятиях - участие семей в городских, региональных мероприятиях Максимально по 7 критерию	2 3 2 2 3 12 6
<u>8</u>	Работа с социумом: -театры -библиотека -музеи -ГДК -другое Максимально по 8 критерию	1 1 1 1 1 5 6
<u>9</u>	Участие в общесадовых мероприятиях -утренники -развлечения -концерты -субботники -акции Максимально по 9 критерию	1 1 1 1 1 5 6
<u>10</u>	Участие в мероприятиях педагогов и воспитанников (праздники, конференции, фестивали) -городские -региональные -федеральные Максимально по 10 критерию	3 4 5 10 6
<u>11</u>	Информационная открытость -размещение роликов на страничках сада -наличие публикаций по распространению собственного педагогического опыта в профессиональном сообществе -наличие позитивных комментариев, отзывов о деятельности педагога, детского	2 2 2

	сада	
	<i>Максимально по 11 критерию</i>	6 6
<u>12</u>	Работа с педагогами по развитию детей(консультирование)	
	<i>Максимально по 12 критерию</i>	46
<u>13</u>	Отсутствие детского травматизма	
	<i>Максимально по 13 критерию</i>	16
<u>14</u>	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей	
	<i>Максимально по 14 критерию</i>	16
<u>15</u>	Работа без больничного листа	
	<i>Максимально по 15 критерию</i>	16
<u>16</u>	Работа в консультационном пункте	
	<i>Максимально по 16 критерию</i>	46
	Максимальное количество баллов	100 6

Старший воспитатель

№	Название критериев	
<u>1</u>	Выполнение здоровьесберегающих технологий: -планирование и проведение методических мероприятий по здоровьесбережению - контроль за выполнением ЗСТ (выполнение режима дня, организация прогулки, требований СанПина) -контроль за соблюдением инструкции по охране жизни и здоровья детей, Подготовка и участие в проведении-физкультурных развлечений, спортивных праздников -общесадовых -городских Расширение образовательного пространства детского сада (экскурсии, походы, и др.) <i>Максимально по 1 критерию</i>	2 1 1 2 2 1 9 6
<u>2</u>	Организация образовательного процесса в соответствии с ФГОС ДО и и ФОП (ФАОП) ДО : - планирование и проведение методических мероприятий по организации образовательного процесса - качественное планирование работы: наличие перспективного плана годового календарного комплексно-тематического планирования наличие плана работы на месяц -реализация плана, -контроль за соблюдением структуры мероприятий с детьми и качественным выполнением расписания ОД -интеграция детей с ОВЗ в общество здоровых сверстников - контроль за организацией кружковой работы -качественная организация культурно-досуговой деятельности для воспитанников	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1

	детского сада.	
	Максимально по 2 критерию	10 6
<u>3</u>	Организация ППРС: - планирование и проведение методических мероприятий по созданию ППРС (консультации, педсоветы, конкурсы и тд) -контроль за организацией ППРС воспитателями и специалистами -контроль за созданием ППРС на участке -создание развивающей среды для общесадовых и городских мероприятий -грамотное руководство созданием развивающей предметно- пространственной среды: Максимально по 3 критерию	1 1 1 1 1 56
<u>4</u>	-Высокий уровень ведения документации, планы, диагностика, самообследование) -Исполнительская дисциплина (качественная, своевременная подготовка и сдача документации по запросу) Максимально по 4 критерию	3 2 5 6
<u>5</u>	Участие в методической работе: -подготовка и проведение методических мероприятий (открытые занятия, семинары-практикумы, деловые игры -участие в методических мероприятиях общесадовых городских региональных/всероссийских -работа со студентами/ организация взаимоконтроля и взаимопосещений помощь педагогам в подготовке к участию в методических объединениях, мастер-классах, конкурсах на муниципальном (региональном или федеральном) уровне Максимально по 5 критерию	2 1 2 3 1 1 10 6
<u>6</u>	Участие в конкурсах, выставках, акциях -организация выставок, конкурсов, акций на группах - организация общесадовых конкурсов ,выставок , акций -участие в общесадовых конкурсах, акциях и выставках - участие в городских конкурсах ,выставках, акциях - участие в региональных/ всероссийских конкурсах выставках, акциях Максимально по 6 критерию	2 2 1 2 3 10 6
<u>7</u>	Работа с семьей -участие семей в образовательной деятельности -психолого-педагогическое просвещение родителей в разнообразных формах (собрания, тренинги, открытые занятия, посты на страничках групп и т.д.) Вовлечение семей в жизнь детского сада: -участие семей в групповых мероприятиях - участие семей в общесадовых мероприятиях - участие семей в городских, региональных мероприятиях Максимально по 7 критерию	2 1 2 2 3 10 6
<u>8</u>	Работа с социумом: -театры -библиотека -музеи	1 1 1

	-ГДК -другие ДОУ - ЦВР -другое	1 1
	<i>Максимально по 8 критерию</i>	7 6
9	Участие в общесадовых мероприятиях -утренники -развлечения -концерты -субботники -акции	1 1 1 1 1
	<i>Максимально по 9 критерию</i>	5 6
<u>10</u>	Участие в мероприятиях педагогов и воспитанников (праздники, конференции, фестивали) -городские -региональные/федеральные	2 3
	<i>Максимально по 10 критерию</i>	5 6
<u>11</u>	Информационная открытость -размещение роликов на страничках сада -наличие публикаций по распространению собственного педагогического опыта в профессиональном сообществе -наличие позитивных комментариев, отзывов о деятельности педагога, детского сада -своевременность размещения на сайте информации	2 2 2 2
	<i>Максимально по 11 критерию</i>	8 6
<u>12</u>	Работа с педагогами консультирование подготовка к аттестации (1 и высшая категории)	2 2
	<i>Максимально по 12 критерию</i>	4 6
<u>13</u>	Наставничество молодых педагогов	
	<i>Максимально по 13 критерию</i>	2 6
<u>14</u>	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей по фактам нарушений прав детей и (или) родителей (законных представителей);	
	<i>Максимально по 14 критерию</i>	16
<u>15</u>	Работа без больничного листа	
	<i>Максимально по 15 критерию</i>	16
<u>16</u>	Работа в статусе инновационной площадки повышение авторитета и имиджа ДОУ (связь со СМИ, участие в методических объединениях, конкурсах, показ мастер-классов) Участие педагога в составе экспертных (рабочих) групп, общественной нагрузки	3 3 2
	<i>Максимально по 16 критерию</i>	8 6
	Максимальное количество баллов	1006

*Приложение №3
к Положению о материальном стимулировании и
компенсационных выплатах работникам
МБДОУ д/с №50 (п.4.3.)*

Выплата единовременных премиальных надбавок

Критерии для единовременных премиальных надбавок педагогу	сумма
Участие (победа) воспитанников в конкурсе	до 3000 руб.
Участие (победа) педагога в конкурсе педагогического мастерства	до 5000 руб.
Участие в городских и областных педагогических мероприятиях (конференции, семинары и т.д.)	до 10000 руб.
Разработка образовательных и рабочих программ, проектов, технологий для детского сада, документов стратегического значения	до 8000 руб.
Участие в методических мероприятиях детского сада	до 3000 руб.
Участие в работе ППк, городской (областной) ПМПК	от 1000 руб.
Городские (областные, межрегиональные) мероприятия с детьми и родителями	от 3000 руб.
Повышение авторитета и имиджа ДОУ	от 2000 руб.
Участие в работе консультпункта	от 2000 руб.
Отсутствие замечаний по результатам внутреннего контроля	от 2000 руб.
Отсутствие замечаний по результатам проверок контролирующих организаций.	до 3000 руб.
Замена отсутствующего педагога (общеразвивающие группы)	до 2500 руб.
Апробация инновационных технологий, программ	до 10000 руб.
Оперативное выполнение заданий руководства	от 2000 руб.
Выполнение работ, не входящих в перечень должностных обязанностей	от 2000 руб.

*Приложение №4
к Положению о материальном стимулировании и
компенсационных выплатах работникам
МБДОУ д/с №50 (п.5.4.)*

Критерии выплаты	Сумма
Смерть близких родственников	от 5000
Дорогостоящее лечение работника и ребенка	от 3000
Несчастный случай с имуществом сотрудника	от 5000
Юбилейная дата	от 2000
Тяжелое материальное положение	до 5000