

Приложение №3
к коллективному договору по защите трудовых,
социально-экономических прав работников
Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детского сада №50
городского округа Кинешма на 2025 – 2028 годы

СОГЛАСОВАНО
председатель профкома ППО
МБДОУ детского сада №50
Первичная профсоюзная
организация
МБДОУ Н.А. Мирнова
детский сад
№50
2025

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий
МБДОУ детского сада №50
Е.Б. Соколова
2025

**ПОЛОЖЕНИЕ О ВЫПЛАТАХ КОМПЕНСАЦИОННОГО И
СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, ЕДИНОВРЕМЕННЫХ ПРЕМИЯХ
И МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ РАБОТНИКАМ
МБДОУ детского сада №50**

1. Общие положения

1.1. Положение о выплатах компенсационного и стимулирующего характера, единовременных премиях и материальной помощи работникам МБДОУ детского сада №50 (далее – Положение) разработано для Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №50 городского округа Кинешма (далее – детский сад) в соответствии со статьями 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением главы администрации городского округа Кинешма от 29.10.2008 № 3322п «О введении новых систем оплаты труда муниципальных бюджетных учреждений городского округа Кинешма, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе единой тарифной сетки», постановлением главы администрации городского округа Кинешма от 30.12.2008 № 4112п «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа Кинешма, подведомственных управлению образования администрации городского округа Кинешма», руководствуясь Положением об оплате труда работников МБДОУ детского сада №50, Уставом МБДОУ детского сада №50.

1.2. Положение определяет виды выплат компенсационного и стимулирующего характера, единовременных премий и материальной помощи, порядок их установления работникам детского сада. Положение распространяется на все категории работников детского сада.

1.3. Условия установления выплат компенсационного характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.4. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера являются частью заработной платы и одновременно выплачиваются работникам детского сада путем перечисления денежных средств на банковскую карту.

1.5. Размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера могут изменяться в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации, Ивановской области, муниципальными правовыми актами городского округа Кинешма, а также локальными нормативными актами детского сада

1.6. Основные понятия, используемые в настоящем Положении:

Выплаты компенсационного характера - дополнительные выплаты работнику за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, за работу, не входящую в круг основных обязанностей.

Выплаты стимулирующего характера - выплаты, предусматриваемые системами оплаты труда работников учреждений по видам экономической деятельности с целью повышения мотивации качественного труда работников и их поощрения за результаты труда, и установленные с учетом показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

1.7. Настоящее Положение вступает в силу с 01.09.2025 и действует до принятия нового Положения.

2. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

2.1. Работникам детского сада осуществляются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором; за сверхурочную работу; за работу в ночное время; за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, а также при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.2. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации. Максимальный размер указанных выплат - 12 процентов должностного оклада (оклада). Заведующий принимает меры по проведению специальной оценки условий труда. Осуществление предусмотренных настоящим пунктом выплат прекращается в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации в случае, если работа перестает носить характер работы с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда. Осуществление выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда прекращается в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации в случае, если условия труда по итогам специальной оценки условий труда признаны не ниже уровня допустимых.

2.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работа в выходные и нерабочие праздничные дни, работа в других условиях, отклоняющихся от нормальных) устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

Размер доплаты за совмещение профессий (должностей); за расширение зон обслуживания; за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов утра. Размер доплаты - 35% оклада (должностного оклада) за каждый час работы работника в ночное время.

Расчет доплаты за час работы в ночное время определяется путем деления должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) работника на среднемесячное

количество рабочих часов в году в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени для данной категории работников.

Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере. Размер доплаты составляет не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть представлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Оплата за работу в выходной и (или) нерабочий праздничный день, если эта работа не компенсировалась предоставлением другого дня отдыха, включает наряду с тарифной частью заработной платы, исчисленной в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы), все выплаты стимулирующего и компенсационного характера, предусмотренные настоящим Положением.

Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.4. Доплаты за увеличение объема работы (выполнение с письменного согласия работника наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы за дополнительную плату: работа, связанная с образовательным процессом и не входящая в круг основных обязанностей педагогического работника) устанавливаются работникам детского сада в размере:

- выполнение наставнической деятельности – 10% от должностного оклада;

2.5. Выплаты компенсационного характера, связанные с особенностями работы в группах компенсирующей направленности, устанавливаются работникам детского сада в размере:

- педагогическим работникам и руководящим работникам, связанным с образовательным процессом – 20%;
- работникам учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала – 15%.

3. Выплаты стимулирующего характера педагогических работников

3.1. Выплаты к должностному окладу педагогическим работникам устанавливаются в соответствии с *Приложением №1*. Данные выплаты производятся ежемесячно за фактически отработанное время. Стоимость 1 балла – 200 рублей.

3.2. Стимулирующие выплаты в начале календарного года оформляются приказом руководителя детского сада после согласования с выборным органом первичной профсоюзной организации, которые действуют до конца текущего года.

3.3. Выплаты педагогическому работнику корректируются с момента изменения стажа, категории, образования, статуса молодого специалиста, общественной нагрузки. При изменении условий начисления выплат конкретному педагогическому работнику руководитель заключает с ним дополнительное соглашение к трудовому договору и издает соответствующий приказ. Приказ вступает в силу с даты изменения конкретного условия.

3.4. Стимулирующие выплаты работникам осуществляются только по факту наличия особых условий труда, не связанных с показателями его результата и качества.

3.5. Размеры и условия осуществления выплат конкретизируются в трудовых договорах, дополнительных соглашениях работников.

Размеры выплат не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

3.6. Работникам детского сада устанавливаются следующие выплаты, учитывающие качество выполняемых работ:

- за ученую степень по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин):

кандидат наук – 25% от должностного оклада (со дня принятия Министерством просвещения Российской Федерации решения (приказа) о выдаче диплома);

доктор наук – 45% от должностного оклада (со дня принятия Министерством просвещения Российской Федерации решения (приказа) о выдаче диплома);

- за ведомственный нагрудный знак по профилю учреждения образования или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) – 10% от должностного оклада (со дня присвоения);

- за почетные звания «Почетный работник сферы образования Российской Федерации» и другие почетные звания по профилю учреждения образования или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) — 20% от должностного оклада (со дня присвоения).

При наличии у работника нескольких почетных званий выплата за наличие почетного звания производится только по одному из оснований.

3.7. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу.

Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается отдельным высокоэффективным работникам с учетом сложности или важности

выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и его размере принимается заведующим детского сада персонально в отношении конкретного работника с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по персональному повышающему коэффициенту к должностному окладу определяется путем умножения размера должностного оклада работника детского сада на повышающий коэффициент. Максимальный размер персонального повышающего коэффициента-1,8. Применение персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4.Порядок и условия ежемесячных выплат премиального характера

4.1 Выплаты премиального характера начисляются работникам за качество и эффективность выполнения должностных обязанностей и характеризуют результат труда в соответствии с *Приложением 2*

4.2.Размеры и условия осуществления премиальных выплат конкретизируются в трудовых договорах работников.

4.3.Выплаты устанавливаются с учетом самоанализа педагогов (критериальный лист), предоставляемого в комиссию по распределению надбавок стимулирующего характера не позднее 20 числа текущего месяца. Выплаты премиального характера устанавливаются в абсолютном значении или в процентном отношении к должностному окладу.

4.4. Заседание комиссии по распределению выплат премиального характера проводится ежемесячно с учетом финансирования данного периода не позднее 25 числа текущего месяца и оформляются протоколом, заверенным подписями всех членов комиссии.

4.5.На основании ежемесячного анализа листов самооценки, результата работы педагога за определенный промежуток времени и финансирования на данный месяц комиссия оценивает работу, корректируя количество баллов каждого. При непредоставлении педагогом критериального листа самооценки за текущий месяц без уважительной причины, комиссия оставляет за собой право не начислять баллы данному педагогу.

4.6 Расчет стоимости одного балла производится математическим путем. Из суммы ежемесячной субсидии на софинансирование расходов, связанных с доведением средней заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений до средней заработной платы в сфере общего образования в Ивановской области вычитается общая сумма ежемесячной выплаты к должностному окладу педагогов. Остаток средств делится на общее количество баллов, набранных педагогами за месяц. По результату расчета определяется стоимость балла в месяц

4.7. Ежемесячные премиальные выплаты согласуются с выборным органом первичной профсоюзной организации и оформляются приказом по детскому саду.

4.8. Размер премиальных выплат может быть снижен в следующих случаях:
-нарушение Устава ДОУ;

- нарушение Правил внутреннего трудового распорядка ДОУ;
- должностной инструкции, инструкций по охране жизни и здоровья детей, инструкции по охране труда;
- нарушение трудовой, служебной, исполнительской дисциплины;
- нарушение педагогической этики.

Решение о лишении и уменьшении выплат принимается комиссией, фиксируется в протоколе и утверждается приказом заведующего ДОУ. Размер такого снижения выплаты премиального характера не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы более чем на 20%.

5.Порядок и условия разовых выплат премиального характера

5.1. Премия является единовременной выплатой, непосредственно связанной с выполнением работником должностных обязанностей. Премии за достижение плановых результатов труда, высоких качественных и количественных результатов) выплачиваются единой суммой всем работникам.

5.2. За особый вклад в развитие детского сада в области инновационной, педагогической, научно-методической, хозяйственной деятельности работникам могут начисляться дополнительные единовременные премиальные выплаты администрацией дошкольного учреждения в соответствии с *Приложением 3*

5.3..Начисление премии осуществляется заведующим, согласуется с выборным органом первичной профсоюзной организации и утверждается приказом по детскому саду

6. Выплата материальной помощи работникам

6.1.Материальная помощь – это вид социальной поддержки работника, находящегося в трудной жизненной ситуации.

6.2.Материальная помощь сотруднику в течение одного финансового года может оказываться неоднократно в связи с перечисленными обстоятельствами.

- смерть близких родственников (родители, дети, супруги)
- дорогостоящее лечение сотрудника и его ребенка (до 18 лет)
- несчастный случай с имуществом работника (пожар, наводнение, ураган и т.п.)
- юбилейные даты (50, 55, 60 и т.д. лет)
- в связи с тяжелым материальным положением

6.3. Сумма выплат материальной помощи не зависит от стажа работы в ДОУ.

6.4.Материальная помощь выплачивается работникам при наличии подтверждающих документов (справки, акты, свидетельство о смерти и др.) по личному заявлению работника

6.5. Размеры материальной помощи определяются в соответствии с *Приложением 4*

6.6. Размер материальной помощи определяется заведующим по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации и утверждается приказом руководителя.

7. Заключительные положения

7.1 Настоящее Положение разработано на основе и в соответствии с Уставом Учреждения и не должно противоречить ему.

7.2 В случае расхождения пунктов настоящего Положения и Устава применяются соответствующие положения Устава.

7.3 Настоящее Положение вступает в силу с момента его принятия на общем собрании коллектива и утверждения заведующим ДООУ с согласованием председателем ППО.

*Приложение №1
к Положению о материальном стимулировании
и выплатах работникам
МБДОУ детского сада №50 (п.3.1)*

Выплата надбавок стимулирующего характера

Критерии	Баллы (сумма балла 200 рублей)
Стаж работы в детском саду От 3 до 10 лет От 10 до 20 лет От 20 лет и выше	56 76 106
Общий педагогический стаж От 3 до 10 лет От 10 до 20 лет От 20 лет и выше	46 66 86
Наличие квалификационной категории Соответствие занимаемой должности Первая квалификационная категория Высшая квалификационная категория	36 86 156
Высшее профессиональное образование	56
Молодые специалисты	226
Внедрение в педагогический процесс ИКТ, работа с компьютером	156
Сложность и напряженность педагогического труда	256
Работа с сайтами	106

Приложение №2
к Положению о материальном стимулировании
и выплатах работникам
МБДОУ детского сада №50(п.4.1)

Ежемесячная выплата премиального характера

Воспитатель

№	Название критериев	Баллы
<u>1</u>	Выполнение здоровьесберегающих технологий: -выполнение режима дня -утренняя гимнастика (форма, проветривание, режим проведения, пол протерт) -физкультурные занятия -физкультурные развлечения, спортивные праздники -организация и проведение прогулки -оздоровительные прогулки, походы - организация маршрута выходного дня	1 2 1 1 2 1 2 10б
	<i>Максимально по 1 критерию</i>	
<u>2</u>	Организация образовательного процесса в соответствии с ФГОС ДО и ФОП (ФАОП) ДО : - качественное планирование работы: наличие перспективного плана наличие календарного плана -реализация плана, -педагогически грамотная организация жизнедеятельности детей в группе -качественное выполнение расписания ОД - организация кружковой работы -организация культурно-досуговой деятельности индивидуальная коррекционная работа с воспитанниками -итоговое мероприятие недели/проекта	1 1 1 1 1 1 1 1 2 10 б
	<i>Максимально по 2 критерию</i>	
<u>3</u>	Организация ППРС: -уголок проекта -вариативность, насыщенность среды -создание консультаций, ширм для родителей -санитарное состояние группы - создание ППРС на участке -санитарное состояние участка -создание развивающей среды для общесадовых и городских мероприятий	1 2 1 1 2 1 2 10 б
	<i>Максимально по 3 критерию</i>	
<u>4</u>	-Высокий уровень ведения документации (документы группы, табель, планы, диагностика)	2

	отсутствие документации -Исполнительская дисциплина (приход на работу и уход с работы, курение, должностная дисциплина, отчеты) нарушение исполнительской дисциплины <i>Максимально по 4 критерию</i>	0 1 0 3 б
<u>5</u>	Участие в методической работе: -подготовка и проведение методических мероприятий (открытые занятия, семинары-практикумы, деловые игры) -участие в методических мероприятиях общесадовых городских региональных/всероссийских -работа со студентами /участие во взаимоконтроле <i>Максимально по 5 критерию</i>	3 1 2 3 1 10 б
<u>6</u>	Участие в конкурсах, выставках, акциях -организация выставок, конкурсов, акций на группах - организация общесадовых конкурсов ,выставок , акций -участие в общесадовых конкурсах, акциях и выставках - участие в городских конкурсах ,выставках, акциях - участие в региональных/ всероссийских конкурсах выставках, акциях <i>Максимально по 6 критерию</i>	2 2 2 2 2 10 б
<u>7</u>	Работа с семьей -участие семей в образовательной деятельности -психолого-педагогическое просвещение родителей в разнообразных формах (собрания, тренинги, открытые занятия, посты на страничках групп и т.д.) Вовлечение семей в жизнь детского сада: -участие семей в групповых мероприятиях - участие семей в общесадовых /городских/региональных мероприятиях -работа с родителями (документация, отчеты, посещения на дому) <i>Максимально по 7 критерию</i>	2 2 2 до 3 1 10 б
<u>8</u>	Работа с социумом: -театры -библиотека -музеи -ГДК -другое <i>Максимально по 8 критерию</i>	1 1 1 1 1 5б
<u>9</u>	Участие в общесадовых мероприятиях -утренники -развлечения -концерты -субботники -акции <i>Максимально по 9 критерию</i>	1 1 1 1 1 5 б
<u>10</u>	Участие в мероприятиях педагогов и воспитанников (праздники, конференции, фестивали) -городские -региональные -федеральные	2 3 5 10 б

	Максимально по 10 критерию	
<u>1</u> <u>1</u>	Информационная открытость - создание и размещение информации в мессенджерах для родителей -создание странички группы в соцсетях и размещение в ней наглядной информации -размещение роликов на страничках сада -наличие публикаций по распространению собственного педагогического опыта в профессиональном сообществе -наличие позитивных комментариев, отзывов о деятельности педагога, детского сада Максимально по 11 критерию	1 2 до 3 2 2 10 б
<u>1</u> <u>2</u>	Выполнение детодней 85-100% Максимально по 12 критерию	26
<u>1</u> <u>3</u>	Оплата за детский сад Без долгов Максимально по 13 критерию	16
<u>1</u> <u>4</u>	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей Максимально по 14 критерию	16
<u>1</u> <u>5</u>	Работа без больничного листа Максимально по 15 критерию	16
<u>1</u> <u>6</u>	Проведение адаптации воспитанников Максимально по 16 критерию	26
	Максимальное количество баллов	100 б

Музыкальный руководитель

№	Название критериев	
<u>1</u>	Выполнение здоровьесберегающих технологий: -выполнение режима дня -соблюдение санитарно-гигиенических требований перед занятием - проведение утренней гимнастики подготовка и проведение физкультурных развлечений, спортивных праздников -групповых -общесадовых -городских Максимально по 1 критерию	1 1 до 2 1 2 3 10 б
<u>2</u>	Организация образовательного процесса в соответствии с ФГОС и ФОП (ФАОП) ДО : - качественное планирование работы: наличие перспективного плана наличие календарного плана -реализация плана, -соблюдение структуры мероприятия с детьми -интеграция детей с ОВЗ в общество здоровых сверстников -качественное выполнение расписания ОД - организация кружковой работы -индивидуальная работа с воспитанниками	1 1 2 2 1 1 1 1

	-итоговое мероприятие недели/проекта Максимально по 2 критерию	10 б
<u>3</u>	Организация ППРС: -пополнение костюмерной -вариативность, насыщенность среды зала -санитарное состояние зала - музыкального -физкультурного -создание развивающей среды для общесадовых и городских мероприятий Максимально по 3 критерию	2 2 2 2 2 10 б
<u>4</u>	-Высокий уровень ведения документации (планы, диагностика) -отсутствие документации -Исполнительская дисциплина (приход на работу и уход с работы, курение, должностная дисциплина) нарушение исполнительской дисциплины Максимально по 4 критерию	2 0 1 0 3 б
<u>5</u>	Участие в методической работе: -подготовка и проведение методических мероприятий (открытые занятия, семинары-практикумы, деловые игры -участие в методических мероприятиях общесадовых городских региональных/всероссийских -работа со студентами/участие во взаимоконтроле Максимально по 5 критерию	3 1 2 3 1 10 б
<u>6</u>	Участие в конкурсах, выставках, акциях - организация общесадовых конкурсов, выставок , акций -участие в общесадовых конкурсах, акциях и выставках - участие в городских конкурсах , выставках, акциях - участие в региональных конкурсах выставках, акциях -участие во всероссийских конкурсах, выставках, акциях Максимально по 6 критерию	2 2 2 2 2 10 б
<u>7</u>	Работа с семьей -участие семей в образовательной деятельности -психолого-педагогическое просвещение родителей в разнообразных формах (собрания, тренинги, открытые занятия, посты на страничках групп и т.д.) Вовлечение семей в жизнь детского сада: -участие семей в групповых мероприятиях - участие семей в общесадовых мероприятиях - участие семей в городских, региональных мероприятиях -работа с родителями (пополнение костюмерной) Максимально по 7 критерию	1 1 2 2 3 1 10 б
<u>8</u>	Работа с социумом: -театры -библиотека -музеи -ГДК -другое Максимально по 8 критерию	1 1 1 1 1 5б

9	Участие в общесадовых мероприятиях -утренники -развлечения -концерты -субботники -акции <i>Максимально по 9 критерию</i>	1 1 1 1 1 5 6
<u>10</u>	Участие в мероприятиях педагогов и воспитанников (праздники, конференции, фестивали) -городские -региональные/федеральные <i>Максимально по 10 критерию</i>	3 5 8 6
<u>11</u>	Информационная открытость -размещение роликов на страничках сада -наличие публикаций по распространению собственного педагогического опыта в профессиональном сообществе -наличие позитивных комментариев, отзывов о деятельности педагога, детского сада <i>Максимально по 11 критерию</i>	2 2 2 6 6
<u>12</u>	Работа с педагогами по музыкальному воспитанию (репетиции, консультирование) <i>Максимально по 12 критерию</i>	5 6
<u>13</u>	Работа с родителями по музыкальному воспитанию (подготовка к общесадовым творческим конкурсам) <i>Максимально по 13 критерию</i>	5 6
<u>14</u>	Отсутствие детского травматизма <i>Максимально по 14 критерию</i>	16
<u>15</u>	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей <i>Максимально по 15 критерию</i>	16
<u>16</u>	Работа без больничного листа <i>Максимально по 16 критерию</i>	16
	Максимальное количество баллов	100 6

Учитель – логопед, учитель-дефектолог, педагог - психолог

№	Название критериев	
<u>1</u>	Выполнение здоровьесберегающих технологий: -выполнение режима дня -соблюдение санитарно-гигиенических требований перед занятием - проведение индивидуальной работы с применением ЗСТ Подготовка и участие в проведении физкультурных развлечений, спортивных праздников -групповых общесадовых городских <i>Максимально по 1 критерию</i>	1 1 2 1 2 3 10 6
<u>2</u>	Организация образовательного процесса в соответствии с ФГОС ДО и и ФОП (ФАОП) ДО : - качественное планирование работы: наличие перспективного плана	1

	наличие календарного плана -реализация плана, -соблюдение структуры мероприятия с детьми -интеграция детей с ОВЗ в общество здоровых сверстников -качественное выполнение расписания ОД - организация кружковой работы -индивидуальная работа с воспитанниками -итоговое мероприятие недели <i>Максимально по 2 критерию</i>	1 2 2 1 1 1 1 10 б
<u>3</u>	Организация ППРС: -пополнение кабинета -вариативность, насыщенность среды кабинета -санитарное состояние кабинета -создание развивающей среды для общесадовых и городских мероприятий <i>Максимально по 3 критерию</i>	2 2 2 2 8 б
<u>4</u>	-Высокий уровень ведения документации (планы, диагностика) отсутствие документации -Исполнительская дисциплина (приход на работу и уход с работы, должностная дисциплина) <i>Максимально по 4 критерию</i>	2 0 1 3 б
<u>5</u>	Участие в методической работе: -подготовка и проведение методических мероприятий (открытые занятия, семинары-практикумы, деловые игры -участие в методических мероприятиях общесадовых городских региональных/всероссийских -работа со студентами/ участие во взаимоконтроле <i>Максимально по 5 критерию</i>	3 1 2 3 1 10 б
<u>6</u>	Участие в конкурсах, выставках, акциях -организация выставок, конкурсов, акций на группах - организация общесадовых конкурсов ,выставок , акций -участие в общесадовых конкурсах, акциях и выставках - участие в городских конкурсах ,выставках, акциях - участие в региональных / всероссийских конкурсах выставках, акциях <i>Максимально по 6 критерию</i>	2 1 2 2 3 10 б
<u>7</u>	Работа с семьей -участие семей в образовательной деятельности -психолого-педагогическое просвещение родителей в разнообразных формах (соборания, тренинги, открытые занятия, посты на страничках групп и т.д.) Вовлечение семей в жизнь детского сада: -участие семей в групповых мероприятиях - участие семей в общесадовых мероприятиях - участие семей в городских, региональных мероприятиях <i>Максимально по 7 критерию</i>	2 3 2 2 3 12 б
<u>8</u>	Работа с социумом: -театры -библиотека -музеи -ГДК -другое <i>Максимально по 8 критерию</i>	1 1 1 1 1 5б

9	Участие в общесадовых мероприятиях -утренники -развлечения -концерты -субботники -акции <i>Максимально по 9 критерию</i>	1 1 1 1 1 5 6
<u>1</u> <u>0</u>	Участие в мероприятиях педагогов и воспитанников (праздники, конференции, фестивали) -городские -региональные -федеральные <i>Максимально по 10 критерию</i>	3 4 5 10 6
<u>1</u> <u>1</u>	Информационная открытость -размещение роликов на страничках сада -наличие публикаций по распространению собственного педагогического опыта в профессиональном сообществе -наличие позитивных комментариев, отзывов о деятельности педагога, детского сада <i>Максимально по 11 критерию</i>	2 2 2 6 6
<u>1</u> <u>2</u>	Работа с педагогами по развитию детей (консультирование) <i>Максимально по 12 критерию</i>	46
<u>1</u> <u>3</u>	Отсутствие детского травматизма <i>Максимально по 13 критерию</i>	16
<u>1</u> <u>4</u>	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей <i>Максимально по 14 критерию</i>	16
<u>1</u> <u>5</u>	Работа без больничного листа <i>Максимально по 15 критерию</i>	16
<u>1</u> <u>6</u>	Работа в консультационном пункте <i>Максимально по 16 критерию</i>	46
	Максимальное количество баллов	100 6

Старший воспитатель

№	Название критериев	
<u>1</u>	Выполнение здоровьесберегающих технологий: -планирование и проведение методических мероприятий по здоровьесбережению - контроль за выполнением ЗСТ (выполнение режима дня, организация прогулки, требований СанПиНа) -контроль за соблюдением инструкции по охране жизни и здоровья детей, Подготовка и участие в проведении-физкультурных развлечений, спортивных праздников -общесадовых -городских Расширение образовательного пространства детского сада (экскурсии, походы, и др.) <i>Максимально по 1 критерию</i>	2 1 1 2 2 1 9 6
<u>2</u>	Организация образовательного процесса в соответствии с ФГОС ДО и и ФОП (ФАОП) ДО :	

	- планирование и проведение методических мероприятий по организации образовательного процесса - качественное планирование работы: наличие перспективного плана годового календарного комплексно-тематического планирования наличие плана работы на месяц -реализация плана, -контроль за соблюдением структуры мероприятий с детьми и качественным выполнением расписания ОД -интеграция детей с ОВЗ в общество здоровых сверстников - контроль за организацией кружковой работы -качественная организация культурно-досуговой деятельности для воспитанников детского сада. Максимально по 2 критерию	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 10 6
<u>3</u>	Организация ППРС: - планирование и проведение методических мероприятий по созданию ППРС (консультации, педсоветы, конкурсы и тд) -контроль за организацией ППРС воспитателями и специалистами -контроль за созданием ППРС на участке -создание развивающей среды для общесадовых и городских мероприятий -грамотное руководство созданием развивающей предметно- пространственной среды: Максимально по 3 критерию	1 1 1 1 1 56
<u>4</u>	-Высокий уровень ведения документации, планы, диагностика, самообследование) -Исполнительская дисциплина (качественная, своевременная подготовка и сдача документации по запросу) Максимально по 4 критерию	3 2 5 6
<u>5</u>	Участие в методической работе: -подготовка и проведение методических мероприятий (открытые занятия, семинары-практикумы, деловые игры -участие в методических мероприятиях общесадовых городских региональных/всероссийских -работа со студентами/ организация взаимоконтроля и взаимопосещений - помощь педагогам в подготовке к участию в методических объединениях, мастер-классах, конкурсах на муниципальном (региональном или федеральном) уровне Максимально по 5 критерию	2 1 2 3 1 1 10 6
<u>6</u>	Участие в конкурсах, выставках, акциях -организация выставок, конкурсов, акций на группах - организация общесадовых конкурсов ,выставок , акций -участие в общесадовых конкурсах, акциях и выставках - участие в городских конкурсах ,выставках, акциях - участие в региональных/ всероссийских конкурсах выставках, акциях Максимально по 6 критерию	2 2 1 2 3 10 6

<u>7</u>	Работа с семьей -участие семей в образовательной деятельности -психолого-педагогическое просвещение родителей в разнообразных формах (собрания, тренинги, открытые занятия, посты на страничках групп и т.д.) Вовлечение семей в жизнь детского сада: -участие семей в групповых мероприятиях - участие семей в общесадовых мероприятиях - участие семей в городских, региональных мероприятиях <i>Максимально по 7 критерию</i>	2 1 2 2 3 10 б
<u>8</u>	Работа с социумом: -театры -библиотека -музеи -ГДК -другие ДОУ - ЦВР -другое <i>Максимально по 8 критерию</i>	1 1 1 1 1 7 б
<u>9</u>	Участие в общесадовых мероприятиях -утренники -развлечения -концерты -субботники -акции <i>Максимально по 9 критерию</i>	1 1 1 1 1 5 б
<u>10</u>	Участие в мероприятиях педагогов и воспитанников (праздники, конференции, фестивали) -городские -региональные/федеральные <i>Максимально по 10 критерию</i>	2 3 5 б
<u>11</u>	Информационная открытость -размещение роликов на страничках сада -наличие публикаций по распространению собственного педагогического опыта в профессиональном сообществе -наличие позитивных комментариев, отзывов о деятельности педагога, детского сада -своевременность размещения на сайте информации <i>Максимально по 11 критерию</i>	2 2 2 2 8 б
<u>12</u>	Работа с педагогами консультирование подготовка к аттестации (1 и высшая категории) <i>Максимально по 12 критерию</i>	2 2 4 б
<u>13</u>	Наставничество молодых педагогов <i>Максимально по 13 критерию</i>	2 б
<u>14</u>	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей по фактам нарушений прав детей и (или) родителей (законных представителей); <i>Максимально по 14 критерию</i>	16
<u>15</u>	Работа без больничного листа <i>Максимально по 15 критерию</i>	16
<u>16</u>	Работа в статусе инновационной площадки	3

<u>6</u>	повышение авторитета и имиджа ДООУ (связь со СМИ, участие в методических объединениях, конкурсах, показ мастер-классов) Участие педагога в составе экспертных (рабочих) групп, общественной нагрузки <i>Максимально по 16 критерию</i>	3 2 8 б
	Максимальное количество баллов	100 б

*Приложение №3
к Положению о материальном стимулировании и
выплатах работникам
МБДОУ д/с №50 (п.5.2.)*

Единовременная премиальная выплата

Критерии	сумма
Участие (победа) воспитанников в конкурсе	до 3000 руб.
Участие (победа) педагога в конкурсе педагогического мастерства	до 5000 руб.
Участие в городских и областных педагогических мероприятиях (конференции, семинары и т.д.)	до 10000 руб.
Разработка образовательных и рабочих программ, проектов, технологий для детского сада, документов стратегического значения	до 8000 руб.
Участие в методических мероприятиях детского сада	до 3000 руб.
Участие в работе консультпункта , ППк, городской (областной) ПМПК	от 1000 руб.
Городские (областные, межрегиональные) мероприятия с детьми и родителями	от 1000 руб.
Повышение авторитета и имиджа ДООУ,	от 1000 руб.
За подготовку учреждения к началу учебного года, к плановым проверкам учреждения	от 500 руб.
Отсутствие замечаний по результатам внутреннего контроля	от 500 руб.
Отсутствие замечаний по результатам проверок контролирующих организаций.	от 500 руб.
Замена отсутствующего педагога (общеразвивающие группы)	От 100 руб.
Апробация инновационных технологий, программ	до 10000 руб.
Оперативное выполнение заданий руководства	от 500 руб.
Выполнение работ, не входящих в перечень должностных обязанностей	от 500 руб.

Сложность и напряженность труда, помощь в организации воспитательного процесса на группах раннего возраста	от 200 руб.
Работа с сайтами, поставщиками и контрактной службой ЦБ	от 500 руб

*Приложение №4
к Положению о материальном стимулировании и
выплатах работникам
МБДОУ д/с №50 (п.6.5.)*

Материальная помощь

Критерии выплаты	Сумма
Смерть близких родственников	от 5000
Дорогостоящее лечение работника и ребенка	от 3000
Несчастный случай с имуществом сотрудника	от 5000
Юбилейная дата	от 2000
Тяжелое материальное положение	до 5000