

От работодателя:

Заведующий
МБДОУ детского сада №50



От работников:

Председатель ПК
МБДОУ детского сада №50



ИЗМЕНЕНИЯ № 2
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детский сад № 50 городского округа Кинешма,
на 2025 - 2028 годы

Регистрационный номер №21/7-86



Дата вступления в силу
« 01 » сентября 2025 г.

Юридический адрес организации: - 155805, Ивановская область, г. Кинешма, ул. Красный Химик, д.50

Почтовый адрес организации: - 155805, Ивановская область, г. Кинешма, ул. Красный Химик, д.50

Телефон - 8 (49331) 5-00-12

Электронный адрес – kindetsad50@yandex.ru

Сайт - <https://kindetsad50.edu-sites.ru/dokumenty/lokalnye-normativnye-akty>

Данные исполнителя: Соколова Елена Борисовна, МБДОУ д/с №50

контактный телефон - 8 (49331) 5-00-12

электронная почта – kindetsad50@yandex.ru

В связи с принятием изменений в Постановление администрации городского округа Кинешма от 31.12.2008 № 4184п «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных образовательных и иных учреждений, учреждений дошкольного и дополнительного образования, подведомственных Управлению образования администрации городского округа Кинешма» (постановление от 23.05.2025 №999-п)

внести изменения №2 в Коллективный договор по защите трудовых, социально-экономических прав работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №50 городского округа Кинешма на 2025-2028 годы (регистрационный номер 21/7-86):

1. В разделе 3 « Оплата и нормирование труда»

1.1. Изложить пункт 3.3. в следующей редакции:

«3.3. Заработная плата работников МБДОУ д/с №50 определяется на основе:

- 1) отнесения должностей работников к соответствующим профессиональным квалификационным группам (ПКГ) и квалификационным уровням в составе профессиональных групп;
- 2) установления должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) на основе размеров минимальных окладов (минимальных ставок заработной платы) работников по соответствующим ПКГ, повышающих коэффициентов по занимаемым должностям (профессиям) в зависимости от предъявляемых требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы;
- 3) установления выплат компенсационного характера;
- 4) установления выплат стимулирующего характера;
- 5) в случае если установленная месячная заработная плата работника МБДОУ д/с №50, полностью отработавшего за указанный период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), оказывается ниже установленного федеральным законодательством минимального размера оплаты труда, работнику МБДОУ д/с №50, производится доплата до установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.»;

1.2. Изложить пункт 3.4 в следующей редакции:

«3.4. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя МБДОУ д/с №50, его заместителей и среднемесячной заработной платы работников МБДОУ д/с №50

(без учета заработной платы руководителя), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, определить в кратности равной 5.».

2. Признать утратившими силу:

- Приложение №2 к Коллективному договору «Положение об оплате труда работников МБДОУ д/с №50»;
- Приложение №3 к Коллективному договору «Положение о выплатах компенсационного, стимулирующего характера, единовременном премировании и материальной помощи педагогическим работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №50 городского округа Кинешма».
- Приложение №4 к Коллективному договору «Положение о выплатах компенсационного, стимулирующего характера, единовременном премировании материальной помощи административно-обслуживающему персоналу МБДОУ д/с №50

3. Изложить в новой редакции:

3.1 Приложение №2 к Коллективному договору «Положение об оплате труда работников МБДОУ д/с №50» /прилагается/.

3.2 Приложение №3 к Коллективному договору «Положение о выплатах компенсационного, стимулирующего характера, единовременного премирования и материальной помощи работникам МБДОУ д/с №50» /прилагается/.

