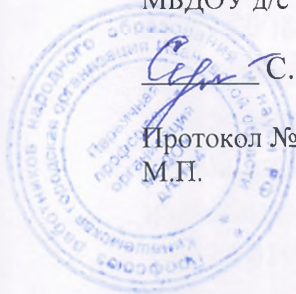


СОГЛАСОВАНО

председатель профкома
МБДОУ д/с №4



С.Б. Сулаева

Протокол №8 от 12.09.2025
М.П.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий
МБДОУ д/с №4



С.В. Селиверстов
Приказ №238-Д от 12.09.2025

ИЗМЕНЕНИЯ №3

В

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

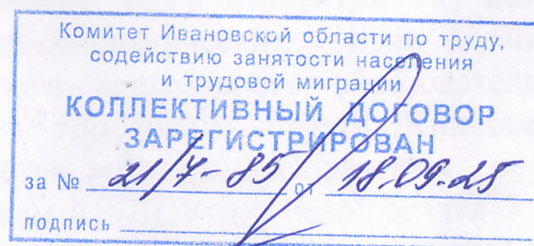
по защите трудовых, социально-экономических прав работников

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного

учреждения детского сада №4 городского округа Кинешма

на 2024-2027 годы

Регистрационный номер 21/7-85



Дата вступления в силу
«__» _____ 2025

Почтовый и юридический адрес организации:

155814, г. Кинешма, Ивановская область, Смольная 34/12

Тел. 8(49331) 5-38-09

E-mail: kindetsad4@ivreg.ru

Данные исполнителя:

Селиверстов Сергей Владимирович, заведующий МБДОУ д/с №4

Тел. 8(49331) 5-38-09

E-mail: kindetsad4@ivreg.ru

В соответствии со статьями 135; 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением главы администрации городского округа Кинешма от 31.12.2008 N4184п «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа Кинешма, подведомственных управлению образования администрации городского округа Кинешма» (в действующей редакции), правовыми позициями Конституционного Суда Российской Федерации, изложенными в постановлениях от 28.06.2018 № 26-п, от 11.04.2019 № 17-П, от 16.12.2019 № 40-П; от 11.04.2023 № 16-П, от 15.06.2023 № 32-П и от 27.06.2023 № 35-П, и от 23.09.2024 №40-П, размером минимальной заработной платы в Ивановской области, установленным Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Ивановской области.

В целях формирования единых подходов к регулированию заработной платы, новой системы оплаты труда с 01.09.2025г. работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №4 городского округа Кинешма (далее – ДООУ), повышения заинтересованности в конечных результатах труда, совершенствования управления финансовыми, материальными и кадровыми ресурсами.

Внести изменения в Коллективный договор по защите трудовых, социально-экономических прав работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №4 городского округа Кинешма на 2024-2027 годы (регистрационный номер №21/7-85) :

- 1) в Приложение №3 к коллективному договору по защите трудовых, социально-экономических прав работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №4 городского округа Кинешма на 2024 – 2027 годы «Положение о компенсационных и стимулирующих выплатах работникам МБДООУ д/с №4» раздел 3 «Порядок и условия выплат стимулирующего характера» в п.3.2.1, п.3.2.4 читать в новой редакции:

«3.2.1. за интенсивность, высокие результаты работы:

- за оперативное выполнение особо важных заданий руководителя учреждения *до 35000 рублей;*
- за интенсивность и напряженность работы, связанной с большим разнообразием реализуемых образовательных программ - *до 35000 рублей;*

за непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных, региональных и муниципальных программ - до 35000 рублей.

Выплаты за интенсивность, высокие результаты работы могут устанавливаться на определенный период (месяц, квартал, полугодие, год) или на постоянной основе с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.»

«3.2.4. премиальные выплаты по итогам работы.

Премияльные выплаты по итогам работы выплачиваются с целью поощрения работников дошкольного учреждения в определенном периоде (месяце, квартале, полугодии, году) **с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.** В ДОУ одновременно могут быть введены несколько премий за разные периоды.

Показатели и критерии оценки эффективности труда работников дошкольного учреждения, в том числе педагогических работников:

- достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы дошкольного учреждения - **до 30000 рублей**
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с основной дошкольного учреждения - **до 30000 рублей**
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда - **до 30000 рублей**
- позитивные результаты деятельности педагогического работника (снижение (отсутствие) пропусков воспитанниками дошкольного учреждения без уважительной причины)- **до 30000 рублей**

Размеры и условия осуществления премиальных выплат педагогических работников устанавливаются в зависимости от критериев оценки эффективности и результативности труда.

Для измерения эффективности и результативности деятельности работников дошкольного учреждения используется критериальный лист оценки показателей эффективности и результативности деятельности (далее Критериальный лист) (Приложения 1,2,3,4,5 к настоящему Положению).

Оценка эффективности и результативности деятельности педагогических работников дошкольного учреждения проводится по следующим направлениям:

- создание условий для физического здоровья воспитанников;
- качество и содержание образовательного процесса;
- совершенствование профессионального уровня;
- использование инновационных форм взаимодействия с родителями;
- Исполнительская дисциплина).

Порядок начисления выплат по критериям оценке показателей эффективности и результативности деятельности в соответствии с Критериальным листом:

- педагоги один раз в год предоставляют на комиссию, приказ 87-Д от 09.01.2025г. «О создании комиссии по распределению стимулирующей части ФОТ», Критериальный лист показателей оценки эффективности и результативности деятельности (далее лист самооценки). В состав комиссии входят: на постоянной основе: заведующий дошкольным учреждением, представитель профсоюзного комитета (на основании решения заседания ПК, старший воспитатель ДОУ, представитель трудового коллектива, избранные на собрании трудового коллектива. Состав комиссии утверждается приказом заведующего дошкольного учреждения не реже, чем один раз в год;

- комиссия оценивает эффективную деятельность педагога за прошедший год по балловой системе оценки эффективности и результативности деятельности;

- баллы переводятся в денежное выражение. Размер балла может изменяться в пределах **финансовых средств дошкольного учреждения**;

- на заседании комиссии (не реже чем 1 раз в год) оформляется протокол оценки эффективности и результативности деятельности педагогических работников, на основании, которого заведующий дошкольного учреждения издаёт приказ «О назначении выплат стимулирующего характера педагогическим работникам дошкольного учреждения по итогам работы за год» в абсолютном значении к их должностным окладам с учетом мнения председателя ППО дошкольного учреждения. Годом считается период: 01.01. - 31.12. Выплата назначается сроком на 1 год следующего за отчетным, пропорционально за фактически отработанное время;

- педагогический работник, вновь принятый на работу, получает 30% от минимального размера оплаты труда до предоставления листа самооценки. Данный педагогический работник может предоставить на рассмотрение комиссии лист самооценки через месяц педагогической деятельности в дошкольном учреждении;

- если педагог осуществлял педагогическую деятельность в той же должности в другом дошкольном учреждении в течение отчетного периода, то он может предоставить в комиссию копию листа самоанализа для рассмотрения и установления выплаты по итогам работы за год.

2) в Приложение №3 к коллективному договору по защите трудовых, социально-экономических прав работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №4 городского округа Кинешма на 2024 – 2027 годы «Положение о компенсационных и стимулирующих выплатах работникам МБДОУ д/с №4» раздел 3 «Порядок и условия выплат стимулирующего характера» пункт 3.3 исключить.

3) Отменить действие приложения №4 к коллективному договору по защите трудовых, социально-экономических прав работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №4 городского округа Кинешма на 2024 – 2027 годы «Положение об оказании материальной помощи работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №4 городского округа Кинешма» с 01.09.2025 года.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение

детский сад №4 городского округа Кинешма (МБДОУ д/с №4)

Почтовый адрес: 155800, Ивановская область, г. Кинешма, ул. Смольная, д. 34/12

Телефон: 8(49331)53809, e-mail: kindetsad4@yandex.ru

ИНН 3703010304 КПП 370301001

В Комитет Ивановской области по труду,
содействию занятости населения
и трудовой миграции

В соответствии со статьей 50 Трудового кодекса Российской Федерации прошу провести уведомительную регистрацию изменений №3 в коллективный договор по защите трудовых, социально-экономических прав работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №4 городского округа Кинешма на 2024-2027 годы (регистрационный номер 21/7-85).

Основной вид деятельности учреждения: образовательная деятельность
Численность работников, на которых распространяется действие
коллективного договора – 31
Копия: изменения №3 в коллективный договор – 4 экземпляра;

Заведующий МБДОУ д/с №4 _____ С.В.Селиверстов

Проставлено в
назначено для
Зав.

