

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
детский сад №48 городского округа Кинешма  
г. Кинешма, Ивановская область, ул. Школьная, д. 6а  
т.(49331) 5-46-10 адрес э/почты [kindetsad48@yandex.ru](mailto:kindetsad48@yandex.ru)

ПРИНЯТО

Общим собранием работников  
протокол № 4 от 26.06.2019

УТВЕРЖДЕНО

Заведующий МБДОУ д/с №48  
О.В. Любимова  
приказ № 144-Д от 26.06.2019



СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзной  
организации А.А. Пилипенко  
протокол № 7 от 26.06.2019

# Стандарты и процедуры направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения работников МБДОУ д/с №48 (изменения)

г. Кинешма

1. Раздела 5 «Недопущение конфликта интересов» Стандартов и процедур направленных на обеспечение добросовестной работы и поведения работников МБДОУ д/с №48 изложить в следующей редакции:

«5.1. Развитие потенциала работников ДОУ является ключевой задачей руководителя ДОУ. В свою очередь ключевой задачей работников ДОУ является сознательное следование интересам общества. В ДОУ нежелательны конфликты интересов. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

5.2. Во избежание конфликта интересов работники ДОУ должны выполнять следующие требования:

  - 5.2.1. Работник ДОУ обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.
  - 5.2.2. Работник ДОУ обязан уведомить в порядке, определенном руководителем ДОУ в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.
  - 5.2.3. Руководитель ДОУ, если ему стало известно о возникновении у Работника ДОУ личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.
  - 5.2.4. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения Работника ДОУ, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.
  - 5.2.5. Непринятие Работником ДОУ, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение указанного лица в соответствии с законодательством Российской Федерации.»



Пропиновано, пронумеровано  
и скреплено печатью

листа

Заведующий МБДОУ д/с №48

*Юлия Сергеевна Любимова* /Любимова О.В./

