

От работодателя:
Заведующий МБДОУ д/с №46


Калинина С.В.Калинина
«31» марта 2025г.

От работников:
Председатель первичной профсоюзной
организации МБДОУ д/с №46


Тихомирова Т.В.Тихомирова
«31» марта 2025г.

ИЗМЕНЕНИЯ №1

в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

по защите трудовых, социально-экономических прав работников
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детский сад №46
городского округа Кинешма Ивановской области.
Регистрационный номер: 21/7-51

на 2025 - 2028 годы



Дата вступления в силу:
«31» марта 2025г.

Почтовый и юридический адрес: 155800, Ивановская обл., г. Кинешма,
ул. 2-я Львовская, д.26; тел.: 8(49331) 2-42-11; E-mail: kindetsad46@ivreg.ru

Данные исполнителя: Калинина Светлана Владимировна, заведующий МБДОУ д/с
№46 г.о. Кинешма, тел.: 8(49331) 2-42-11;
E-mail: kindetsad46@ivreg.ru

На основании письма **Комитета Ивановской области по труду содействию занятости населения и трудовой миграции от 28.02.2025 года № 08-49** внести изменения в Коллективный договор по защите трудовых, социально-экономических прав работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №46 городского округа Кинешма Ивановской области на 2025-2028 годы (регистрационный номер 21/7-51):

1. В подпункте 2 пункта 2.16.6 раздела 2 «Трудовые отношения» слова «в возрасте до четырнадцати лет» заменить словами «в возрасте до шестнадцати лет».

2. Пункт 3.3.4 раздела «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» Положения об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №46 городского округа Кинешма изложить в редакции:

«3.3.4. Оплата сверхурочной работы производится в соответствии со ст.152 ТК РФ, а именно за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере, включая компенсационные и стимулирующие выплаты. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ».

3. Пункт 5.3 раздела 5 «Основные права и обязанности работодателя» Правил внутреннего трудового распорядка работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №46 городского округа Кинешма изложить в редакции:

«5.3. Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника (ст.76 ТК РФ):

5.3.1. Появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

5.3.2. Не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда.

5.3.3. Не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр, а также обязательное психиатрическое освидетельствование в случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

5.3.4. При выявлении в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, противопоказаний для выполнения работником работы, обусловленной трудовым договором.

5.3.5. Не применяющего выданные ему в установленном порядке средства индивидуальной защиты, применение которых является обязательным при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях.

5.3.6. По требованию органов или должностных лиц, уполномоченных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

5.3.7. В других случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) работника на весь период времени до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения от работы или недопущения к работе, если иное не предусмотрено ТК РФ, другими федеральными законами.

В период отстранения от работы (недопущения к работе) заработная плата работнику не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ или иными федеральными законами.

В случаях отстранения от работы работника, который не прошел обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда либо обязательный медицинский осмотр не по своей вине, ему производится оплата за все время отстранения от работы как за простой».

4. Пункт 10.5. раздела 10 «Трудовая дисциплина и ответственность за её нарушение» Правил внутреннего трудового распорядка работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №46 городского округа Кинешма изложить в редакции:

«10.5. Дисциплинарное расследование нарушений педагогическим работником образовательного учреждения норм профессионального поведения или Устава образовательного учреждения может быть проведено только по поступившей на него жалобе в письменной форме. Копия жалобы должна быть передана работнику.

Ход дисциплинарного расследования и принятые по его результатам решения не могут быть преданы гласности».

Документ подписан ЭЦП

Сертификат: 00cd9de8d5dedd21360480ccd47ab2a98f

Владелец: Калинина Светлана Владимировна

Действителен: с 08.04.2024 по 02.07.2025

