

От работников:
Председатель ППО
МБДОУ д/с №28
С.В. Брюхова
«5» сентября 2025 г.
М.П.

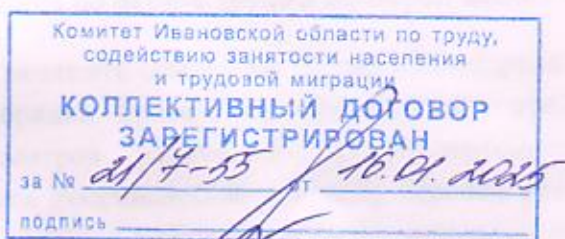
От работодателя:
Заведующий
МБДОУ д/с №28
Е.Е. Забелина
«5» сентября 2025 г.
М.П.

Изменения №1

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
по защите трудовых, социально-экономических прав работников
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада №28 городского округа Кинешма на 2024-2027 годы
регистрационный номер 21/7-55

Дата вступления в силу

«9» сентября 2025 г.



Почтовый и юридический адрес организации:
155808, г. Кинешма, Ивановская область, ул. Южская д. 2
Тел. 8(49331)5-66-23
E-mail: kindetsad28@ivreg.ru

Данные исполнителя:
Забелина Елена Евгеньевна, заведующий МБДОУ д/с №28
Тел. 8(49331)5-66-23
E-mail: kindetsad28@ivreg.ru

На основании требований Комитета Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции №08-324 от 29.11.2024. внести изменения в Коллективный договор по защите трудовых, социально-экономических прав работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №28 городского округа Кинешма на 2024-2027 годы (регистрационный номер 21/7-55).

1. В разделе 3 «Оплата и нормирование труда» п. 3.22 изложить в следующей редакции:

« п.3.22. Оплата сверхурочной работы производится в соответствии со ст.152 Трудового кодекса Российской Федерации. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующей у данного работодателя системой оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных ст. 252 Трудового кодекса Российской Федерации

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере.»

2. В приложении №5 к коллективному договору (Соглашение по охране труда в МБДОУ д/с №28 на 2024 год):

2.1. в пункте 1 заменить ссылку на Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 №2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»;

2.2. в пункте 11 заменить ссылку на Приказ Минздрава России от 28.01.2021 №29н « Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры»;

2.3. пункт 16 изложить в следующей редакции:

« п 16. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты и смывающих средств в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10. 2021г № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств».



проінтэравана
пронумэравана
скреплено печаталью 2 ліста
заведучай МБДЮУ д/с №28
Е.Е. Забелина