

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД №27
ГОРОДСКОГО ОКРУГА КИНЕШМА**

155800, Российская федерация, г. Кинешма Ивановской области, ул. Третьяковская, 36
ИНН 3703010181, КПП 370301001, Расчетный счет № 407018110400001000011
Банк – отделение Иваново г. Иваново, БИК 042406001

8 (4933) 5-79-26

e-mail: kindetsad27@yandex.ru

Принята на педагогическом совете

Протокол № 1 от 05.02.2021

Утверждаю
заведующий МДОУ д/с №27

Ю.А. Панфилова
Приказ от 05.02.2021 № 38-Д



ПОЛОЖЕНИЕ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, в целях определения системы мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в рамках реализации уставных целей и задач Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №1 городского округа Кинешма (далее - детский сад).

1.2. Основной задачей деятельности детского сада по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников детского сада на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

1.3. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника детского сада влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей или при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и законными интересами учреждения, способное привести к причинению вреда правам, имуществу и (или) деловой репутации детского сада.

Под личной заинтересованностью работника учреждения понимается материальная или иная заинтересованность, которая влияет или может повлиять на исполнение им должностных (трудовых) обязанностей.

1.4. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников детского сада, в том числе выполняющих работу по совместительству.

1.5. Содержание настоящего Положения доводится до сведения всех работников детского сада под роспись, в том числе при приеме на работу (до подписания трудового договора).

1.

2. Основные принципы управления предотвращением и урегулированием конфликта интересов

2.1. Деятельность по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в детском саду осуществляется на основании следующих основных принципов:

- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции; обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для детского сада при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов детского сада и работника детского сада при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника детского сада от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт данным работником и урегулирован (предотвращен) детским садом.

3. Обязанности работника детского сада в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

3.1. Работник детского сада при выполнении своих должностных обязанностей обязан:

- соблюдать интересы детского сада, прежде всего в отношении целей его деятельности;
- руководствоваться интересами детского сада без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

3.2. Работник детского сада при выполнении своих должностных обязанностей не должен использовать возможности детского сада или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных учредительными документами детского сада.

4. Порядок раскрытия конфликта интересов

4.1. Ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является уполномоченный по защите прав участников образовательных отношений детского сада (далее - уполномоченный).

4.2. Раскрытие конфликта интересов осуществляется в письменной форме путем направления на имя заведующего детским садом сообщения о наличии личной заинтересованности при исполнении обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов в соответствии с *приложением №1* к настоящему Положению.

4.3. Указанное в пункте 4.2 настоящего Положения сообщение работника детского сада передается уполномоченному и подлежит регистрации в течение двух рабочих дней со дня его поступления в журнале регистрации сообщений работников детского сада о наличии личной заинтересованности (*приложение №2* к настоящему Положению).

4.4. Допустимо первоначальное раскрытие информации о конфликте интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

5. Механизм предотвращения и урегулирования конфликта интересов в детском саду

5.1. Работники детского сада обязаны принимать меры по предотвращению ситуации конфликта интересов, руководствуясь требованиями законодательства и Перечнем типовых ситуаций конфликта интересов и порядком их разрешения в детском саду (*приложение №3* к настоящему Положению).

5.2. Способы урегулирования конфликта интересов в детском саду могут быть:

- ограничение доступа работника детского сада к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;
- добровольный отказ работника детского сада или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника детского сада;
- перевод работника детского сада на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, исключающих конфликт интересов, в соответствии с ТК РФ;
- отказ работника детского сада от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами детского сада;
- увольнение работника детского сада по основаниям, установленным ТК РФ;
- иные способы в соответствии с *приложением №3* к настоящему Положению.

5.3. При принятии решения о выборе конкретного способа урегулирования конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника детского сада, вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам детского сада.

6. Ответственность работников детского сада за несоблюдение настоящего Положения

6.1. Согласно части 1 статьи 13 Федерального закона «О противодействии коррупции» граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. В соответствии со статьей 192 ТК РФ к работнику детского сада могут быть применены следующие дисциплинарные взыскания:

- замечание;
- выговор;
- увольнение.

6.3. Сделка, в совершении которой имеется заинтересованность, совершенная с нарушением требований Федерального закона, может быть признана судом недействительной в соответствии с указанными положениями Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и нормами гражданского законодательства.

Заинтересованное лицо несет перед детским садом ответственность в размере убытков, причиненных им этому детскому саду. Если убытки причинены детскому саду несколькими заинтересованными лицами, их ответственность является солидарной.

**Приложение №1
к Положению о конфликте интересов**

Заведующему МБДОУ детского сада №27

ФИО

ОТ

должность работника, ФИО телефон

Сообщение

**о наличии личной заинтересованности при исполнении
обязанностей, которая приводит или может привести к
конфликту интересов**

Сообщаю о возникновении у меня личной заинтересованности при исполнении обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов **(нужное подчеркнуть)**.

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности:

Обязанности в соответствии с трудовым договором, на исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность:

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов:

Лицо, направившее сообщение

« ____ » ____ 20 ____ г. _____ (_____)

Лицо, принявшее сообщение

« ____ » ____ 20 ____ г. _____ (_____)

Регистрационный номер в журнале регистрации сообщений о наличии личной заинтересованности _____

**Журнал
регистрации сообщений о наличии личной заинтересованности**

№ п/п	Дата регистрации сообщения	Ф.И.О., должность лица, представившего сообщение	Содержание заинтересованности лица	Сделка (иное действие), в совершении которой (которого) имеется заинтересованность лица	Ф.И.О., должность лица, принявшего сообщение	Подпись лица, принявшего сообщение	Отметка о передаче материалов по сделке для одобрения руководителю детского сада
1.							
2.							
3.							

**Перечень
типовых ситуаций конфликта интересов и порядок их
разрешения в детском саду**

1 ситуация.

Заинтересованность в совершении детским садом сделки.

1 пример. Руководитель (заместитель руководителя) детского сада, а также лицо, входящее в состав органов управления детского сада, признаются лицами, заинтересованными в совершении детским садом тех или действий, в том числе сделок, с другими организациями или гражданами, если указанные лица:

- являются близкими родственниками представителя организации или гражданина, с которыми такой детский сад заключает (намеревается заключить) сделку;
- состоят с этими организациями или гражданами в трудовых отношениях, являются участниками, кредиторами этих организаций или граждан.

При этом указанные организации или граждане являются поставщиками товаров (услуг) для детского сада, крупными потребителями услуг, владеют имуществом, которое полностью или частично образовано детским садом, или могут извлекать выгоду из пользования, распоряжения имуществом детского сада.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

1) заинтересованные лица обязаны соблюдать интересы детского сада, прежде всего в отношении целей его деятельности и не должны использовать возможности детского сада или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных учредительными документами такого детского сада;

2) если заинтересованное лицо имеет заинтересованность в сделке, стороной которой является или намеревается быть детский сад, а также в случае иного противоречия интересов указанного лица и детского сада в отношении существующей или предполагаемой сделки:

- а) оно обязано сообщить в письменной форме о своей заинтересованности органу управления детским садом или учредителю до момента принятия решения о заключении сделки;
- б) сделка должна быть одобрена учредителем.

В случае если данный порядок не был соблюден, а сделка заключена, она может быть признана судом недействительной. В этом случае заинтересованное лицо несет перед детским садом ответственность в размере убытков, причиненных им этому детскому саду. Если убытки причинены детскому саду несколькими заинтересованными лицами, их ответственность перед детским садом является солидарной.

2 ситуация.

Руководитель (работник) детского сада в ходе выполнения своих трудовых обязанностей участвует в принятии решений, которые могут принести материальную или нематериальную выгоду лицам, являющимся его родственниками, друзьями или иным лицам, с которыми связана его личная заинтересованность.

1 пример. Одной из кандидатур на вакантную должность в детский сад является кандидатура лица, с которым связана личная заинтересованность указанного работника детского сада.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

- 1) добровольно отказаться от принятия решения в пользу лица, с которым связана личная заинтересованность работника детского сада;
- 2) сообщить в письменной форме руководителю детского сада о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;
- 3) руководитель детского сада может принять решение об отстранении работника детского сада от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов либо о его переводе на иную должность, либо изменить круг его должностных обязанностей.

2 пример. Одной из кандидатур на вакантную должность в детском саду является кандидатура лица, с которым связана личная заинтересованность руководителя детского сада.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

- 1) добровольно отказаться от принятия решения в пользу лица, с которым связана личная заинтересованность руководителя детского сада;
- 2) сообщить в письменной форме учредителю о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;
- 3) решение вопроса об отстранении руководителя детского сада от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов, принимается учредителем.

3 ситуация.

Работник детского сада, ответственный за осуществление закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, участвует в осуществлении выбора из ограниченного числа поставщиков в пользу организации, в которой руководителем, его заместителем, руководителем отдела продаж является его родственник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника детского сада.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

- 1) сообщить в письменной форме руководителю детского сада о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (руководитель детского сада сообщает о личной заинтересованности учредителю);
- 2) руководитель детского сада может принять одно из решений:
 - об отстранении работника детского сада от исполнения обязанностей по осуществлению закупок, в которых одним из потенциальных поставщиков детского сада является организация, руководителем, его заместителем, руководителем отдела продаж в которой является родственник работника детского сада или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника детского сада;
 - о переводе такого работника детского сада на иную должность;
 - об изменении круга должностных обязанностей работника детского сада;
- 3) руководитель детского сада может быть временно отстранен от принятия подобного решения.

4 ситуация.

Работник детского сада принимает решение о закупке детским садом товаров, являющихся результатами интеллектуальной деятельности, на которую он, его родственник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность такого работника, обладает исключительными правами.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта

интересов:

- 1) сообщить в письменной форме руководителю детского сада о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (руководитель детского сада сообщает о личной заинтересованности учредителю);
- 2) руководитель детского сада может принять одно из решений:
 - об отстранении работника учреждения от исполнения обязанностей по осуществлению закупок товаров, являющихся результатами интеллектуальной деятельности, на которую он, его родственник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность такого работника, обладает исключительными правами;
 - о переводе работника детского сада на иную должность;
 - об изменении круга должностных обязанностей работника детского сада;
- 3) руководитель детского сада может быть временно отстранен от принятия подобного решения.

5 ситуация.

Работник детского сада, его родственник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность такого работника, владеет ценными бумагами организации, которая имеет деловые отношения с детским садом, намеревается установить такие отношения.

Пример: работник детского сада имеет отношение к принятию решений об инвестировании средств детского сада. Потенциальным объектом инвестиций является организация, ценные бумаги которой принадлежат такому работнику.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

- 1) работнику детского сада рекомендуется передать имеющиеся ценные бумаги в доверительное управление в соответствии с положениями главы 53 части первой Гражданского кодекса Российской Федерации или продать их;
- 2) сообщить в письменной форме руководителю детского сада о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (руководитель детского сада сообщает о личной заинтересованности учредителю);
- 3) руководитель детского сада может принять одно из решений:
 - о временном отстранении работника детского сада от исполнения обязанностей по инвестированию средств детского сада в организацию, ценные бумаги которой принадлежат работнику детского сада, его родственнику или иному лицу, с которым связана личная заинтересованность такого работника;
 - о переводе такого работника детского сада на иную должность;
 - об изменении круга должностных обязанностей работника детского сада;
- 4) руководитель детского сада может быть временно отстранен от принятия подобного решения.

6 ситуация.

Работник детского сада, его родственник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность такого работника, имеет финансовые или имущественные обязательства перед организацией, с которой у детского сада сложились (складываются) деловые отношения.

Пример: работник детского сада имеет кредитные обязательства перед организацией, при этом в трудовые обязанности такого работника входит участие в принятии решений о привлечении детским садом заемных средств, а организация является одним из возможных кредиторов детского сада.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта

интересов:

1) работнику детского сада следует сообщить в письменной форме руководителю детского сада о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (руководитель детского сада сообщает о личной заинтересованности учредителю);

2) руководитель детского сада может принять одно из решений:

- об оказании помощи работнику в выполнении финансовых или имущественных обязательств;

- об отстранении работника детского сада временно от исполнения обязанностей по участию в принятии решений о привлечении заемных денежных средств детским садом из организации, перед которой имеются финансовые или имущественные обязательства самого работника детского сада, его родственника или иного лица, с которым связана его личная заинтересованность;

- о переводе такого работника детского сада на иную должность;

- об изменении круга должностных обязанностей работника детского сада;

3) руководитель детского сада может быть временно отстранен от принятия подобного решения.

7 ситуация.

Работник детского сада участвует в принятии решения об установлении (сохранении) деловых отношений детского сада с организацией, которая имеет перед работником, его родственником или иным лицом, с которым связана его личная заинтересованность, финансовые или имущественные обязательства.

Пример: перед работником детского сада другая организация имеет обязательство за использование товаров, являющихся результатами интеллектуальной деятельности, на которую работник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, обладает исключительными правами. При этом в полномочия работника детского сада входит принятие решений о сохранении или прекращении деловых отношений детского сада с указанной организацией.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

1) работнику детского сада следует сообщить в письменной форме руководителю детского сада о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (руководитель детского сада сообщает о личной заинтересованности учредителю);

2) руководитель детского сада может принять одно из решений:

- об отстранении работника детского сада временно от исполнения обязанностей по участию в принятии решений в отношении организации, которая перед таким работником, его родственником или иным лицом, с которым связана его личная заинтересованность, имеет обязательство;

- об изменении круга должностных обязанностей работника детского сада;

3) руководитель детского сада может быть временно отстранен от принятия подобного решения.

8 ситуация.

Работник детского сада, его родственник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает материальные блага или услуги от организации,

которая имеет деловые отношения с детским садом.

Пример: работник детского сада, в чьи трудовые обязанности входит контроль за качеством товаров и услуг, предоставляемых детскому саду контрагентами, получает значительную скидку на товары (услуги) организации, которая является поставщиком детского сада.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

- 1) работнику детского сада следует сообщить в письменной форме руководителю детского сада о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;
- 2) руководитель детского сада может принять одно из решений:
 - рекомендовать работнику отказаться от получаемых благ или услуг;
 - о временном отстранении работника детского сада от исполнения обязанностей по участию в принятии решений в отношении указанной организации;
 - об изменении круга должностных обязанностей работника детского сада.

9 ситуация.

Работник детского сада, его родственник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает дорогостоящие подарки от своего подчиненного или иного работника детского сада, в отношении которого указанный работник выполняет контрольные функции.

Пример: работник детского сада получает в связи с личным праздником дорогостоящий подарок от своего подчиненного, при этом в полномочия работника входит принятие (участие в принятии) решений о повышении заработной платы подчиненным работникам и назначении (участии в назначении) на более высокие должности в детском саду.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

- 1) установление правил корпоративного поведения, рекомендующих воздерживаться от дарения (принятия) дорогостоящих подарков;
- 2) работнику детского сада следует сообщить в письменной форме руководителю детского сада о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (руководитель детского сада сообщает о личной заинтересованности учредителю);
- 3) руководитель детского сада может принять одно из решений:
 - рекомендовать работнику вернуть дорогостоящий подарок дарителю;
 - об изменении круга должностных обязанностей работника детского сада;
- 4) руководителю детского сада может быть рекомендовано вернуть дарителю дорогостоящий подарок;
- 5) руководителю детского сада и подчиненному ему работнику детского сада следует разъяснять положения законодательства об ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

10 ситуация.

Работник детского сада участвует в принятии решений об установлении, сохранении или прекращении деловых отношений детского сада с организацией, от которой ему поступает предложение трудоустройства.

Пример: организация, заинтересованная в заключении договора с детским садом,

предлагает трудоустройство работнику детского сада, участвующему в принятии решений о заключении таких договоров, или иному лицу, с которым связана личная заинтересованность работника детского сада.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

1) работнику детского сада следует сообщить в письменной форме руководителю детского сада о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (руководитель детского сада сообщает о личной заинтересованности учредителю);

2) руководитель детского сада может принять решение об отстранении работника детского сада временно от исполнения обязанностей по участию в принятии решений в отношении указанной организации;

3) руководитель детского сада может быть временно отстранен от принятия решения в отношении указанной организации.

Необходимо помнить, что законодательством установлены ограничения на распоряжение имуществом бюджетным учреждением, а также согласование совершения крупных сделок учредителем.

11 ситуация.

Работник детского сада использует информацию, ставшую ему известной в ходе выполнения трудовых обязанностей, для получения выгоды или конкурентных преимуществ при совершении коммерческих сделок для себя или иного лица, с которым связана личная заинтересованность работника.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

установление правил корпоративного поведения, запрещающих работникам разглашение или использование в личных целях информации, ставшей им известной в связи с выполнением трудовых обязанностей.