

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДЕТСКИЙ САД №25 ГОРОДСКОГО ОКРУГА КИНЕШМА
(МБДОУ детский сад №25)**

СОГЛАСОВАНО

председатель ППО

МБДОУ детского сада №25

И

С.Е. Иванушкина

«15» 08 2025



УТВЕРЖДАЮ

Заведующий

МБДОУ детского сада №25



О.В. Тугунова

«25» 08 2025

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МБДОУ детского сада №25**

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников МБДОУ детского сада №25 (далее – Положение) разработано для Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №25 городского округа Кинешма (далее – детский сад) в соответствии со статьями 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением главы администрации городского округа Кинешма от 29.10.2008 № 3322п «О введении новых систем оплаты труда муниципальных бюджетных учреждений городского округа Кинешма, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе единой тарифной сетки», постановлением главы администрации городского округа Кинешма от 30.12.2008 № 4112п «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа Кинешма, подведомственных управлению образования администрации городского округа Кинешма», руководствуясь Типовым положением об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа Кинешма, подведомственных управлению образования администрации городского округа Кинешма, Уставом МБДОУ детского сада №25.

Положение разработано в целях формирования единых подходов к регулированию заработной платы работников детского сада, повышения заинтересованности в конечных результатах труда, совершенствования управления финансовыми, материальными и кадровыми ресурсами.

Новая система оплаты труда устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, разработанными в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, включает в себя настоящее Положение, Положение о порядке и условиях выплат компенсационного и стимулирующего характера, единовременных премий и оказания материальной помощи работникам МБДОУ детского сада №25

1.2. Положение разработано с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого тарифно-квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или с учетом профессиональных стандартов, номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, продолжительности и особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников, перечня видов выплат

компенсационного характера и перечня выплат стимулирующего характера, условий соглашения по защите трудовых, социально-экономических прав работников образования городского округа Кинешма, мнения представительного органа работников.

1.3. Основные понятия, используемые в настоящем Положении:

1.3.1. Заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера).

1.3.2. Должностной оклад (ставка заработной платы) - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности (квалификации) и в пределах нормы часов рабочего времени за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих выплат, состоящий из минимального оклада, умноженного на повышающие коэффициенты.

1.3.3. Минимальный оклад (ставка заработной платы) по квалификационным уровням - минимальный размер оплаты труда работника определенного квалификационного уровня и определенной профессиональной квалификационной группы за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.3.4. Повышающий коэффициент к минимальному окладу (ставке заработной платы) - размер увеличения минимального оклада (ставки заработной платы).

1.3.5. Выплаты компенсационного характера - дополнительные выплаты работнику за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, за работу, не входящую в круг основных обязанностей.

1.3.6. Выплаты стимулирующего характера - выплаты, предусматриваемые системами оплаты труда работников учреждений по видам экономической деятельности с целью повышения мотивации качественного труда работников и их поощрения за результаты труда, и установленные с учетом показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

2. Порядок расчета заработной платы работников

2.1. Заработная плата работников детского сада определяется на основе:

- отнесения должностей работников к соответствующим профессиональным квалификационным группам (ПКГ) и квалификационным уровням в составе профессиональных групп;

- установления должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) на основе размеров минимальных окладов (минимальных ставок заработной платы) работников по соответствующим ПКГ, повышающих коэффициентов по занимаемым должностям (профессиям) в зависимости от предъявляемых требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей деятельности, с учётом сложности и объёма выполняемой работы (*приложение 1 к настоящему Положению*),

- установления выплат компенсационного характера;

- установления выплат стимулирующего характера;

2.1.1 Изменение размеров должностных окладов производится при присвоении квалификационной категории со дня вынесения решения аттестационной комиссии.

При наступлении у работника права на изменение размера ставки должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы, исходя из более высокого должностного оклада, производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

2.1.2. Заведующий детским садом:

- определяет размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников детского сада, исчисляет их заработную плату;

- составляет и утверждает штатное расписание и тарификационные списки на педагогических работников, оплата труда которых исчисляется с учетом фактически установленного объема учебной нагрузки;

- несет ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников детского сада.

2.2. Заработная плата работников детского сада определяется по следующей формуле:

$Зп = О + С + К$, где: - заработная плата работника;

Зп – заработная плата работника;

О – должностной оклад работника;

С – выплаты стимулирующего характера;

К – выплаты компенсационного характера;

В случае если установленная в соответствии с настоящим Положением месячная заработная плата работника детского сада, полностью отработавшего за указанный период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), оказывается ниже установленного федеральным законодательством минимального размера оплаты труда, работнику детского сада производится доплата до установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

В составе заработной платы (части заработной платы), не превышающей минимального размера оплаты труда, компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, за работу, не входящую в круг основных обязанностей, не учитываются.

2.2.1. Должностные оклады работников детского сада определяются путем умножения минимальных окладов по квалификационному уровню ПКГ должностей работников учреждения образования на повышающий коэффициент по занимаемой должности в зависимости от имеющегося уровня квалификации:

$О = М_о * К_д$, где

О – должностной оклад работника;

М_о – минимальный оклад по квалификационному уровню ПКГ должностей работников учреждения образования (*приложение 1 к настоящему Положению*);

К_д – коэффициент по занимаемой должности (*приложение 1 и 2 к настоящему Положению*);

2.2.2. В связи с отсутствием отдельных наименований отраслевых должностей специалистов в профессиональных квалификационных группах общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», минимальные оклады (должностные оклады) работников, не отнесенных к ПКГ, устанавливаются согласно приложению 2 к настоящему Положению.

2.3. Месячная заработная плата работника ПКГ должностей педагогических работников определяется по формуле:

$Зп = О_н + С + К$, где:

Зп - месячная заработная плата;

О_н - оплата за ставку заработной платы (по установленной норме часов педагогической работы в неделю (год) в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»);

С - выплаты стимулирующего характера;

К - выплаты компенсационного характера.

2.3.1. Размер оплаты за ставку заработной платы определяется по следующей формуле:

$О_n = О * Д$, где:

О - минимальный оклад по квалификационному уровню ПКГ должностей педагогических работников;

Д - коэффициент по занимаемой должности (*приложения 1 и 2 к настоящему Положению*).

2.3.2. В состав заработной платы (части заработной платы) педагогического работника, не превышающей минимального размера оплаты труда, дополнительная оплата за выполнение с письменного согласия педагогического работника дополнительной работы, не входящей в его основные должностные обязанности в соответствии с квалификационными характеристиками по замещаемой им должности, и (или) учебной (преподавательской) работы сверх установленной нормы часов не включается.

2.4. Месячная заработная плата, размеры ставок заработной платы или должностных окладов других педагогических работников (в т.ч. педагогов дополнительного образования, воспитателей, педагогов-психологов и т.п.) определяются в порядке, предусмотренном для учителей, в том числе для отдельных педагогических работников (педагогов дополнительного образования, воспитателей, музыкальных руководителей и др.) с учетом определения оплаты за педагогическую работу в зависимости от ее объема и норм часов педагогической работы, установленных за ставку.

Должностные оклады педагогических работников, для которых не предусмотрены отдельные нормы часов работы за ставку, определяются путем умножения минимальных окладов (ставок заработной платы) по квалификационным уровням ПКГ должностей педагогических работников на повышающий коэффициент по занимаемой должности.

2.5. Должностные оклады работников ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих определяются путем умножения минимальных окладов по квалификационному уровню ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих на повышающий коэффициент по занимаемой должности.

2.6. Заработная плата работников ПКГ общеотраслевых профессий рабочих определяется как сумма должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) работника, выплат компенсационного и стимулирующего характера:

$З_n = О + С + К$, где:

З_n – заработная плата работника;

О – должностная оклад (оклад) работника;

С - выплаты стимулирующего характера;

К - выплаты компенсационного характера.

2.6.1. Должностные оклады работников ПКГ общеотраслевых должностей рабочих определяются путем умножения минимальных окладов по квалификационному уровню ПКГ общеотраслевых профессий рабочих на повышающий коэффициент по занимаемой должности.

2.6.2. Тарификация работ производится с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС), утверждение и применение, которого определяется в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации.

2.7. Должностные оклады (оклады, ставки заработной платы), а также другие условия оплаты труда работников, с которыми в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации, заключен трудовой договор о работе по совместительству, устанавливаются в порядке и размерах, предусмотренных для аналогичных категорий работников детского сада, с соблюдением трудового законодательства Российской Федерации.

Другие гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, предоставляются лицам, работающим по совместительству, в полном объеме.

Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня, производится пропорционально отработанному времени.

Определение размеров и начисления заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

2.8. Заработная плата заведующего детским садом, заместителя заведующего состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера:

$Зп = О + С + К$, где:

Зп - заработная плата работника;

О - должностной оклад (оклад) работника;

С - выплаты стимулирующего характера;

К - выплаты компенсационного характера.

2.8.1. Размер должностного оклада заведующего детским садом определяется трудовым договором и устанавливается в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения образования (Приложение 3 к настоящему Положению).

2.8.2. Должностной оклад заместителя заведующего устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада заведующего детским садом.

2.8.3. С учетом условий труда устанавливаются выплаты компенсационного характера: заведующему детским садом – распоряжения администрации городского округа Кинешма, заместителю заведующего – приказами заведующего детским садом.

2.8.4. Порядок, условия и размеры стимулирующих выплат для заведующего детским садом устанавливаются правовыми актами администрации городского округа Кинешма.

2.8.5. Выплаты стимулирующего характера заведующему детским садом осуществляются по результатам достижения показателей эффективности деятельности детского сада и работы заведующего детским садом в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности.

В качестве обязательного показателя эффективности работы заведующего детским садом является выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ивановской области).

По решению администрации городского округа Кинешма в качестве показателя эффективности работы заведующего детским садом устанавливается рост средней заработной платы работников детского сада в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями администрации городского округа Кинешма

2.8.6. Условия оплаты труда руководителя учреждения образования устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

2.9. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заведующего детским садом, его заместителя и среднемесячной заработной платы работников детского сада (без учета заработной платы соответствующего заведующего детским садом, его заместителя), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, определить в кратности равной 5.

Соотношение среднемесячной заработной платы заведующего детским садом, его заместителя и среднемесячной заработной платы работников детского сада, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год

отдельно по должностям заведующего и заместителя заведующего. Соотношение среднемесячной заработной платы заведующего, его заместителя и среднемесячной заработной платы работников детского сада определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего заведующего, его заместителя на среднемесячную заработную плату работников детского сада. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 №922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. Работникам детского сада могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором; за сверхурочную работу; за работу в ночное время; за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, а также при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.2. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации.

Рекомендуемый максимальный размер указанных выплат - 12 процентов должностного оклада (оклада).

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее.

Заведующий принимает меры по проведению специальной оценки условий труда. Осуществление предусмотренных настоящим пунктом выплат прекращается в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации в случае, если работа перестает носить характер работы с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда. Осуществление выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда прекращается в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации в случае, если условия труда по итогам специальной оценки условий труда признаны не ниже уровня допустимых.

3.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работа в выходные и нерабочие праздничные дни, работа в других условиях, отклоняющихся от нормальных) устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

3.3.1. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей); за расширение зон обслуживания; за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.3.2. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов утра.

Размер доплаты - 35% оклада (должностного оклада) за каждый час работы работника в ночное время.

Расчет доплаты за час работы в ночное время определяется путем деления должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) работника на среднемесячное количество рабочих часов в году в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени для данной категории работников.

3.3.3. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере.

Размер доплаты составляет:

- работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть представлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Оплата за работу в выходной и (или) нерабочий праздничный день, если эта работа не компенсировалась предоставлением другого дня отдыха, включает наряду с тарифной частью заработной платы, исчисленной в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы), все выплаты стимулирующего и компенсационного характера, предусмотренные настоящим Положением.

3.3.4. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4. Доплаты за увеличение объема работы (выполнение с письменного согласия работника наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы за дополнительную плату: работа, связанная с образовательным процессом и не входящая в круг основных обязанностей педагогического работника), порядок и условия установления данных выплат определяются детским садом самостоятельно.

К дополнительной работе, указанной в абзаце первом настоящего пункта, относится в том числе работа по выполнению наставнической деятельности; а также другая работа, непосредственно связанная с деятельностью детского сада.

Рекомендуемый размер выплат за дополнительную работу, связанную с образовательным процессом и не входящую в круг основных обязанностей педагогического работника:

- выполнение наставнической деятельности – не менее 500 рублей.

Порядок, условия выплат и перечень видов другой работы, непосредственно связанной с деятельностью детского сада, определяются детским садом самостоятельно.

3.5. Выплаты компенсационного характера, связанные с особенностями работы в группах компенсирующей направленности, устанавливаются работникам детского сада в размере:

- педагогическим работникам и руководящим работникам, связанным с образовательным процессом – 20%;
- работникам учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала – 15%.

4. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

4.1. Выплаты стимулирующего характера работникам производятся по решению заведующего детским садом, при этом размеры и условия осуществления выплат

стимулирующего характера устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами детского сада с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в абсолютном значении или в процентном отношении к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы).

Работникам детского сада могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность, высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу);
- за особые условия труда и сложность выполняемых задач.

4.1.1. Работникам детского сада на определенный период (месяц, квартал, полугодие, год) или на постоянной основе могут устанавливаться выплаты за интенсивность, высокие результаты работы:

- за оперативное выполнение особо важных заданий руководства детского сада;
- за интенсивность и напряженность работы, связанной с большим разнообразием реализуемых образовательных программ;
- за непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных, региональных и муниципальных программ.

4.1.2 Работникам детского сада могут устанавливаться следующие выплаты, учитывающие качество выполняемых работ:

- за ученую степень по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин):

кандидат наук – 25% от должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) (со дня принятия Министерством просвещения Российской Федерации решения (приказа) о выдаче диплома);

доктор наук – 45% от должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) (со дня принятия Министерством просвещения Российской Федерации решения (приказа) о выдаче диплома);

- за ведомственный нагрудный знак по профилю учреждения образования или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) – 10% от должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) (со дня присвоения);

- за почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и другие почетные звания по профилю учреждения образования или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) — 20% от должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) (со дня присвоения).

При наличии у работника нескольких почетных званий выплата за наличие почетного звания производится только по одному из оснований.

4.1.3. Премии по итогам работы выплачиваются с целью поощрения работников в определенном периоде (месяце, квартале, полугодии, году).

Размеры и условия осуществления премиальных выплат устанавливаются в зависимости от критериев оценки эффективности труда работников детского сада.

Рекомендуемые показатели и критерии оценки эффективности труда работников детского сада, в том числе педагогических работников:

- достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы детского сада;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью детского сада;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- стабильность и рост качества обучения;

- позитивные результаты деятельности педагогического работника (снижение (отсутствие) пропусков занятий обучающимися без уважительной причины; снижение количества обучающихся, стоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних);
- позитивные результаты внеурочной деятельности обучающихся по учебным предметам, курсам, дисциплинам.

Перечень показателей, критерии и основание для премиальных выплат работникам детского сада устанавливается локальным актом детского сада.

Премиальные выплаты устанавливаются в абсолютном размере или в процентах к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) работника и максимальными размерами указанные премии не ограничены.

4.1.4 Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу).

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) устанавливается отдельным высокоэффективным работникам с учетом сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Рекомендуемый максимальный размер персонального повышающего коэффициента - 1,8.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и его размере принимается заведующим детского сада персонально в отношении конкретного работника по показателям, установленным в детском саду с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Рекомендуемые показатели для установления персональных повышающих коэффициентов:

- работникам учреждений образования, отнесенных к профессиональным квалификационным группам педагогических работников:

1.3 (не менее) - успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

1.4 - инициатива, творчество, новаторство и внедрение современных форм и методов организации труда;

1.5 - качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью детского сада;

1.6 - выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности детского сада;

1.7 - качественная подготовка и сдача отчетности;

1.8 - участие работника в выполнении важных работ, мероприятий.

- работникам детского сада, отнесенных к профессиональным квалификационным группам учебно-вспомогательного персонала, рабочих, служащих:

1.8 - успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде.

Размер выплат по персональному повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника детского сада на повышающий коэффициент.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4.1.5. Выплаты за особые условия труда и сложность выполняемых задач устанавливаются работникам детского сада, занимающим должности служащих, специалистов и работников по профессиональным квалификационным группам и должности работников, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам (не включенные в профессиональные группы), за исключением отдельных категорий работников, которым обеспечивается уровень средней заработной платы, определенный указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по

реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 №761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы».

Рекомендуемый размер выплат за особые условия труда и сложность выполняемых задач - до 200 процентов оклада (должностного оклада).

4.2. Решение о введении выплаты стимулирующего характера принимает заведующий детским садом, при этом учитываются:

- показатели;
- условия начисления;
- категории работников, которым она устанавливается, и отсутствие обоснованных жалоб;
- период, за который выплачивается премия или назначается выплата, определяются в положении об оплате труда работников соответствующего детского сада с учетом мнения представительного органа работников учреждения образования.

4.3. С учетом фактических результатов работы работника и при снижении интенсивности труда ранее установленный размер выплаты стимулирующего характера может быть досрочно пересмотрен или отменен приказом по детскому саду.

Выплаты стимулирующего характера могут быть пересмотрены или отменены в отношении только тех входящих в состав его заработной платы выплат. Которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание.

Размер такого снижения выплаты стимулирующего характера не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы более чем на 20%.

5. Другие вопросы оплаты труда

5.1. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда заведующий детским садом несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.2. По должностям служащих и профессиям рабочих, размеры минимальных окладов (ставок заработной платы) по которым не определены настоящим Положением, размеры минимальных окладов (ставок заработной платы) устанавливаются заведующим детским садом в соответствии с профессиональными квалификационными группами и квалификационными уровнями в составе профессиональных групп единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих.

5.3. Для педагогических работников может применяться почасовая оплата: за часы, отработанные за отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников с их письменного согласия, продолжительностью не свыше двух месяцев

Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы на среднеемесячное количество рабочих часов.

Оплата труда педагогического работника за замещение отсутствующего педагога, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

5.4. В пределах фонда оплаты труда детского сада:

- могут выплачиваться единовременные премии:
- к государственным праздникам;
- к профессиональным праздникам;
- в связи с юбилейными датами (50, 55, 60, 65 лет);
- по заявлению работника может быть оказана материальная помощь.

Выплаты единовременной премии работникам детского сада осуществляется за счет средств, не предусмотренных на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ).

Установление размера и выплаты единовременной премии и материальной помощи работникам производятся по решению заведующего детским садом в соответствии с приказом по детскому саду.

5.5. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) работника, повышающие коэффициенты к должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы), выплаты компенсационного характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

5.6. Заработная плата работника детского сада предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации.

5.7. Индексация заработной платы, предусматривающая направление дополнительных бюджетных ассигнований на увеличение размеров минимальных окладов (минимальных должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, осуществляется на основании правовых актов органов местного самоуправления городского округа Кинешма.

5.8. Численный состав работников детского сада должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач, объемов работ, установленных учредителем.

5.9. Фонд оплаты труда работников детского сада формируется исходя из объема средств, поступающих в установленном порядке муниципальному бюджетному учреждению из бюджета городского округа Кинешма, средств, поступающих от приносящей доход деятельности, и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований и направляемые муниципальными казенными учреждениями городского округа Кинешма на выплаты стимулирующего характера, не могут быть менее 30 процентов от общего фонда оплаты труда.

При проведении мероприятий по оптимизации расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал детского сада следует руководствоваться примерным перечнем должностей и профессий работников, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу, согласно приложению 5 к настоящему Положению.

**Должностные оклады (оклады, ставки заработной платы)
по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (ПКГ) в
зависимости от повышающих коэффициентов
к минимальным окладам по квалификационным уровням ПКГ**

ПКГ общепрофессиональных профессий рабочих (утверждены приказом Министерства
здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н)

номер уровня ПКГ	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.	Коэффициент по занимаемой должности
<i>ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"</i>				
1	1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих: возчик; гардеробщик; грузчик; дворник; истопник; кастелянша; кладовщик; конюх; уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий; сторож (вахтер) - 1 квалификационный разряд - 2 квалификационный разряд - 3 квалификационный разряд	4058	1 1,03 1,06
	2 квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене)	4313	1
<i>ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"</i>				
2	1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым	4436	

		тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: - 4 квалификационный разряд - 5 квалификационный разряд		1 1,07
	2 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: - 6 квалификационный разряд - 7 квалификационный разряд	5271	1 1,1
	3 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 - 10 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6081	1
	4 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 – 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	7297	1

ПКГ должностей работников образования (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н)

<i>Квалификационный уровень</i>	<i>Должности, отнесенные к квалификационным уровням</i>	<i>Минимальный оклад, руб.</i>	<i>Коэффициент по занимаемой должности</i>
<i>- ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня</i>			
1 квалификационный уровень	Вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	5684	1
<i>- ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня</i>			
1 квалификационный уровень	Дежурный по режиму; младший воспитатель	6324	1
2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	7313	1
<i>ПКГ должностей педагогических работников</i>			
1 квалификационный	Инструктор по труду; инструктор по физической	8434	1- без категории 1,05 - первая категория

уровень	культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый		1,10 - высшая категория
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог- организатор; социальный педагог; тренер- преподаватель	9226	1- без категории
			1,05 - первая категория
			1,10 - высшая категория
3 квалификационный уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	9765	1- без категории
			1,05 - первая категория
			1,10 - высшая категория
4 квалификационный уровень	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист	9825	1- без категории
			1,05 - первая категория
			1,10 - высшая категория

ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих
(утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской
Федерации от 29.05.2008 N 247н)

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.	Коэффициент по занимаемой должности
<i>ПКГ "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"</i>			
1 квалификационный уровень	Секретарь-машинистка; секретарь; машинистка; калькулятор; экспедитор; делопроизводитель, кассир	5777	1
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	6271	1
<i>ПКГ "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"</i>			
1 квалификационный уровень	Инспектор по кадрам; лаборант; секретарь руководителя; техник; техник по инструменту; техник-программист, техник по защите информации	6586	1
2	Заведующий складом;	8012	1

квалификационный уровень	заведующий хозяйством. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"; Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория		
3 квалификационный уровень	Заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается 1 внутридолжностная категория	8389	1
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	8719	1
<i>ПКГ "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"</i>			
1 квалификационный уровень	Бухгалтер; документовод, бухгалтер-ревизор; инженер; инженер-программист (программист); инженер- электроник, инженер- энергетик (энергетик); психолог; социолог; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист по труду, экономист по планированию; экономист по финансовой работе; эксперт; юрисконсульт; менеджер	8789	1
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	9665	1

3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	9723	1
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	10540	1
5 квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	10738	1
<i>ПКГ "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"</i>			
1 квалификационный уровень	Начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации, начальник отдела подготовки кадров, начальник отдела информации	9465	1
2 квалификационный уровень	Главный (диспетчер, механик), за исключением случаев, когда должность с наименованием "главный" является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации, либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием "главный" возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации	10102	1

Приложение №2
к Положению об оплате труда работников
МБДОУ детского сада №25

**Размеры минимальных окладов (должностных окладов) по должностям работников,
не отнесенных к профессиональным квалификационным группам**

Должности	Минимальный оклад (должностной оклад), руб.	Коэффициент по занимаемой должности
Специалист по охране труда	8789	1
Специалист по закупкам	8789	1
Контрактный управляющий*	8789	1,2
Методист**	9665	м
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями***	9825	1

* Назначение на указанную должность осуществляется при наличии стажа работы в сфере закупок не менее одного года.

** В муниципальном учреждении «Информационно-методический центр городского округа Кинешма».

*** Должность устанавливается в соответствии с номенклатурой должностей, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 №225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».

**Размеры базовых окладов руководителей муниципальных учреждений,
подведомственных Управлению образования администрации
городского округа Кинешма**

<i>Тип муниципального учреждения</i>	<i>Размер базового оклада, руб.</i>	<i>Коэффициент масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения</i>	
Дошкольные образовательные учреждения	18064	<i>с численностью обучающихся до 120 человек:</i>	
		1,3	учреждения общеразвивающей направленности
		1,4	учреждения с группами компенсирующей направленности
		2,0	учреждения компенсирующей направленности
		<i>с численностью обучающихся от 121 до 160 человек:</i>	
		1,35	учреждения общеразвивающей направленности при наличии одного здания
		1,45	учреждения общеразвивающей направленности при наличии двух зданий
		1,4	учреждения с группами компенсирующей направленности при наличии одного здания
		1,5	учреждения с группами компенсирующей направленности при наличии двух зданий
		<i>с численностью обучающихся свыше 160 человек</i>	
		1,4	учреждения общеразвивающей направленности при наличии одного здания
		1,5	учреждения общеразвивающей направленности при наличии двух зданий
		1,45	учреждения с группами компенсирующей направленности при наличии одного здания
		1,55	учреждения с группами компенсирующей направленности при наличии двух зданий

**Перечень выплат компенсационного характера,
связанных с особенностями работы в образовательных организациях**

<i>Перечень выплат компенсационного характера, связанных с особенностями работы в образовательных организациях</i>	<i>Размер выплат (процент от должностного оклада, оклада, ставки заработной платы)*</i>
1. Индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, в соответствии с медицинским заключением: 1.1. педагогическим работникам	20
2. Работа в образовательных организациях, реализующих основные общеобразовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования с углубленным изучением отдельных учебных предметов, предметных областей: 2.1. педагогическим работникам и руководящим работникам, связанным с образовательным процессом	15
3. Работа в общеобразовательных организациях, реализующих направления по предметным областям школьного Кванториума: 3.1. педагогическим работникам и руководящим работникам, связанным с образовательным процессом	15
4. Работа в общеобразовательных организациях, реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы: 4.1. педагогическим работникам и руководящим работникам, связанным с образовательным процессом; 4.2. работникам учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала	20 15
5. Работа в учреждениях дошкольного образования (группах) компенсирующей направленности: 5.1. педагогическим работникам и руководящим работникам, связанным с образовательным процессом; 5.2. работникам учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала	20 15
6. Индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых: 6.1. Педагогическим работникам	20

*при наличии двух и более оснований размеры выплат (проценты) суммируются.

**Примерный перечень должностей и профессий работников,
относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу,
для организаций дошкольного образования**

1. Заведующий
2. Заместитель заведующего
3. Заведующий (начальник) структурным подразделением
4. Главный бухгалтер
5. Бухгалтер
6. Младший воспитатель
7. Помощник воспитателя
8. Заведующий хозяйством
9. Инженер-энергетик
10. Программист
11. Специалист по охране труда
12. Кассир
13. Секретарь
14. Секретарь-машинистка
15. Секретарь руководителя
16. Делопроизводитель
17. Шеф-повар
18. Повар
19. Кухонный рабочий
20. Калькулятор
21. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий
22. Электромеханик по ремонту и обслуживанию медицинских оптических приборов
23. Машинист по стирке и ремонту спецодежды
24. Уборщик служебных помещений
25. Кастелянша
26. Кладовщик
27. Сторож
28. Дворник