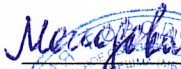


От работников:

Председатель ППО

 И.С. Молодова

«10» октября 2024г.



От работодателя:

И.о.заведующего МБДОУ детский сад №22

 Е.В. Перцева

«10» октября 2024г.



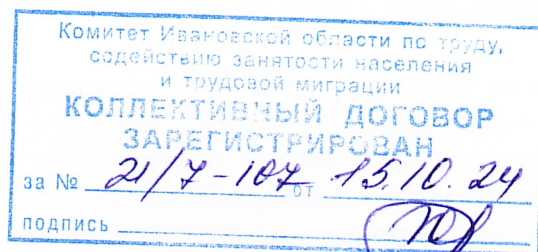
ИЗМЕНЕНИЯ №1

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения

«Детский сад компенсирующего вида №22» городского округа Кинешма

Регистрационный номер № 21/7-107



Дата вступления в силу

«10» октября 2024г.

Почтовый и юридический адрес организации:

155815 Ивановская область, г. Кинешма, ул. Анри Барбюса, д.54-А

Телефон: 8 (49331) 2-46-28

Электронная почта: kindetsad22@yandex.ru

На основании требований Комитета Ивановской области по труду, содействия занятости населения и трудовой миграции от 18.09.2024 №08-291

внести изменения в Коллективный договор МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида №22» г.о. Кинешма на 2024-2027 годы (регистрационный номер №21/7-107):

1. Подпункт 2 пункта 2.13.5. раздела 2 «Трудовые отношения» дополнить:

1.1. Абзац первый словами «супруги (супруга) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившего) в повторный брак, в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий»;

1.2. Новым четвертым абзацем

«Лицо, с которым в период приостановления действия трудового договора расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, в течение трех месяцев после окончания прохождения указанным лицом военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо после окончания действия заключенного указанным лицом контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, имеет преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым указанное лицо состояло в трудовых отношениях до призыва на военную службу по мобилизации, заключения контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в случае отсутствия вакансии по такой должности на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, а при их отсутствии на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу. При этом работа по соответствующей должности (соответствующая работа) не должна быть противопоказана указанному лицу по состоянию здоровья.»

2. Пункт 4.19 раздела 4. «Рабочее время и время отдыха» дополнить словами:

«– работнику, призванному на военную службу по мобилизации или заключению им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в течение шести месяцев после возобновления в соответствии со статьей 351.7 ТК РФ действия трудового договора, независимо от стажа работы у работодателя.»

3. Подпункт 2) пункта 4.32 раздела 4. «Рабочее время и время отдыха» изложить в редакции:

«2) родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;».

4. В приложении №4

4.1. Ссылку на Приказ Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 №181 **заменить на** Приказ Минтруда России 29.10.2021 №771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней»;

4.2. В пункте 3 **ссылку на постановление Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003 №1/29 заменить на** постановление Правительства РФ от 24.12.2021 №2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»;

4.3. В пункте 9 **ссылку на приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 №302н заменить на приказ Минтруда России от 28.01.2021 №29н** «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры».

4.4. В пункте 11 **ссылку на приказ Минздравсоцразвития России от 05.03.2011 №169н «Об утверждении требований к комплектации изделиями медицинского назначения аптечек для оказания первой помощи работникам» заменить на приказ Минтруда России от 24.05.2024 №262н «Об утверждении требований к комплектации аптечки для оказания работниками первой помощи пострадавшим с применением медицинских изделий».**

5. Пункт 7.2.2. раздела 7 «Социальные гарантии и льготы. Социальное страхование» изложить редакции:

«7.2.2. Своевременно и полностью перечислять за работников страховые взносы Социальный фонд России.».

6. Пункт 4.6.8. Приложения 2а к Коллективному договору исключить.