

СОГЛАСОВАНО:

Председатель ПК МБДОУ д/с №19

Л.С.Голубева

Протокол № 2 от 14.08.25 г.



М.П.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ д/с №19

А.В.Насибулина

Приказ № 168 - Д от 14.08.2025 г.

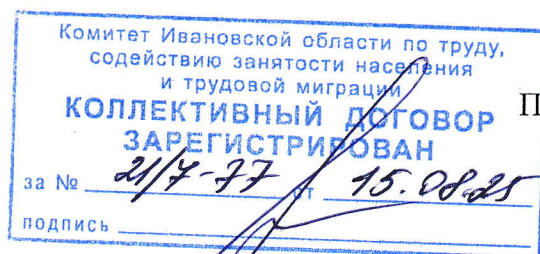


М.П.

ИЗМЕНЕНИЯ №2 КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детский сад №19
городского округа Кинешма
на 2024-2027 годы

Регистрационный номер № 21/7-77



Принято на общем собрании работников МБДОУ д/с № 19
(Протокол № 3 от 14.08.2025 г.)

Почтовый и юридический адрес организации:

155806, г. Кинешма, Ивановская область, ул. Декабристов, д.8

Тел. 8(49331) 3-60-73

E-mail: kindetsad19@yandex.ru

В соответствии со статьями 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением главы администрации городского округа Кинешма от 31.12.2008 N4184п «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа Кинешма, подведомственных управлению образования администрации городского округа Кинешма» (в действующей редакции), правовыми позициями Конституционного Суда Российской Федерации, изложенными в постановлениях от 28.06.2018 № 26-п, от 11.04.2019 № 17-П, от 16.12.2019 № 40-П; от 11.04.2023 № 16-П, от 15.06.2023 № 32-П и от 27.06.2023 № 35-П, и от 23.09.2024 №40-П, размером минимальной заработной платы в Ивановской области, установленным Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Ивановской области.

В целях формирования единых подходов к регулированию заработной платы, новой системы оплаты труда с 01.09.2025г. работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №19 городского округа Кинешма (далее – ДООУ), повышения заинтересованности в конечных результатах труда, совершенствования управления финансовыми, материальными и кадровыми ресурсами.

Внести изменения в Коллективный договор МБДОУ детский сад №19 г.о. Кинешма на 2024-2027 годы (регистрационный номер №21/7-77):

1. Добавить пункт 4 раздела 8 «Гарантии прав профсоюзных органов и членов профсоюза» изложить в следующей редакции:
8.4. Осуществление выплат стимулирующего характера работнику, занимающему выборную должность, производится за счет средств работодателя в размере не менее 15% от МРОТ, а председателя первичной профсоюзной организации, объединяющей в совокупности более половины работников данного работодателя (ст.31,37 ТК РФ),- не менее 20% от МРОТ, установленного законодательством (ст.377 ТК РФ).
2. Добавить пункт 2.1. раздела 4 «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции:
4.2.1. На основании ст. 92 ТК РФ сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается для работников, являющихся инвалидами I и II группы – не более 35 часов в неделю.
3. Добавить подпункт 12 пункта 31 раздела 4 «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции:
4.31.12. Поварам за работу у горячих плит – 7 календарных дней.
4. Приложение №2 к коллективному договору по защите трудовых, социально-экономических прав работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №19 городского округа Кинешма на 2024 – 2027 годы **ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МБДОУ д/с №19**, читать в новой редакции.
5. Приложение №3 к коллективному договору по защите трудовых, социально-экономических прав работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №19 городского округа Кинешма на 2024 – 2027 годы **ПОЛОЖЕНИЕ О КОМПЕНСАЦИОННЫХ И СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТАХ РАБОТНИКАМ МБДОУ д/с №19**, читать в новой редакции.