

ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ
заведующий МАДОУ
«Центр развития ребенка–
детский сад №10»
городского округа Кинешма



Е.В. Абдулина/

« 03 » 20 25 г.

ОТ РАБОТНИКОВ
председатель первичной
профсоюзной организации
МАДОУ «Центр развития
ребенка – детский сад №10»
городского округа Кинешма



М.А. Тихонова/

« 02 » 20 25 г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

в Коллективный договор

по защите трудовых, социально – экономических прав работников

Муниципального автономного дошкольного

образовательного учреждения

«Центр развития ребенка – детский сад №10»

городского округа Кинешма, Ивановской области.

Регистрационный номер: 21/7-110

на 2025 - 2027 годы



Дата вступления в силу
09. 12. 2024 года

Почтовый и юридический адрес организации:

155815, г.Кинешма, Ивановская области, ул. им. Юрия Горохова, д.10;

тел.: 8(49331) 2-06-12;2-23-64; факс (49331) 2-06-12

E-mail: kindetsad-10@yandex.ru;

сайт: <https://kindetsad10.edu-sites.ru/>

Данные исполнителя: Абдулина Евгения Владимировна - заведующий

МАДОУ «Центр развития ребенка – детский сад №10»

тел.: 8(49331) 2-06-12; факс (49331) 2-06-12

E-mail: kindetsad-10@yandex.ru, kindetsad-10@ivreg.ru



На основании письма Комитета Ивановской области по труду, содействия занятости населения и трудовой миграции от 26.12.2024 № 08-366

внести дополнения в Коллективный договор по защите трудовых, социально-экономических прав работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка детский сад №10» городского округа Кинешма на 2025-2027 годы (регистрационный номер 21/7-110 от 10.12.2024 года):

Раздел 2. «Трудовые отношения» подпункт 2 пункта 2.14.6

Изложить в следующей редакции:

«2) не допускается увольнение работника, имеющего ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 настоящего Кодекса). Ст. 261 ТК РФ

- в случае истечения срочного трудового договора в период беременности женщины работодатель обязан по ее письменному заявлению и при предоставлении медицинской справки, подтверждающей состояние беременности, продлить срок действия трудового договора до окончания беременности, а при предоставлении ей в установленном порядке отпуска по беременности и родам - до окончания такого отпуска. Женщина, срок действия трудового договора с которой был продлен до окончания беременности, обязана по запросу работодателя, но не чаще чем один раз в три месяца, предоставлять медицинскую справку, подтверждающую состояние беременности. Если при этом женщина фактически продолжает работать после окончания беременности, то работодатель имеет право расторгнуть трудовой договор с ней в связи с истечением срока его действия в течение недели со дня, когда работодатель узнал или должен был узнать о факте окончания беременности.

- Допускается увольнение женщины в связи с истечением срока трудового договора в период ее беременности, если трудовой договор был заключен на

время исполнения обязанностей отсутствующего работника и невозможно с письменного согласия женщины перевести ее до окончания беременности на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации женщины, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую женщина может выполнять с учетом ее состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать ей все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

- не допускается расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 ТК РФ). Ст.264.1

Раздел 5. «Рабочее время и время отдыха» п.4.20

Изложить в следующей редакции:

«4.20 Отдельным категориям работников ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время:

- работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет;
- одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;
- по желанию мужа ежегодный отпуск ему предоставляется в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам независимо от времени его непрерывной работы у данного работодателя. Ст.123 ТК РФ

- перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком женщине по ее желанию предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск независимо от стажа работы Ст.260 ТК РФ, по окончании отпуска по уходу за ребенком женщине по ее желанию предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск независимо от стажа работы;

- работнику, призванному на военную службу по мобилизации или заключению им контракта в соответствии с п.7, ст.38 Федерального Закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации в течение 6 месяцев после

возобновления в соответствии со статьей 351.7 ТК РФ действия трудового договора, независимо от стажа работы у работодателя;

- ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до восемнадцати лет предоставляется продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время. Ст.267 ТК РФ»

Раздел 5. «Рабочее время и время отдыха» подпункт 3 пункта 4.35, дополнить словами:

« 3) родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году. Ст. 128 ТК РФ»