

Технология «*тимбилдинг*».

Игры и упражнения
для создания положительных и
доброжелательных взаимоотношений
в детском коллективе.

Фомина Елена Вячеславовна
МБДОУ д/с №25
г.Вичуга

Тимбилдинг- система мероприятий, способствующих объединению людей, помогающих лучше узнать и понять друг друга, повышению мотивацию для разных видов деятельности и достижению общей цели.

Цель - сплотить коллектив, улучшить взаимоотношения в группе людей :

- Помочь лучше узнать друг друга.
- Расширить возможности общения.
- Определять оптимальный размер группы и вид деятельности.
- Обращать внимание на лидеров (дать возможность проявить себя, дать возможность уступить).
- Поощрять обмен знаниями и умениями.

Применение технологии «тимбилдинг» в профессиональной деятельности педагога ДОО:

- Способствует созданию эмоционально- комфортной среды в детском коллективе.
- Улучшает взаимоотношения в между детьми в группе, в сообществе родителей и педагогов.
- Формирует положительные навыки общения и взаимодействия между детьми.
- Легко «вписывается» в мероприятия, проводимые в ДОО и мотивирует на общую деятельность.
- Доставляет удовольствие и положительные эмоции от взаимного общения и деятельности.

Технология «Тимбилдинг»

Игра «День рождения»

Цель : развитие способности к невербальной коммуникации.



Технология «Тимбилдинг»

Упражнение «Пара»

Цель : формирование способности согласовывать свои действия при выполнении общего задания.



Технология «Тимбилдинг» «Елочка», «Подарок»



Цель : формирование дружеских взаимоотношений, желания доставить радость другому человеку и получать от этого удовольствие.



Технология «Тимбилдинг»

Упражнение «Представление»

Цель : создание позитивной мотивации на выполнение деятельности, повышение самооценки.

Качества личности

смелый
артистичный
красивый
наблюдательный
вежливый
честный

Вид занятий

конструирование
спорт
рисование

Черты характера

добрый
вежливый
скромный
Напористый
заботливый

Технология «Тимбилдинг»

Игра «Две правды и одна ложь»

Цель : формирование положительных навыков общения



Когда применять тимбилдинг?

- При знакомстве, в т.ч. при появлении «новичка» в коллективе.
- При частых конфликтах.
- При смене руководителя(педагога).
- Для снятия «напряжения/негатива » в коллективе.
- Для разнообразия разных видов деятельности.