



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА
ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРОКУРАТУРА
ГОРОДА ВОРОНЕЖА

ул. Свободы, д. 33, г. Воронеж, 394018
Тел./факс (473) 277-06-72

28 .02.2022 № 2-3-2022

Директору МБУ ДО «Детская школа искусств № 9»

Копытину Ю.В.

ул. Баррикадная, д. 29,
г. Воронеж, 394000

ПРОТЕСТ

на Положение о системе
управления охраной труда МБУ ДО
«Детская школа искусств № 9»

На основании п. 3 плана работы прокуратуры города Воронежа на первое полугодие 2022 года прокуратурой города проведена проверка исполнения трудового законодательства в подведомственных администрации городского округа город Воронеж муниципальных учреждениях.

Установлено, что 09.01.2018 приказом директора МБУ ДО «Детская школа искусств № 9» (далее – учреждение) утверждено Положение о системе управления охраной труда (далее - Положение), отдельные нормы которого противоречат требованиям федерального закона.

Статьей 37 Конституции РФ закреплено положение о том, что каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности.

На основании ст.ст. 8, 9 Трудового кодекса РФ (далее - ТК РФ) работодатели принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

Положения локальных нормативных актов, таким образом, не могут противоречить требованиям нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

В соответствии со ст. 22 ТК РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

В силу ст. 211 ТК РФ государственными нормативными требованиями охраны труда, содержащимися в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации и законах и иных нормативных правовых актах субъектов Российской Федерации, устанавливаются правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Приказом Минтруда России от 19.08.2016 № 438н утверждено Типовое положения о системе управления охраной труда (далее - Типовое положение),

АС № 006217

которое разработано в целях оказания содействия работодателям при создании и обеспечении функционирования системы управления охраной труда (далее - СУОТ), разработки положения о СУОТ, содержит типовую структуру и основные положения о СУОТ.

Пунктом 7 Типового положения определено, что основой организации и функционирования СУОТ является положение о СУОТ, разрабатываемое работодателем самостоятельно или с привлечением сторонних организаций и специалистов. Положение о СУОТ утверждается приказом работодателя с учетом мнения работников и (или) уполномоченных ими представительных органов (при наличии).

На основании п. 8 Типового положения в СУОТ с учетом специфики деятельности работодателя включаются следующие разделы (подразделы): политика работодателя в области охраны труда; цели работодателя в области охраны труда; обеспечение функционирования СУОТ (распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами работодателя); процедуры, направленные на достижение целей работодателя в области охраны; планирование мероприятий по реализации процедур; контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур; планирование улучшений функционирования СУОТ; реагирование на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания; управление документами СУОТ.

Вместе с тем, вопреки указанным требованиям законодательства в Положение не включены названные разделы (подразделы).

Кроме того, согласно п. 11 Типового положения в политике по охране труда отражаются: положения о соответствии условий труда на рабочих местах работодателя требованиям охраны труда; обязательства работодателя по предотвращению травматизма и ухудшения здоровья работников; положения об учете специфики деятельности работодателя и вида (видов) осуществляемой им экономической деятельности, обуславливающих уровень профессиональных рисков работников; порядок совершенствования функционирования СУОТ.

Однако Положение данных требований не содержит.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Положение привести в соответствие с требованиями действующего трудового законодательства.
2. Рассмотреть протест не позднее десятидневного срока со дня его поступления с участием представителя прокуратуры города.
3. О времени и месте рассмотрения протеста заблаговременно проинформировать прокуратуру города.
4. О результатах рассмотрения незамедлительно сообщить в прокуратуру города.

И.о. заместителя прокурора города

юрист 1 класса

тел. 271-22-13



И.А. Дмитриев