

СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзного комитета
МБУДО ДШИ № 4

_____ И.И.Кобзарь

«_24_» __03_____ 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор
МБУДО ДШИ № 4

_____ И.В.Буравченкова

«_24_» __03_____ 2020 г.

Изменения в Правила внутреннего трудового распорядка для работников

Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
Детская школа искусств № 4 городского округа город
Воронеж

Стороны договорились изменить Правила внутреннего трудового распорядка МБУДО ДШИ № 4 (далее – «ПВТР»). Изменения вступают в силу с 01.04.2020 г.

Изменения в ПВТР:

1. Изменить и читать в следующей редакции пункт 2.1 ПВТР:

«При приеме на работу (заключение трудового договора) в соответствии со ст. 65 ТК РФ администрация ДШИ истребует у поступающего следующие документы:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, предусмотренные ст.66.1 настоящего Кодекса, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- документы воинского учета для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний – при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- документ о присвоении квалификационной категории (при наличии);
- медицинскую книжку (согласно регламента);
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную по форме.

2. Дополнить параграф 5 ПВТР пунктом 5.14 следующего содержания:

Администрация ДШИ обязана

«сохранить средний заработок по месту работы и предоставить 2 рабочих дня один раз в год на время прохождения медицинского осмотра работникам, которые в соответствии с Кодексом обязаны проходить такой осмотр. К их числу относятся работники, занятые на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на других работах, указанных в ст.213 ТК РФ».

3. Дополнить параграф 6 ПВТР пунктом 6.19 следующего содержания:

«не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до 18 лет, других категорий в соответствии с настоящим Кодексом».