

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ «ДЕТСКАЯ ШКОЛА ИСКУССТВ № 25»

ПРИНЯТО:

Общим собранием
работников МБУ ДО «ДШИ № 25»
Протокол № 2 от 31.10.2018 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБУ ДО «ДШИ № 25»
_____/ С.А.Острикова
31.10.2018 г.

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ
РАБОТНИКОВ МБУ ДО «ДШИ № 25»

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение об общем собрании работников МБУ ДО «ДШИ № 25» (далее – Положение) разработано для муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств № 25» (далее – учреждение) в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Учреждения.

1.2. Общее собрание работников учреждения является коллегиальным органом управления учреждением.

1.3. В состав общего собрания входят все работники учреждения, независимо, является ли данное учреждение основным местом работы.

1.4. Общее собрание ведет председатель, избираемый из числа работников учреждения. На общем собрании избирается также секретарь, который ведет всю документацию и сдает ее в архив в установленном порядке. Председатель и секретарь общего собрания избираются сроком на один год и ведут свою работу на общественных началах.

1.5. Общее собрание собирается по мере необходимости, но не реже 1 раза в год.

1.6. Председатель общего собрания:

- Организует деятельность общего собрания;
- Информирует участников трудового коллектива о предстоящем заседании не менее, чем за 2 недели до его проведения;
- Организует подготовку и проведение общего собрания;
- Определяет повестку дня;
- Контролирует выполнение решений общего собрания.

1.7. Решения принимаются открытым голосованием. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих на общем собрании. При равном количестве голосов решающим является голос председателя общего собрания.

1.6. Решения общего собрания, принятые в пределах его полномочий, после утверждения его директором учреждения, являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательного процесса.

1.7. Директор учреждения вправе отклонить решение общего собрания, если оно противоречит законодательству или принято с нарушением настоящего Положения.

1.8. Положение, а также изменения и дополнения в настоящее положение рассматривается и принимается на заседании общего собрания работников учреждения.

1.9. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи общего собрания работников учреждения.

2.1. Общее собрание работников учреждения содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы работников учреждения.

2.2. Общее собрание работников учреждения реализует право на самостоятельность учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

3. Компетенция общего собрания работников учреждения.

3.1. Общее собрание работников учреждения:

- Обсуждает проекты локальных актов по вопросам, касающимся интересов работников учреждения предусмотренным трудовым законодательством;

- Принимает Устав учреждения, изменения и дополнения к нему и другие локальные нормативные акты;

- Разрабатывает и принимает Правила внутреннего трудового распорядка учреждения, коллективный договор, положение об оплате труда и о материальном стимулировании работников учреждения;

- Решает вопросы образовательной деятельности, дисциплины, организации охраны труда, техники безопасности, пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-гигиенических требований и улучшения условий труда педагогических и других работников учреждения;

- Рассматривает и обсуждает вопросы материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса;

- Определяет численность и сроки полномочий комиссии по трудовым спорам, избирает её членов;

- Рассматривает иные вопросы деятельности учреждения, вынесенные на рассмотрение директором учреждения;

- Обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в учреждении и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками учреждения;

- Вносит предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности учреждения;

– Знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности учреждения и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;

– При необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся.

4. Права общего собрания работников учреждения.

4.1. Общее собрание работников учреждения имеет право:

- Участвовать в управлении учреждением;
- Вносить предложения о совершенствовании системы управления учреждением;
- Создавать временные или постоянные комиссии для решения конфликтных вопросов трудовых взаимоотношений в коллективе;
- Определять представительство в суде интересов работников учреждения;
- Выносить предложения о рассмотрении вопросов общественной жизни учреждения.

4.2. Член общего собрания работников учреждения вправе потребовать обсуждения вопроса на собрании, касающегося деятельности учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания.

4.3. Общее собрание работников учреждения несет ответственность за:

- Соблюдение законодательства Российской Федерации в своей деятельности;
- Компетентность принимаемых решений;
- Реализацию принятых решений.

5. Делопроизводство:

5.1. Протоколы общих собраний работников учреждения, его решения оформляются секретарем. Протоколы хранятся в соответствии с номенклатурой дел учреждения;

5.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем общего собрания;

5.3. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.