



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРОКУРАТУРА
СОВЕТСКОГО РАЙОНА
Г. ВОРОНЕЖА

ул. Героев Сибириков, д. 54, г. Воронеж,
394065 Тел./факс (473) 263-15-49

14 .05.2025 № 2-2-2025



Директору МБУДО ДШИ №1

Мокиной Е.В.

ул. Пирогова, д. 29, г. Воронеж

moudoddshilz@mail.ru

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений
трудового законодательства

Прокуратурой района по поручению прокуратуры области проведена проверка исполнения трудового законодательства в деятельности муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств № 1» (далее – МБУДО ДШИ №1), по результатам которой установлено следующее.

Статьей 37 Конституции Российской Федерации закреплено положение о том, что каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации.

На основании ст. 22 Трудового Кодекса Российской Федерации (далее по тексту - ТК РФ) работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

В соответствии с абз. 6 ч.2 ст. 57 ТК РФ обязательным для включения в трудовой договор является условие о режиме рабочего времени и времени отдыха (если для данного работника он отличается от общих правил, действующих у данного работодателя).

Согласно ч. 2 ст. 115 ТК РФ ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью более 28 календарных дней предоставляется работникам в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами. В соответствии с требованиями ч. 5 ст. 23 ФЗ от 24.11.1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.

В нарушение абз. 6 ч. 2 ст. 57 ТК РФ, ч. 5 ст. 23 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» в представленных дополнительных соглашениях, заключенных МБУДО ДШИ № 1 с инвалидом III группы Куприяновой О.Ю. не указана продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска в количестве 30 календарных дней (справка серии МСЭ-2023 №2422486, выданная ФКУ «ГБ МСЭ по Воронежской области» Минтруда России Бюро медико-социальной экспертизы №7 от 11.09.2024 г. об установлении инвалидности повторно).

Прокуратура Советского района г. Воронежа

Воронежская область

№ Прд-20200009-105-25/-20200009

АС № 010740

В соответствии с ч. 1 ст. 122 ТК РФ оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно, то есть в каждом рабочем году.

Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, установленной у данного работодателя (ч. 4 ст. 122 ТК РФ).

Вместе с тем, ч. 3 ст. 124 ТК РФ предусмотрено, что в исключительных случаях, когда предоставление отпуска работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы организации, допускается с согласия работника перенесение отпуска на следующий рабочий год. При этом отпуск должен быть использован не позднее 12 месяцев после окончания того рабочего года, за который он предоставляется.

Рабочий год составляет 12 полных месяцев и, в отличие от календарного года, исчисляется не с 1 января, а со дня поступления работника на работу к конкретному работодателю.

В нарушение ч. 1 ст. 122 ТК РФ ежегодный отпуск работнику МБУДО ДШИ № 1 Уколовой О.С. запланирован за пределами рабочего года. Доказательств наличия исключительных случаев, при которых предоставление отпуска в рамках рабочего года могло бы неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы общества, к проверке не представлено. Так, ежегодный отпуск Уколовой О.С. за рабочий год с 05.05.2024 по 04.05.2025 запланирован графиком отпусков на 2025 год с 23.06.2025 года (на 56 календарных дней) (трудовой договор №б/н от 06.07.1998, график отпусков на 2025 года, утверждённый 20.11.2024 директором МБУДО ДШИ № 1).

В нарушение ч. 1 ст. 122 ТК РФ ежегодный отпуск работнику МБУДО ДШИ № 1 Куприяновой О.Ю., являющейся инвалидом III группы в полном объёме не запланирован. Так согласно представленному графику отпусков на 2025 года, утверждённому 20.11.2024 директором МБУДО ДШИ № 1 работнику Куприяновой О.Ю. запланирован ежегодный основной оплачиваемый отпуск в количестве 28.

Вопреки требованиям ч. 1 ст. 122 ТК РФ ежегодный отпуск работнику МБУДО ДШИ № 1 Уколовой О.С. предоставлен за пределами рабочего года.

Доказательств наличия исключительных случаев, при которых предоставление отпуска в рамках рабочего года могло бы неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы общества, к проверке не представлено. Так, ежегодный отпуск Уколовой О.С. за рабочий год с 05.05.2023 по 05.05.2024 предоставлен с 24.06.2024 (на 56 календарных дней) (трудовой договор №б/н от 06.07.1998, приказ (распоряжение) о предоставлении отпуска работникам №90-А от 03.06.2024).

В соответствии с ч. 3 ст. 123 Трудового кодекса РФ о времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее чем за две недели до его начала.

В нарушение ч. 3 ст. 123 Трудового кодекса РФ работодатель не известил работников МБУДО ДШИ № 1 Филатову Е.А., Закревского Р.М., Шатохину Р.Р., Саумов З.В. о времени начала основных ежегодных отпусков под роспись. В соответствии с представленным к проверке приказом МБУДО ДШИ № 1 №90-А от 03.06.2024 работникам Филатовой Е.А., Закревскому Р.М., Шатохиной Р.Р., Саумову З.В. предоставлены ежегодные оплачиваемые отпуска в количестве 56 календарных дней с 24.06.2024 по 18.08.2024. Документы, подтверждающие ознакомление указанных работников с приказом

№90-А от 03.06.2024 о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в ходе проверки не предоставлены.

В соответствии с ч. 1 ст. 123 ТК РФ очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов.

Вопреки ч. 1 ст. 123 ТК РФ дата утверждения графика отпусков работников МБУДО ДШИ № 1 на 2024 год не указана, что подтверждается представленным к проверке графиком отпусков МБУДО ДШИ № 1 на 2024 год.

Согласно абз. 2 ч. 2 ст. 22 ТК РФ, работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

В соответствии с абз. 13 ч. 3 ст. 214 ТК РФ работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

На основании ч. 5 ст. 15 Федерального закона РФ от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» работодатель организует ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда. В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке, периоды междувахтового отдыха.

09.09.2024 на рабочих местах МБУДО ДШИ № 1 проведена специальная оценка условий (далее - СОУТ) (Отчёт о проведении СОУТ, утверждён 09.09.2024).

В нарушение абз. 2 ч. 2 ст. 22, абз. 13 ч. 3 ст. 214 ТК РФ, ч. 5 ст. 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» работодателем неорганизовано ознакомление с результатами проведения СОУТ преподавателя Белоусова Д.Р. (трудовой договор №651 от 01.09.2025, приказ о приёме на работу №38-к от 01.09.2024г.) (карта № 889344-17 СОУТ), концертмейстера Андриец М.В., (трудовой договор №650 от 01.09.2025, приказ о приёме на работу №37-к от 01.09.2024) (карта № 889344-16 СОУТ). В карте специальной оценки условий труда на указанные рабочие места, листе ознакомления подписи работников, подтверждающие ознакомление работников с результатами специальной оценки также отсутствуют.

В силу абз. 7 ч. 1 ст. 21 ТК РФ работник имеет право на полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда.

В соответствии с п. 4 ч. 2 ст. 4 Федерального закона РФ от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» ознакомить в письменной форме работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте.

В нарушение абз. 2 ч. 2 ст. 22 ТК РФ, п. 4 ч. 2 ст. 4 Федерального закона РФ от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»

работодатель не организовал ознакомление работников, вновь принимаемых на работу с результатами ранее проведенной СОУТ на их рабочем месте. Преподаватели Бабина Т.С., Бобрышев В.О., Белоусов Д.Р. не были ознакомлены под роспись с результатами СОУТ (карта № 889344-17 СОУТ), концертмейстер Андриец М.В. (карта № 889344-16 СОУТ).

Согласно ст. 140 ТК РФ при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете. В случае спора о размерах сумм, причитающихся работнику при увольнении, работодатель обязан в указанный в настоящей статье срок выплатить не оспариваемую им сумму.

В нарушение ч. 1 ст. 140 ТК РФ при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работникам Агеевой Е.Н., Зориной К.В., Скаргиной Т.А., Ануфриевой В.Ю., Закревскому Р.М., Пилехатовой А.В., Саумову З.В., Шатохиной Р.Р. от работодателя, не произведена в день увольнения работников. Окончательный расчёт Агеевой Е.Н., Зориной К.В. выплачен 03.04.2025 года (реестр №783 от 03.04.2025), а не в день увольнения 31.03.2025 (приказ №17-к от 19.03.2025, приказ №18-к от 19.03.2025). Окончательный расчёт Скаргиной Т.А. выплачен 03.10.2024 (реестр №783 от 04.10.2024 года), а не в день увольнения 30.09.2024 (приказ №47-к от 13.09.2024). Окончательный расчёт Ануфриевой В.Ю., Закревскому Р.М., Пилехатовой А.В., Саумову З.В., Шатохиной Р.Р. выплачен 03.09.2024 (реестр №783 от 05.09.2024 года), а не в день увольнения 31.08.2024 (приказ №31-к от 26.08.2024 г., приказ №25-к от 05.08.2024, приказ №30-к от 23.08.2024, приказ №29-к от 23.08.2024, приказ №24-к от 05.08.2024, приказ №23-к от 05.08.2024).

В соответствии с ч. 1 ст. 236 ТК РФ при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

В нарушение ч. 1 ст. 236 ТК РФ компенсация за задержку выплаты окончательного расчёта при увольнении работникам МБУДО ДШИ № 1 не начислена и не выплачена.

Выявленные факты являются недопустимыми, влекут нарушение трудовых прав работников и стали возможными в результате ненадлежащего

исполнения своих обязанностей ответственными должностными лицами учреждения и отсутствия должного контроля за подчиненными со стороны руководства.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 24 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

ПРОШУ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры района.

2. В течение месяца со дня внесения представления принять конкретные меры по устранению допущенных нарушений закона, их причин и условий, им способствующих, и недопущению их в будущем.

3. Рассмотреть вопрос о привлечении виновных лиц к установленной законом ответственности.

4. О результатах принятых мер сообщить в прокуратуру района в письменной форме.

И.о. заместителя прокурора района

младший советник юстиции



Е.А. Орехова