

ул. Героев Сибирияков, д. 54, г. Воронеж,
394065 Тел./факс (473) 263-15-49

19.11.2025 № 2-2-2025

Директору МБУ ДО «ДШИ №35» 611310

Мокиной Е.В.

ул.Пирогова, д. 29, г. Воронеж, 394038

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений
законодательства в сфере
противодействия коррупции

Прокуратурой района проведена проверка соблюдения законодательства в деятельности МБУ ДО «ДШИ №1» (далее – Учреждение) о противодействии коррупции.

Установлено, что МБУ ДО «ДШИ №1» осуществляет образовательную деятельность на основании лицензии.

В своей деятельности МБУ ДО «ДШИ №1» привлекает к труду граждан в соответствии с требованиями трудового законодательства, являясь работодателем.

02.06.2025 между МБУ ДО «ДШИ №1» и Ляховской Е.Н. заключен трудовой договор №665, в соответствии с которым последняя принята на должность уборщика служебных помещений, о чем издан приказ о приеме на работу №23-к от 02.06.2025.

В соответствии с ч. 4 ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Закон № 273-ФЗ) работодатель при заключении трудового договора с гражданином, замещающим должность в государственной службе, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Такой порядок определен постановлением Правительства Российской Федерации от 21.01.2015 № 29 «Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещающим должность в государственной или муниципальной службе, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации (далее – Правила).

Согласно п. 4 Правил сообщение работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) гражданином, замещающим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами

Российской Федерации, направляется представителю нанимателя (работодателю) гражданина по последнему месту его службы в 10-дневный срок со дня заключения трудового договора или гражданско-правового договора.

В соответствии с ч. 5 ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ неисполнение работодателем обязанности, установленной частью 4 данной статьи, является правонарушением и влечет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

До 28.05.2025 Ляховская Е.Н. осуществляла служебную деятельность в должности старшего специалиста 2 разряда Острогжского РОСП Воронежской области (приказ №133-к от 28.05.2025). Уволена со службы по инициативе сотрудника.

В ходе проверки установлено, что МБУ ДО «ДНИ №1» с нарушением требований Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ) привлечен к трудовой деятельности бывший федеральный государственный гражданский служащий Ляховская Е.Н.

Указанная должность включена в перечень должностей федеральной государственной службы в органах принудительного исполнения Российской Федерации и должностей, замещаемых работниками на основании трудового договора в федеральном государственном автономном учреждении «Санаторий ФССП России «Зеленая долина», при замещении которых федеральные государственные служащие и работники, а также граждане при назначении на должности на основании трудового договора в федеральном государственном автономном учреждении «Санаторий ФССП России «Зеленая долина» обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный Приказом ФССП России от 03.08.2022 № 536 (старший специалист 2 разряда – п. 19 Перечня).

Однако, в нарушение приведенных требований законодательства сообщение о заключении трудового договора с Ляховской Е.Н. установленный 10-дневный срок со дня заключения трудового договора бывшему работодателю не направлено.

Конституционный Суд Российской Федерации в определении от 25.02.2013 года № 334-О также отметил, что установление обязанности сообщать в десятидневный срок представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы о заключении трудового или гражданско-правового договора направлено на повышение эффективности противодействия коррупции и основывается на принципах приоритетного применения мер по предупреждению коррупции и комплексного использования политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер для борьбы с этим явлением.

Кроме того, в ходе настоящей проверки выявлены нарушения требований законодательства в сфере профилактики коррупции.

Статья 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» определяет противодействие коррупции как деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Согласно статье 3 Федерального закона № 273-ФЗ, принципам противодействия коррупции в Российской Федерации являются приоритетное применение мер по предупреждению коррупции, а также комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер.

Федеральным законом от 03.12.2012 № 231-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам» Федеральный закон «О противодействии коррупции» дополнен статьей 13.3, закрепляющей обязанность организаций принимать меры по предупреждению коррупции.

Министерством труда и социального развития Российской Федерации в исполнение Указа Президента РФ от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» подготовлены Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции».

Согласно указанному документу организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы или отраслевой принадлежности.

Статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» на организации возложена обязанность разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции.

Меры по предупреждению коррупции, принимаемые в организации, могут включать:

- 1) определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- 2) сотрудничество организации с правоохранительными органами;
- 3) разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;
- 4) принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации;
- 5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- 6) недопущение составления неофициальной отчетности и использования

поддельных документов.

Вместе с тем, проверкой установлено, что каких-либо мер предусмотренных статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Обществом не приняты локальные акты регулирующие вопросы противодействия коррупции, в организации отсутствуют.

Так, в учреждении до настоящего времени не разработаны и не приняты:

- план противодействия коррупции
- Положение о взаимодействии с правоохранительными органами;
- Положение по урегулированию конфликта интересов.

Должностное лицо, ответственное за профилактику коррупции не назначено.

Таким образом, непринятие мер, предусмотренных статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в обществе будет способствовать предотвращению совершения коррупционных правонарушений.

Отмеченные проверкой нарушения допущены в результате недостаточного контроля руководителем за надлежащим исполнением сотрудниками Учреждения.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 24 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

ПРОШУ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры района.
2. В течение месяца со дня внесения представления принять конкретные меры по устранению допущенных нарушений закона, их причин и условий, им способствующих, и недопущению их в будущем.
3. Рассмотреть вопрос о привлечении виновных лиц к установленному законом ответственности.
4. О результатах принятых мер сообщить в прокуратуру района письменной форме.

И.о. прокурора района

советник юстиции



С.Н. Феоктистов