

Bærekraft- Konsernpolicy

Innhold

1	Formål	2
2	Virkeområde.....	2
3	Styring og oppfølging av DNBs arbeid med bærekraft.....	2
3.1	Roller og ansvar.....	3
4	DNBs prinsipper for bærekraft.....	3
4.1	I DNB handler bærekraft om langsiktig verdiskaping	3
4.2	DNBs arbeid med bærekraft bygger på en dobbel vesentlighetsanalyse.....	4
4.3	Klima og miljø.....	4
4.4	Sosiale forhold	4
4.5	Virksomhetsstyring	5
5	Ekstern rapportering	5
6	Forpliktelser og initiativer	5
7	Interessentdialog.....	6
8	Bærekraft i markedsføring	6

1 Formål

Dette dokumentet beskriver de overordnede rammene for DNBs arbeid med bærekraftstemaer innen klima og miljø, sosiale forhold og virksomhetsstyring. Dokumentet skal være retningsgivende for konsernets arbeid med bærekraft, og skal støtte medarbeidere og ledere i deres strategiske beslutninger og daglige arbeid. Bærekraft er integrert i måten vi jobber på i DNB blant annet gjennom DNBs strategi, målsettinger, internkontroll, risikostyring, styrende dokumenter, retningslinjer og arbeidsprosesser.

DNBs arbeid med bærekraft er basert på lovregulerte krav, internasjonale forpliktelser, markedsutvikling og forventinger fra interessenter.

2 Virkeområde

Dette dokumentet gjelder for alle fast og midlertidig ansatte i konsernet. Videre gjelder dokumentet som utgangspunkt for alle selskaper i DNB-konsernet, inkludert konsernets internasjonale virksomhet.

Det styrende dokumentet gjelder ikke for:

1. Selskaper der DNB ikke har bestemmende innflytelse som definert i aksjeloven, eller selskaper DNB eier i fellesskap med andre finansforetak. I slike selskaper bør DNB gjennom sin eierinnflytelse i styringsorganer arbeide for at selskapet skal ha styringsprinsipper knyttet til bærekraft og etikk som er i tråd med DNBs egne styringsprinsipper.
2. Selskaper som DNB har overtatt eller anskaffet med sikte på midlertidig eie. Slike selskaper skal implementere og etterleve prinsipper for etikk og bærekraft som er i tråd med DNBs egne styringsprinsipper.

Lover og andre bindende eksterne regler går ved motstrid foran dette dokumentet. Ansvarlig for implementering skal varsle dokumenteier ved slik motstrid.

Prinsippene i dette dokumentet gjelder for hele DNB-konsernets virksomhet og aktiviteter¹, uavhengig av geografi, kundegrupper og organisasjonstilhørighet.

3 Styring og oppfølging av DNBs arbeid med bærekraft

Klima og miljø, sosiale forhold og virksomhetsstyring er integrert i DNBs strategi og styrende dokumenter. Dette dokumentet klargjør roller og ansvar for oppfølging av arbeidet med bærekraftstemaer innen klima og miljø, sosiale forhold og virksomhetsstyring.

DNBs arbeid med bærekraft bygger på en dobbel vesentlighetsanalyse av DNBs påvirkning på, i tillegg til risikoer og muligheter knyttet til, klima og miljø, sosiale forhold og virksomhetsstyring. Analysen er gjennomført i henhold til rammeverket i EUs bærekraftsrapporteringsdirektiv (CSRD) med tilhørende rapporteringsstandarder (ESRS), og legger føringene for DNBs strategiske prioriteringer og rapportering på bærekraftsområdet.

¹ Aktiviteter knyttet til egen drift, nedstrøms og oppstrøms i leverandørkjede og porteføljeaktiviteter.

3.1 Roller og ansvar

Styret

Styret fastsetter konsernets strategi og overordnede mål, herunder også for DNBs arbeid med klima og miljø, sosiale forhold og virksomhetsstyring. Styret behandler også DNBs dobbel vesentlighetsanalyse og beslutter konsernets vesentlige bærekraftstemaer. Styrets revisjonsutvalg forbereder styrets oppfølging av prosessen for bærekraftsrapportering, med tilhørende internkontroll. Styret signerer bærekraftsrapporten som inngår i styrets årsberetning samt redegjørelsen etter åpenhetsloven.

Styret følger opp framdriften i arbeidet med klima og miljø, sosiale forhold og virksomhetsstyring, og får jevnlig rapportering fra konsernsjefen om framdriften for de viktigste strategiske ambisjonene innen bærekraft. Styret får i tillegg informasjon om risikoer knyttet til klima og miljø, sosiale forhold og virksomhetsstyring i den kvartalsvis risikorapporteringen. Styrets risikoutvalg forbereder styrets oppfølging av risikostyringen i konsernet.

Konsernsjefen og konsernledelsen

Konsernsjefen har det overordnede ansvaret for implementering av konsernets strategi og overordnede mål, inkludert DNBs bærekraftsambisjoner. Konsernsjefen signerer bærekraftsrapporten som inngår i styrets årsberetning samt redegjørelsen etter åpenhetsloven. Konsernledelsen diskuterer også jevnlig ulike saker knyttet til arbeidet med klima og miljø, sosiale forhold og virksomhetsstyring.

Finansdirektøren er ansvarlig for strategisk og operativ utvikling av DNBs bærekraftsarbeid og beslutningsmyndighet for DNBs overordnede bærekraftsarbeid. Saker som vurderes å ha vesentlige forretningsmessige konsekvenser løftes til konsernsjef.

Konserndirektør Risikostyring Konsern er ansvarlig for utvikling og overvåkning av konsernets risikostyring og risikoappetitt. DNBs krav til risikostyring er definert i Policy for risikostyring. Bærekraftsrisiko skal inngå i risikovurderinger innenfor alle risikotyper. Risikostyring Konsern og Group Compliance utarbeider uavhengig risikorapport til konsernledelsen og styret, inkludert informasjon om bærekraftsrisiko.

Konserndirektører har det utførende ansvaret og skal bidra til konsernets bærekraftsmål, og skal implementere og etterleve konsernpolicyen i respektive enheter. Konserndirektører har også ansvar for å gjennomføre vedtatte tiltak og sikre at alle ledere og medarbeidere innen eget ansvarsområde har kjennskap til relevante tiltak.

Kontroll og etterlevelse gjøres i henhold til de tre forsvarslinjene.

4 DNBs prinsipper for bærekraft

4.1 I DNB handler bærekraft om langsiktig verdiskaping

Bærekraft handler om langsiktig verdiskaping og hvordan DNB påvirker klima og miljø og samfunnet som helhet, og hvordan DNB selv blir påvirket av omgivelsene. Bærekraftsarbeidet i DNB skal reflektere interessentenes forventninger og de vesentlige bærekraftstemaene innenfor E, S og G (klima og miljø, sosiale forhold og virksomhetsstyring). DNB arbeider for å minske negativ påvirkning på omgivelsene og være en pådriver for bærekraftig omstilling. DNBs arbeid med bærekraft styres av DNBs bærekraftsambisjoner som er besluttet av styret.

DNB skal ta hensyn til klima og miljø, ta sosialt ansvar og sikre god virksomhetsstyring i alle sine aktiviteter, inkludert utvikling av produkter og tjenester, rådgivning og salg, investerings- og kredittbeslutninger, produksjon, innkjøp og drift.

4.2 DNBs arbeid med bærekraft bygger på en dobbel vesentlighetsanalyse

En dobbel vesentlighetsanalyse er utgangspunktet for hvilke bærekraftstemaer DNB skal prioritere, måle og rapportere på. Gjennom vesentlighetsanalysen avgjør DNB hvilke bærekraftstemaer som er vesentlige basert på en analyse av DNBs risikoer, muligheter og påvirkning knyttet til klima og miljø, sosiale forhold og virksomhetsstyring. Vesentlighetsanalysen vurderer betydningen av ulike temaer for langsiktig verdiskaping, tar hensyn til innspill fra relevante interessenter,² og analyserer DNBs påvirkning på eksterne faktorer. Analysen oppdateres jevnlig.

I punktene nedenfor gjennomgås DNBs ambisjoner for de vesentlige bærekrafttemaene, samt øvrige målsetninger som DNB skal arbeide mot.

4.3 Klima og miljø

DNB skal ta hensyn til konsernets vesentlige temaer innen klima og miljø, som innebærer å:

- nå netto-nullutslipp innen 2050 på tvers av utlåns- og investeringsporteføljer, samt i DNBs egen virksomhet
- arbeide mot å kunne måle, rapportere og håndtere klimarisiko som konsernet er eksponert for, både direkte gjennom egen virksomhet og indirekte som investor og långiver
- være en pådriver for den bærekraftige omstillingen ved å finansiere og tilrettelegge for aktiviteter og prosjekter som bidrar til klimaomstillingen
- fremme bærekraftig forvaltning av marine ressurser.

I tillegg skal DNB:

- fremme naturmangfold, og redusere naturrisiko
- drive virksomheten med minst mulig negativ påvirkning på det ytre miljøet
- arbeide med kontinuerlig miljøforbedring og overholde myndighetskrav og egne krav knyttet til det ytre miljøet
- arbeide for å redusere den indirekte påvirkningen på klima og miljø som eier, investor, långiver og innkjøper.

4.4 Sosiale forhold

DNB skal ta hensyn til konsernets vesentlige sosiale temaer, som innebærer å:

- etterstrebe mangfold og likestilling blant konsernets medarbeidere og sikre at diskriminering på grunnlag av for eksempel etnisk bakgrunn, religion, seksuell legning, funksjonsevne, alder eller kjønn ikke forekommer
- etterstrebe en god personvernkultur og behandle personopplysninger i samsvar med grunnleggende personvern hensyn og personvernprinsipper, for å sikre høy tillit både hos kunder, ansatte og samfunnet for øvrig
- ha åpen, ærlig og tydelig kommunikasjon til alle målgrupper
- arbeide for å beskytte informasjon, inklusiv digital informasjon som DNB behandler på vegne av sine kunder og tredjeparter, ved å forhindre, oppdage og respondere på angrep.

² Interessenter vil si personer, grupper eller organisasjoner som påvirkes eller omfattes av DNBs virke. Eksempler er ansatte, aksjonærer, myndigheter og sivilsamfunnsorganisasjoner.

DNB skal i tillegg:

- støtte og respektere internasjonalt anerkjente menneske- og arbeidstakerrettigheter, herunder de som er nedfelt i Verdenserklæringen om menneskerettigheter, FN-konvensjonen om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter, FN-konvensjonen om sivile og politiske rettigheter og ILOs kjernekonvensjoner
- gjennomføre risikobasert kartlegging av egen verdikjede for å avdekke risiko for faktiske og potensielle krenkelser av menneske- og arbeidstakerrettigheter som DNB måtte forårsake, medvirke til eller være direkte forbundet med i sin rolle som arbeidsgiver, investor, långiver og innkjøper, og basert på kartleggingen, iverksette egnede tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser, i tråd med gjeldende regelverk og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper.

4.5 Virksomhetsstyring

DNB skal sikre god virksomhetsstyring, noe som innebærer å:

- bidra til reduksjon av økonomisk kriminalitet
- bidra til å forebygge og avdekke hvitvasking og terrorfinansiering gjennom robuste kontrolltiltak og god internkontroll for korrupsjon og et robust antikorrupsjonsprogram basert på åpenhet og etterprøvbarhet
- bidrar til å opprettholde tilliten til finansiell infrastruktur og sikre tilgang til finansielle tjenester
- fremme et godt arbeidsmiljø som til enhver tid bidrar til atferd og kultur som er i tråd med DNBs etiske prinsipper
- ha god styring og kontroll av etterlevelsrisiko, høy etisk standard, og god eierstyring og selskapsledelse.

5 Ekstern rapportering

DNB skal rapportere på arbeidet med bærekraft på en åpen, balansert og transparent måte, i tråd med gjeldende lover og regler.

DNB rapporterer i henhold til gjeldende lover og regler, herunder regnskapsloven, hvor EUs bærekraftsrapporteringsdirektiv (CSRD) med tilhørende rapporteringsstandarder (ESRS) er implementert, og taksonomiforordningen. I tillegg utarbeider konsernet årlig en redegjørelse i henhold til Åpenhetsloven, erklæring i henhold til UK Modern Slavery Act og redegjørelse om aktivitets- og redegjørelsesplikten i henhold til likestillings- og diskrimineringsloven.

DNB rapporterer også årlig på informasjon om transaksjoner som er omfattet av ekvatorprinsippene.

En oversikt over DNBs bærekraftsrapporter finnes på dnb.no.

6 Forpliktelser og initiativer

DNB har forpliktet seg til å følge en rekke globale initiativer innen bærekraft. DNB støtter FNs bærekraftsmål og skal drive sin virksomhet på en måte som er forenlig med ledende normer og prinsipper herunder FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper om ansvarlig næringsliv og FNs Global Compacts ti prinsipper.

En oversikt over DNBs deltakelse i eksterne frivillige initiativer finnes på dnb.no.

7 Interessentdialog

DNB ønsker å ha en åpen dialog om klima og miljø, sosiale forhold og virksomhetsstyring med interessenter (kunder, medarbeidere, eiere, myndigheter og øvrig offentlighet) for å forstå hvilke forventninger det er til DNBs arbeid med klima, miljø, sosiale forhold og virksomhetsstyring, samt for å øke kompetansen på spørsmål knyttet til temaene.

8 Bærekraft i markedsføring

DNB har en ansvarlig tilnærming i kommunikasjonen rundt bærekraftsarbeidet. Markedsføring av DNB og DNBs produkter skal informere om bærekraftsforhold på en måte som gjør at informasjonen er riktig, tydelig og presis.